

RANKING

zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie otwockim

za I półrocze 2013

**Otwock
październik 2013 roku**

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Analiza bezrobocia według zawodów.....	8
1.1 Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów i specjalności	9
1.2 Ranking zawodów i specjalności.....	19
1.3 Analiza napływu bezrobotnych według zawodów.....	20
2. Analiza ofert pracy według zawodów.....	21
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	26
3.1 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie.....	35
3.2 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie otwockim.....	36
4. Wnioski.....	38
5. Aneks statystyczny.....	42

WSTĘP

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na rynku pracy.

Dotychczasowe informacje w zakresie popytu i podaży pracy pozyskiwane były z systemu statystyczno-sprawozdawczego rynku pracy – podstawowego źródła informacji o poziomie i strukturze bezrobocia, programach rynku pracy i innych działaniach podejmowanych przez urząd pracy w celu przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków, jak również o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy. System ten jednak nie był w stanie dostarczyć pełnej informacji o sytuacji na rynku pracy, niezbędnej do kreowania efektywnej polityki zatrudnienia.

Kompleksowa wiedza w zakresie rynku pracy, a zwłaszcza w zakresie relacji popyt-podaż pracy, jest istotna przy podejmowaniu działań w celu trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców i dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców poprzez wybór odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Wobec powyższego od 2005r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) wprowadziło do zastosowania przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz szkoły ponadgimnazjalne „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” – jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. **Na podstawie opracowanych przez MPiPS zaleceń metodycznych do prowadzenia Monitoringu będą sporządzane cykliczne raporty powiatowe, wojewódzkie i krajowe o charakterze diagnostycznym (raporty półroczne) oraz diagnostyczno-prognostycznym (raporty roczne).**

Cel opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych łączy wiedzę z zakresu popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Informacje o bezrobociu i ofertach pracy posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie na rynku pracy,
- właściwego planowania i prowadzenia działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- inicjowania zgodnie z potrzebami rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku gospodarowania środkami Funduszu Pracy,
- planowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy,
- ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Głównymi adresatami informacji zawartych w opracowaniu są:

- Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- organy administracji samorządowej, odpowiedzialne za realizację polityki oświatowej w powiecie,
- dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe oraz inne podmioty z terenu powiatu otwockiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawa opracowania

Zadanie opracowywania analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wynika z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 ze zm.).

Monitoring sporządzony jest na podstawie Standardów Klasyfikacji i Specjalności [ISCO-08] wprowadzony do stosowania Rozporządzeń MPiPS z dnia 27.04.2010r. (Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010r. poz. 537) w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Obowiązują one od 01.07.2010r.).

Układ struktury KZiS przedstawia podział na grupy wielkie, duże, średnie i elementarne.

Struktura nowej Klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich,
- 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich),
- 132 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych)
- 343 grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich)
- Grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności.

Struktura Klasyfikacji oparta jest o system pojęć, w których najważniejsze to: zawód (wyuczony, wykonywany) i specjalności.

Zawód wyuczony to zespół wiadomości i umiejętności nabytych w toku przygotowania zawodowego i warunkujących wykonywanie zawodu. Zawód wyuczony określony jest w świadectwach i dyplomach lub w innych dokumentach potwierdzających nabyte kwalifikacje. Zawodowi wyuczonemu w zależności od szerokości jego profilu, może odpowiadać w praktyce kilka czy kilkanaście zawodów (specjalności) występujących na rynku pracy ujętych w klasyfikacji zawodów i specjalności. Zawód zdobywany w trakcie kształcenia zawodowego nazywany jest zawodem szkolnym. Dla szkolnictwa zawodowego

wykaz takich zawodów ujęty jest w dokumencie Klasyfikacja Zawodów Szkolnictwa Zawodowego (KZSZ 2004).

Zawód wykonywany jest to zespół czynności lub prac, których wykonywanie stanowi główne źródło utrzymania danej jednostki i ewentualnie jej rodziny. Zawód wykonywany jest tzw. zawodem gospodarczym, czyli występującym na rynku pracy. Nazewnictwo zawodów gospodarczych ujęte jest w Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS).

