

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny - oznacza to świadczenie wypłacone osobie, która, będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą;

1. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- W wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub rozpoczął działalność gospodarczą. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w o którym mowa w art. 224 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 233 ust. 1 ustawy o rynku pracy i
- służbach zatrudnienia).

2. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku (art. 233 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia):

1. Po skierowaniu bezrobotnego przez Urząd do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
2. Po podjęciu przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony, lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. Po podjęciu przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym.
5. podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych;
6. Po podjęciu pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
7. zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.
Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, dokument potwierdzający podjęcie działalności gospodarczej (wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej).

Osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny powinna złożyć następujące dokumenty:

1. Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego,
2. Dokumenty potwierdzające datę zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (np. umowa o pracę, zaświadczenie).
3. Dokument potwierdzający podjęcie działalności gospodarczej (wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej).

Druk wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego można uzyskać w pokoju Nr 15 lub pobrać ze strony internetowej Urzędu Pracy www.otwock.praca.gov.pl

Wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych prosimy składać w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, ul. Górna 11.

UWAGA!!!

W przypadku zawarcia umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy agencyjnej albo innej umowy o świadczenie usług na okres krótszy niż okres, na który przyznano dodatek aktywizacyjny, osoba pobierająca ww. świadczenie zobowiązana jest do przedłożenia kolejnej umowy, bowiem stanowi ona podstawę do kontynuacji jego wypłaty. Niedostarczenie dokumentu potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej spowoduje wstrzymanie ww. świadczenia.

Przerwa pomiędzy kolejnymi umowami skutkuje pozbawieniem dodatku aktywizacyjnego (nie dotyczy dni świątecznych).

Osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny zobowiązana jest niezwłocznie poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku o ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej i wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie, które podlega zwrotowi (art. 246 ust. 1 ustawy rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r., poz. 620 z późniejszymi zmianami)

Podstawa prawna dotycząca dodatku aktywizacyjnego:

Ustawa z dnia 20 marca 2025r. rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r., poz. 620 z późniejszymi zmianami)

Dodatkowe informacje

1. Od 01.01.2026 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4806,00 zł brutto;
2. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 861,00 zł miesięcznie (50% zasiłku podstawowego)
3. Wysokość zasiłku podstawowego 100% wynosi:
 - 1721,90 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku.

Inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2025 r. poz. 197 i 620), lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;

Zatrudnienie – zatrudnieniu - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą.

UWAGA! Przy wypłacanym dodatku aktywizacyjnym stosowana jest ulga podatkowa.

Od wypłacanego dodatku aktywizacyjnego Urząd Pracy jako płatnik świadczenia wypłacanego z Funduszu Pracy obowiązany jest do zmniejszenia kwoty zaliczki na

podatek dochodowy od osób fizycznych o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej, co jest zgodne z art. 35 ust. 1 pkt 3 i ust. 5 Ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024r., poz. 226).

Osoba bezrobotna podejmując pracę i składając wniosek o dodatek aktywizacyjny powinna o tym fakcie poinformować pracodawcę. W oparciu o taką informację, pracodawca od wypłaconego wynagrodzenia będzie pobierał zaliczkę na podatek dochodowy w pełnej wysokości, nie dokonując zmniejszenia.

Potwierdzam odbiór ww. informacji

.....

(data i podpis osoby zainteresowanej)