

Nabór wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych: w ramach projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Otwock, dnia 27.07.2020 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku ogłasza nabór wniosków
o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla
skierowanych bezrobotnych:**

**w ramach projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej
pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”**

współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020"

W ramach niniejszego naboru mogą zostać skierowane osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, należące co najmniej do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- *osoby w wieku 50 lat i więcej,*
- *osoby z niepełnosprawnościami,*
- *osoby długotrwale bezrobotne (okres ostatniej rejestracji w urzędzie powyżej 12 miesięcy),*
- *osoby o niskich kwalifikacjach (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne),*
- *kobiety.*

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Termin składania wniosków:	03.08.2020 r. - 07.08.2020 r. Wnioski, które wpłyną do urzędu przed lub po wskazanym terminie nie podlegają rozpatrzeniu
Miejsce składania wniosków:	Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku ul. Górna 11 05-400 Otwock
	• wnioski można składać w zaadresowanej i zamkniętej kopercie do dedykowanej urny n dokumenty znajdującej się przed siedzibą urzędu: ul. Górna 11, 05-400 Otwock, w godzinach 8.00 – 15.00 lub przesłać pocztą na adres Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku, ul. Górna 11, 05-400 Otwock. Liczy się data stempla pocztowego.

Sposób i forma składania wniosków:	• wnioski można składać osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera; w przypadku wniosków nadsyłanych pocztą lub za pośrednictwem kuriera o przyjęciu wniosku decyduje data wpływu wniosku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku • wnioski należy składać wyłącznie na obowiązującym formularzu opracowanym przez PUP w Otwocku, • wniosek należy wypełnić czytelnie bez pozostawiania nie wypełnionych rubryk/punktów, jeżeli któraś z pozycji wniosku nie dotyczy Wnioskodawcy należy wpisać: „brak”, nie posiadam”, nie wymagane”, • w przypadku nie wypełnienia jakiejkolwiek pozycji we wniosku lub braku wszystkich wymaganych załączników - wniosek nie będzie podlegał rozpatrzeniu, • niedopuszczalne jest jakiejkolwiek modyfikowanie lub usuwanie elementów wniosku - dopuszcza się dodawanie stron, rozszerzanie rubryk wynikających z objętości treści, • wniosek powinien być zszyty lub w inny sposób trwale połączony uniemożliwiając wysunięcie się którejkolwiek strony, • wniosek przed jego złożeniem nie podlega konsultacji
------------------------------------	---

WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O REFUNDACJĘ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO:

	O refundację może się ubiegać <u>podmiot prowadzący działalność gospodarczą</u>, który spełnia łącznie następujące warunki: • nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji; • prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; • nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
--	---

- **nie posiada w dniu złożenia wniosku** nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- **nie był karany w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku** za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r., poz. 1600 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2019 r., poz. 628);
- o których mowa w rozporządzeniu *Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1);

O refundację mogą się ubiegać **niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła**, które spełniają łącznie następujące warunki:

- **nie zmniejszyły wymiaru czasu pracy** pracownika i **nie rozwiązały stosunku pracy** z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników **w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji**;
- **prowadzą działalność** na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, **przez okres 6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- **nie zalegają w dniu złożenia wniosku** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundus Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- **nie zalegają** w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
- **nie posiadają** w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- **nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku** za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. –

Kto może
składać
wnioski:

Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r., poz. 1600 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2019 r. poz. 628);

- o których mowa w rozporządzeniu *Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1)

O refundację może się ubiegać **producent rolny**, który spełnia łącznie następujące warunki:

- **nie zmniejszył wymiaru czasu pracy** pracownika i **nie rozwiązał stosunku pracy** z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo n mocy porozumienia z przyczyn nie dotyczących pracowników **w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;**
- **posiada gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeni dział specjalny produkcji rolnej** w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych **przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;**
- **nie zalega w dniu złożenia wniosku** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
- **nie zalega w dniu złożenia wniosku** z opłaceniem innych danin publicznych,
- **nie posiada w dniu złożenia wniosku** nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- **nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu**, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018r., poz. 1600 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U z 2019 r. poz. 628)

- **udokumentuje zatrudnienie w okresie ostatnich 6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu **co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy** oraz przedstawi dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie;
- o których mowa rozporządzeniu *Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9)*

O refundację mogą się ubiegać **żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne**, które spełniają łącznie następujące warunki:

- **nie zalegają w dniu złożenia wniosku** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- **nie zalegają w dniu złożenia wniosku** z opłacaniem innych danin publicznych;
- **nie posiadają w dniu złożenia wniosku** nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- **nie byli karane w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku** za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r., poz. 1600 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U z 2019 r., poz. 628);
- **nie zmniejszyły wymiaru czasu pracy** pracownika i **nie rozwiązały stosunku pracy** z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników **w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji**;
- określone w rozporządzeniu *Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1).*