Specjalność jest pojęciem węższym od zawodu – jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki (KZiS 2004). W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez **klasyfikacje zawodowe** rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Kwalifikacje zawodowe mogą być nabywane w ramach systemu szkolnego, w ramach systemu kursowego oraz przez praktykę.

W klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżnia się cztery szerokie poziomy kwalifikacji:

- pierwszy poziom kwalifikacji (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskanego w szkole podstawowej (grupa wielka 9 – pracownicy przy pracach prostych);
- drugi poziom kwalifikacji – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum

ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej (grupy wielkie 5 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń);

- trzeci poziom kwalifikacji – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum (grupy wielkie 3 – technicy i inni średni personel, 4 pracownicy biurowi);
- czwarty poziom kwalifikacji – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych, magisterskich i podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich (grupa wielka 2 – specjaliści).

Metodologia opracowania

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany za I półrocze 2013r. jest raportem o charakterze diagnostycznym.

Podstawowym źródłem informacji do opracowania części diagnostycznej były dane liczbowe dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych i wolnych miejsc pracy, zawarte w sprawozdaniach MPiPS-01 o rynku pracy, sporządzanych przez powiatowy urząd pracy oraz załączników do tych sprawozdań:

- załącznika 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2013r.”,
- załącznika 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” - stan za I półrocze 2013r.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

Według stanu na 31.12.2012r. zarejestrowanych było 4424 osoby bezrobotne, natomiast stan na 30.06.2013r. w powiecie otwockim wynosił 4.458 osób - stopa bezrobocia 10,0%.

W okresie od styczeń do czerwca 2013r. w PUP zarejestrowało się 3162 osoby bezrobotne a jednocześnie nastąpił odpływ bezrobotnych z ewidencji w liczbie 3128 osób /m.in. podjęcia pracy, stażu, niestawiennictwa, na wniosek bezrobotnego/. To spowodowało, iż liczba bezrobotnych z początku i pierwszej połowy 2013r. pozostawała prawie na tym samym poziomie /różnica 34 osób/.

W ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. 4458 osób /stan na 30.06.2013r/. zarejestrowanych było: 591 osób bez stażu, 1202 nie posiadało zawodu, 3867 osób pracowało przez nabyciem statusu bezrobotnego.

Statystyka dla osób bezrobotnych **poprzednio pracujących** sporządzana jest według zawodu, w jakim bezrobotni tej populacji poszukują pracy i mają odpowiednie kwalifikacje do jej wykonywania (świadectwo szkolne, roczny staż pracy w danym zawodzie oraz inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje).

Natomiast grupa bezrobotnych **bez zawodu** obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa czy dyplomu ukończenia szkoły oraz odpowiedniego kursu, nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym zawodzie. Są to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu czerwca 2013r. według wielkich grup zawodów

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Liczba bezrobotnych	% do ogółu
Ogółem, z tego:	4458	100,0
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	32	0,7
2. Specjaliści	491	11,0
3. Technicy i inny średni personel	504	11,3
4. Pracownicy biurowi	153	3,4
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	563	12,6
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	33	0,7
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1042	23,4
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	201	4,5
9. Pracownicy przy pracach prostych	237	5,3
0. Siły zbrojne	0	0,0
Bez zawodu	1202	27,1

1.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Prezentowana poniżej analiza struktury osób bezrobotnych według stanu na koniec czerwca 2013r. obejmuje cztery kategorie:

- bezrobotni ogółem,
- bezrobotne kobiety,
- bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- bezrobotni poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Analiza uwzględnia wielkie grupy zawodowe z podziałem na zawody i specjalności.

BEZROBOTNI OGÓŁEM

Analiza danych pozwala stwierdzić, iż struktura bezrobotnych według zawodów odzwierciedla dokonujące się w gospodarce przemiany.

Z ogólnej liczby 4458 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku na koniec czerwca 2013 roku, **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)** stanowili najwyższy udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 23,4% (tj. 1042 osoby).

Wśród oczekujących na pracę **robotników i rzemieślników** najwięcej było bezrobotnych:

- ślusarzy - 124 osób (11,9%)
- krawców - 73 osoby (7,0%)
- mechaników samochodów osobowych - 61 osób (5,9%)
- tokarzy w metalu - 53 osoby (5,1%)
- murarzy - 52 osoby (5,0%)
- mechanik pojazdów samochodowych - 42 osoby (4,0%)
- cukiernik - 41 osób (3,9%)

Drugie miejsce pod względem liczebności na koniec czerwca 2013 roku zajęli bezrobotni, którzy przed nabyciem statusu bezrobotnego wykonywali pracę związaną z **usługami osobistymi i sprzedażą (5)**. W grupie pracowników **usług osobistych i sprzedawców** liczącej 563 osoby (tj. 12,6%) najwięcej było zarejestrowanych:

- sprzedawców - 243 osoby (43,2%)
- kucharzy - 83 osoby (14,7%)
- fryzjerów - 44 osoby (7,8%)
- robotnik gospodarczy - 30 osób (5,3%)
- kucharz małej gastronomii - 28 osób (5,0%)
- kelner - 24 osoby (4,3%)

Bezrobotni **technicy i inny średni personel (3)** zajmują trzecie miejsce pod względem liczebności grupy. Na koniec czerwca 2013 roku stanowili oni 11,3% ogółu bezrobotnych tj. 504 osoby.

W tej grupie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód:

- technik ekonomista - 94 osoby (18,7%)
- technik administracji - 38 osób (7,5%)
- technik mechanik - 36 osób (7,1%)
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 25 osób (5,0%)
- technik elektryk - 17 osób (3,4%)
- technik budownictwa - 17 osób (3,4%)

W czwartej pod względem liczebności grupie **specjalistów (2)** zarejestrowanych było 491 osób (tj. 11,0%).

W tej grupie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód:

- ekonomista - 40 osób (8,1%)
- specjalista administracji publicznej - 27 osób (5,5%)
- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 27 osób (5,5%)
- specjalista do spraw marketingu i handlu - 22 osoby (4,5%)
- pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji - 14 osób (2,9%)
- pedagog - 13 osób (2,6%)
- specjalista do spraw finansów - 13 osób (2,6%)

Kolejną grupę bezrobotnych w analizowanym okresie stanowili **pracownicy przy pracach prostych (9)** – 237 osób (tj.5,3%), wśród których najwięcej było zarejestrowanych:

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 59 osób (24,9%)
- robotnik budowlany - 28 osób (11,8%)
- sprzątaczką biurową - 22 osoby (9,3%)
- pakowacz - 20 osób (8,4%)
- dozorca - 15 osób (6,3%)
- robotnik drogowy - 11 osób (4,6%)
- robotnik magazynowy - 11 osób (4,6%)

W szóstej pod względem liczebności **grupie operatorów i monterów maszyn i urządzeń (8)** na koniec czerwca 2013 roku zarejestrowanych było 201 osób (tj. 4,5%). Najwięcej bezrobotnych poszukiwało pracy w zawodach:

- monter podzespołów i zespołów elektronicznych - 39 osób (19,4%)
- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 22 osoby (10,9%)
- kierowcy samochodu ciężarowego - 21 osób (10,4%)
- kierowcy samochodu osobowego - 15 osób (7,5%)
- palacza kotłów centralnego ogrzewania i gazowych - 6 osób (3,0%)
- montera elektronicznego wyposażenia maszyn, urządzeń - 6 osób (3,0%)
- kierowcy samochodu dostawczego - 6 osób (3,0%)
- mechanika – operatora pojazdów i maszyn rolniczych - 6 osób (3,0%)

Na koniec czerwca 2013 roku w rejestrze bezrobotnych pozostawało 153 **pracowników biurowych (4)** tj. 3,4% ogółu bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych tej kategorii przeważali:

- pracownik prac biurowych - 41osób (26,8%)
- magazynier - 39 osób (25,5%)
- technik hotelarstwa - 10 osób (6,5%)
- sekretarka - 7 osób (4,6%)
- asystent do spraw księgowości - 7 osób (4,6%)

Najmniej liczne populacje wśród bezrobotnych to: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (6)** oraz **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1)**; stanowiły one w końcu czerwca 2013 roku odpowiednio 0,7% (33 osoby) oraz 0,7% (32 osoby).