KRYTERIUM OCENY WNIOSKU	PUNKTY Ocena maksymalna
I. OKRES FUNKCJONOWANIA PODMIOTU, PRZEDSZKOLA, SZKOŁY LUB PRODUCENTA ROLNEGO, ŻŁOBKA LUB KLUBU DZIECIĘCEGO lub PODMIOTU ŚWIADCZĄCEGO USŁUGI REHABILITACYJNE NA RYNKU	max 3pkt
1. powyżej 5 lat	3pkt
2. od 1 roku do 5 lat	2pkt
3. od 6 miesięcy do 1 roku	1pkt
II. UDZIAŁ ŚRODKÓW WŁASNYCH PODMIOTU, PRZEDSZKOLA, SZKOŁY LUB PRODUCENTA ROLNEGO, ŻŁOBKA LUB KLUBU DZIECIĘCEGO lub PODMIOTU ŚWIADCZĄCEGO USŁUGI REHABILITACYJNE W KOSZTACH WYPŁATY LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	max 5pkt
1. wkład własny od 10.000,00zł i powyżej (udokumentowany w momencie rozliczenia)	5pkt
2. wkład własny od 3.000,00zł do 10.000,00zł (udokumentowany w momencie rozliczenia)	3pkt
3. wkład własny poniżej 3.000,00zł (udokumentowany w momencie rozliczenia)	1pkt
4. brak wkładu własnego	0pkt
III. PROPONOWANA FORMA ZABEZPIECZENIA	max 5pkt
1. blokada środków na rachunku bankowym, gwarancja bankowa	5pkt
2. weksel z poręczeniem wekslowym (aval)	3pkt
3. akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika	0pkt
IV. DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z PUP W OTWOCKU, w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku	max 5pkt
1. efektywność zatrudnienia 50% i więcej	5pkt

2. efektywność zatrudnienia do 50%	3pł
3. brak efektywności zatrudnienia	0pł
4. nie wywiązanie się z warunków umowy (m.in. nie dotrzymanie warunków zatrudnienia po okresie związania umową)	-5p
V. BRAK WSPÓŁPRACY Z PUP W OTWOCKU, w okresie 24 miesięcy w zakresie realizacji programów ryn (część I pkt 11 wniosku) <u>max 5pkt</u>	
VI. DŁUGOŚĆ GWARANTOWANEGO ZATRUDNIENIA po okresie 24 m-cy(ustawowo wymaganego) <u>max</u>	
1. od 6 miesięcy wzwyż	5pł
2. od 4 do 5 miesięcy	2pł
3. 3 miesiące	1pł
VII. PROPONOWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO DLA OSOBY BEZROBOTNEJ ZATRUDNIONEJ W RAMACH TWORZONEGO STANOWISKA PRACY <u>max 5 pkt</u>	
1. wynagrodzenie powyżej 151% minimalnego wynagrodzenia za pracę	5pł
2. wynagrodzenie od 121% do 150% minimalnego wynagrodzenia za pracę	3pł
3. wynagrodzenie od 100% do 120% minimalnego wynagrodzenia za pracę	1pł
VIII. WSKAZANIE WYMAGAŃ STAWIANYCH PRZEZ WNIOSKODAWCĘ BEZROBOTNYM, KTÓRZY MIELIBY BY ZATRUDNIENI NA TWORZONYM STANOWISKU PRACY(CZY W BAZIE PUP SĄ OSOBY SPEŁNIAJACE WY WNIOSKODAWCY) <u>max 5pkt</u>	
1. postawienie wymagań, pozwalających na swobodny wybór kandydatów spośród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP	5pł
2. postawienie na tyle wysokich wymagań, że liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP jest ograniczona	1pł
SUMA	33
MINIMALNA LICZBA PUNKTÓW JAKA TRZEBA UZYSKAĆ, ABY WNIOSEK ZOSTAŁ POZYTYWNIIE ZAOPINIOWANY	18

Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów: **33**

Minimalna liczba punktów jaką potrzeba uzyskać, aby wniosek został rozpatrzony: **18**

Spośród zaakceptowanych wniosków pierwszeństwo w realizacji uzyskają te, które otrzymały największą liczbę punktów.

Realizacja wniosków będzie następowała do wyczerpania przeznaczonego na ten cel limitu środków finansowych.

DOTATKOWE INFORMACJE

Maksymalna kwota dotacji:	Wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie może przekroczyć kwoty 25.000,00 zł
Planowana ilość osób do objęcia programem: I nabór	2
Sposób rozpatrywania wniosków:	• Wniosek podlega ocenie formalnej i merytorycznej Ocena formalna polega na sprawdzeniu kompletności wniosku (wypełnienie wszystkich punktów oraz dołączenie wszystkich załączników) • Ocenę merytoryczną dokonuje Komisja powołana przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy • Ostateczną decyzję w sprawie złożonych wniosków podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, po zasięgnięciu opinii Komisji • W terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, Wnioskodawca otrzymuje pisemną informację o wyniku rozpatrzenia wniosku Urząd zastrzega sobie prawo do zmian w założeniach niniejszego naboru wniosków
Druki do pobrania ze strony www.otwock.praca.gov.pl	<u>Dla Przedsiębiorców i Pracodawców/ Dokumenty do pobrania/ więcej/ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub Aktualności</u> <i>„Regulamin dotyczący refundacji kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku”</i> RPO --- „Wniosek podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, producenta rolnego, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej szkoły o przyznanie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy (...)” RPO --- „Wniosek żłobka lub klubu dziecięcego, podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne o przyznanie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy (...)”

Załączniki

Regulamin dot. refundacji kosztów wyposażenie lub doposażenie st.pracy (doc, 236 KB)

RPO -- Wniosek podmiot producent rolny niepubliczne przedszkole niepubliczna szkoła (doc, 5747 KB)

RPO -- Wniosek żłobek lub klub dziecięcy podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne (doc, 5700 KB)