BEZROBOTNE KOBIETY

W I półroczu 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowało się 1281 kobiet, co stanowi 28,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast według stanu na 30 czerwca 2013r.. w ewidencji urzędu pozostawało 1922 bezrobotne kobiety, co stanowiło 43,1% ogółu bezrobotnych, w tym – 482 to osoby bez zawodu. W końcu czerwca 2013 roku najwięcej kobiet zarejestrowanych było w grupach:

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy(5) – 400 osób (9,0% ogółu bezrobotnych), z tego:

- sprzedawca - 200 osób,
- kucharz - 52 osoby,
- fryzjer - 40 osób,
- kelner - 18 osób,
- kucharz małej gastronomii - 13 osób,
- kosmetyczka - 8 osób
- technik handlowiec - 8 osób

Specjaliści (2) – 300 osób (6,7% ogółu bezrobotnych), z tego:

- ekonomista - 26 osób,
- specjalista administracji publicznej - 18 osób,
- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 17 osób
- Specjalista ds. marketingu i handlu - 14 osób
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji - 13 osób

Technicy i inny średni personel (3) – 281 osób (6,3% ogółu bezrobotnych), z tego:

- technik ekonomista - 82 osoby,
- technik administracji - 29 osób,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 13 osób,
- księgowy - 12 osób,

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7) - 209 osób (4,7% ogółu bezrobotnych), z tego:

- krawiec - 67 osób,
- cukiernik - 27 osób
- dziewiarz - 13 osób,
- tkacz - 13 osób,
- szwaczka - 8 osób

Pracownicy przy pracach prostych (9) - 103 osoby (2,3% ogółu bezrobotnych), z tego:

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 26 osób,
- sprzątaczką biurową - 21 osób,
- pakowacz - 18 osób,
- pomoc kuchenna - 10 osób,
- salowa - 9 osób,

Pracownicy biurowi (4) – 98 osób (2,2% ogółu bezrobotnych), z tego:

- technik prac biurowych - 31 osób,
- magazynier - 10 osób,
- sekretarka - 7 osób,
- technik hotelarstwa - 7 osób,
- asystent ds. księgowości - 7 osób,

Bezrobotne kobiety według wielkich grup zawodów - stan na 30 czerwca 2013r.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Liczba bezrobotnych kobiet	% do ogółu
Ogółem, z tego:	1922	43,1
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	0,3
2. Specjaliści	300	6,7
3. Technicy i inny średni personel	281	6,3
4. Pracownicy biurowi	98	2,2
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	400	9,0
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	12	0,3
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	209	4,7
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	23	0,5
9. Pracownicy przy pracach prostych	103	2,3
0. Siły zbrojne	0	0
Bez zawodu	482	10,8

BEZROBOTNI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

W I półroczu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, zarejestrowało się 246 osób bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki tj. 7,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych .

Natomiast w końcu czerwca br. w ewidencji urzędu pozostawały 94 osoby bezrobotne w/wym. kategorii, co stanowiło 2,11% ogółu bezrobotnych.

W końcu czerwca 2013 roku najwięcej osób bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, zarejestrowanych było w grupach:

Specjaliści (2) – 35 osób (0,79% ogółu bezrobotnych),

z tego:

- Pedagog - 4 osoby,
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 3 osoby,
- Pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi - 3 osoby,
- Specjalista administracji publicznej - 2 osoby

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5) – 8 osób (0,18% ogółu bezrobotnych),

z tego:

- sprzedawca - 2 osoby,
- fryzjer - 1 osoba,
- kosmetyczka - 1 osoba,
- kucharz - 1 osoba,
- kelner - 1 osoba,

Technicy i inny średni personel (3) – 5 osób (0,11% ogółu bezrobotnych),

z tego:

- przedstawiciel handlowy - 1 osoba,
- technik mechanik - 1 osoba,
- technik agrobiznesu - 1 osoba,
- księgowy - 1 osoba,
- technik administracji - 1 osoba

Pracownicy biurowi (4) – 5 osób (0,11% ogółu bezrobotnych) z tego:

- technik prac biurowych - 2 osoby,
- recepcjonistka - 2 osoby,

- pracownicy informacji turystycznej - 1 osoba

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wielkich grup zawodów – stan na koniec czerwca 2013r.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Liczba osób bezrobotnych do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	% do ogółu
Ogółem, z tego:	94	2,11
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,00
2. Specjaliści	35	0,79
3. Technicy i inny średni personel	5	0,11
4. Pracownicy biurowi	5	0,11
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	8	0,18
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,00
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0,00
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	0,02
9. Pracownicy przy pracach prostych	0	0,00
0. Siły zbrojne	0	0,00
Bez zawodu	40	0,90

***BEZROBOTNI POPRZEDNIO PRACUJĄCY POZOSTAJĄCY BEZ PRACY
POWYŻEJ 12 MIESIĘCY***

Bezrobotni poprzednio pracujący zostali sklasyfikowani według zawodu wskazanego przez nich jako podstawowy przy poszukiwaniu pracy, do wykonywania, którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiedni staż pracy (minimum rok w tym samym zawodzie).

Na koniec czerwca 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowanych było 1038 osób bezrobotnych poprzednio pracujących pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (tj. 23,2% ogółu bezrobotnych).

Najwięcej osób tej populacji zarejestrowanych było w grupach:

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7) - 318 osób -(7,1% ogółu bezrobotnych), w tym:

- ślusarz - 32 osoby,

- krawiec - 28 osób,
- tokarz w metalu - 21 osób,
- murarz - 18 osób,
- cukiernik - 16 osób,

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5) – 145 osób (3,3% ogółu bezrobotnych), w tym:

- sprzedawca - 57 osób,
- kucharz - 24 osoby,
- fryzjer - 14 osób,
- robotnik gospodarczy - 12 osób,
- kelner - 7 osób.

Technicy i inny średni personel (3) – 133 osób (3,0%), w tym:

- technik ekonomista - 28 osób,
- technik administracji - 16 osób,
- technik mechanik - 14 osób,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego - 6 osób.

Specjaliści (2) – 115 osób (2,6%), w tym:

- ekonomista - 15 osób,
- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich, turystycznych - 7 osób,
- specjalista do spraw marketingu i handlu - 6 osób,
- specjalista administracji publicznej - 4 osoby,

Bezrobotni poprzednio pracujący pozostający bez pracy powyżej

12 miesięcy według wielkich grup zawodów - stan na koniec czerwca 2013 r.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy	% do ogółu
Ogółem, z tego:	1038	23,2
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	0,1
2. Specjaliści	115	2,6
3. Technicy i inny średni personel	133	3,0
4. Pracownicy biurowi	42	0,9
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	145	3,3
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	0,2
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	318	7,1
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	60	1,3
9. Pracownicy przy pracach prostych	86	1,9
0. Siły zbrojne	0	0,0
Bez zawodu	125	2,8

1.2 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Z rankingu zawodów i specjalności wynika, że spośród **3256 osób bezrobotnych z określonym zawodem**, zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec czerwca 2013 roku najliczniejszą grupę stanowili **sprzedawcy – 243 osoby tj. 7,5% ogółu bezrobotnych z określonym zawodem**. W stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku nastąpił wzrost tej populacji o 20 osób.

Drugą pozycję w rankingu zawodów i specjalności najbardziej zagrożoną bezrobociem, zajmują **ślusarze - 124 osoby, tj. 3,8%**. W porównaniu do czerwca 2012 roku w tej grupie zawodowej nastąpił także wzrost liczby bezrobotnych o 14 osób.

Dalsze miejsca zajmują bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz technicznym i są to:

- technik ekonomista - 94 osoby,
- kucharz - 83 osoby,

- krawiec - 73 osoby,
- mechanik samochodów osobowych - 61 osób,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 59 osób,
- tokarz w metalu - 53 osoby,
- murarz - 52 osoby,
- fryzjer - 44 osoby,
- technik prac biurowych - 41 osób,
- cukiernik - 41 osób.

Osoby z powyższymi zawodami stanowiły 18,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2013 roku z określonym zawodem.

1.3 ANALIZA NAPŁYWU BEZROBOTNYCH WEDŁUG ZAWODÓW

Analizując grupy zawodów i specjalności według kodów sześciocyfrowych należy stwierdzić, że w I półroczu 2013 roku, odnotowano największy napływ bezrobotnych: bez zawodu – 1101 osób (tj. 34,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

Kolejne grupy stanowili: sprzedawcy – 136 osób (4,3%), i ślusarze – 77 osób (2,4%). Dalej klasyfikują się:

- technik ekonomista - 58 osób (1,8%)
- kucharz - 46 osób (1,5%)
- mechanik samochodów osobowych - 40 osób (1,3%)
- krawiec - 38 osób (1,2%)
- mechanik pojazdów samochodowych - 33 osoby (1,0%)
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 31 osób (1,0%)
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych - 31 osób (1,0%)

- specjalista administracji publicznej - 27 osób (0,9%)
- fryzjer - 27 osób (0,9%)
- magazynier - 25 osób (0,8%)

Napływ bezrobotnych według zawodów i specjalności generujących bezrobocie w powiecie otwockim w I półroczu 2013r. w zestawieniu z liczbą bezrobotnych i ofertami pracy.

Zawody i specjalności	Kod zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013 roku	Bezrobotni wg stanu na 30.06.2013r.	Oferty pracy wg stanu na 30.06.2013r.
Bez zawodu	000000	1101	120	1202	1
Sprzedawca	522301	136	24	243	0
Ślusarz	722204	77	4	124	1
Technik ekonomista	331403	58	0	94	0
Kucharz	512001	46	2	83	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	40	1	61	0
Krawiec	753105	38	6	73	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723105	33	1	61	0
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	31	15	59	0
Monter podzespołów i zasobów elektronicznych	821304	31	0	39	0
Specjalista administracji publicznej	242217	27	1	27	0
Fryzjer	514101	27	9	44	0
Magazynier	432103	25	7	30	0

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW.

W tej części raportu zostały opisane oferty pracy, które pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędów Pracy w I półroczu 2013r. Wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, dlatego ewidencja ofert pracy w urzędzie nie ma charakteru wyczerpującego, gdyż nie odzwierciedla

wszystkich ofert lokalnego rynku pracy. Wiele ofert nie trafia do statystyk urzędu pracy, szczególnie te, które formułują bardzo wysokie oczekiwania w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia.

W I półroczu 2013r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku 1042 oferty pracy, z tego 81,0% dotyczyło miejsc pracy w zakładach sektora prywatnego, a 19,0% - sektora publicznego. Oferty pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy stanowiły 38,3% wszystkich propozycji zatrudnienia, zgłoszonych do urzędu pracy.

Ze statystyk urzędu pracy wynika, że najczęściej poszukiwane przez pracodawców profesje adresowane są do grup zawodowych najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych osób bezrobotnych, co przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni oraz oferty pracy według wielkich grup zawodowych.

Grupy zawodów	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2013	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013
Ogółem	4458	1042
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1)	32	9
Specjaliści (2)	491	44
Technicy, inny średni personel (3)	504	113
Pracownicy biurowi (4)	153	89
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5)	563	110
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (6)	33	111
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)	1042	200
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8)	201	87
Pracownicy przy pracach prostych (9)	237	159
Siły zbrojne (10)	0	0
Bez zawodu	1202	120

W I półroczu 2013r. największe zapotrzebowanie, pracodawcy zgłaszali na następujące miejsca pracy:

- Pozostali ogrodnicy (611390) - 108, tj. 10,4% ogółu zgłoszonych ofert
- Rzeźnik wędliniarz (751105) - 80, tj. 7,7%
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej (41109) - 50, tj. 4,8%
- Robotnik drogowy (931205) - 41, tj. 3,9%
- Pozostali pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu (334390) - 28, tj. 2,7%
- szwaczka (753303) - 26, tj. 2,5%
- sortowacz (932913) - 26, tj. 2,5%
- sprzedawca (522301) - 24, tj. 2,3%
- kierowca samochodu ciężarowego (833203) - 23, tj. 2,2%
- operator urządzeń przetwórstwa drobiu (816026) - 20, tj. 1,9%
- przedstawiciel handlowy (332203) - 15, tj. 1,4%
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (814290) - 14, tj. 1,3%
- pomocniczy robotnik szklarniowy (921402) - 13, tj. 1,2 %
- dozorca (962902) - 12, tj. 1,2%
- pozostali urzędnicy do spraw podatków (335290) - 10, tj. 1,0%
- pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe hotelowe i podobne (911290) - 10, tj. 1,0%
- opiekun osoby starszej (341202) - 9, tj. 0,9%
- asystent do spraw księgowości (431101) - 9, tj. 0,9%
- fryzjer (514101) - 9, tj. 0,9%
- robotnik gospodarczy (515303) - 9, tj. 0,9%
- brukarz (711601) - 9, tj. 0,9%
- salowa (911206) - 9, tj. 0,9%

Ww. zawody skupiły 53,2% ogółu zgłoszonych miejsc pracy. W pozostałych grupach zawodowych pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pojedyncze miejsca pracy.

Dla uzupełnienia informacji o ofertach pracy warto przedstawić **wskaźnik szansy uzyskania zatrudnienia w danym zawodzie**. Wskaźnik ten skonstruowany jest jako udział średniej miesięcznej liczby ofert w danym zawodzie do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Im wartość wskaźnika jest bliższa „0” tym trudniej znaleźć pracę w danym zawodzie. Im większą wartość przyjmuje wskaźnik, tym znalezienie pracy jest łatwiejsze. Poniższe zestawienie przedstawia listę elementarnych czterocyfrowych grup zawodów, które osiągnęły najwyższą wartość wskaźnika.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania ofert
1	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	MAX
2	9214	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	MAX
3	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	MAX
4	5312	Asystenci nauczycieli	MAX
5	3433	Pracownicy bibliotek, muzeów i informacji naukowej	MAX
6	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	MAX
7	2272	Specjaliści diagnostyki laboratoryjnej	MAX
8	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
9	3334	Agenci do spraw rynku nieruchomości	MAX
10	2353	Lektorzy języków obcych	MAX
11	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,0
12	3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1,7
13	3352	Urzędnicy do spraw podatków	1,7
14	7116	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	1,5
15	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,4
16	6113	Ogrodnicy	1,0
17	9312	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,5

18	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,3
19	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,3
20	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,3
21	3324	Pośrednicy handlowi	0,3
22	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0,3
23	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,3
24	3412	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,3
25	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,2
26	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,2
27	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,2
28	3322	Przedstawiciele handlowi	0,2
29	4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,2
30	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,2
31	9122	Czyściciele pojazdów	0,2
32	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,2
33	9321	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,2
34	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowej	0,2
35	3341	Kierownicy biura	0,2
36	2281	Farmaceuci	0,2
37	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,2

Z analizy elementarnych czterocyfrowych grup zawodów wynika, że w powiecie otwockim największy wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy MAX dotyczył zawodów: operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, robotników pomocniczych w ogrodnictwie i sadownictwie, pomoce domowe i sprzątaczkę, asystentów nauczycieli, pracowników domowej opieki osobistej, lektorów języków obcych, specjalistów diagnostyki laboratoryjnej, agentów do spraw rynku nieruchomości, pracowników bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej. Należy zaznaczyć, iż wskaźnik MAX oznacza sytuację, w której pracodawcy zgłaszają oferty pracy w określonych zawodach, zaś w ewidencji osób bezrobotnych brak jest kandydatów posiadających wymagane przez pracodawcę kwalifikacje.

Wysokie szanse na otrzymanie oferty pracy dotyczyło również grup zawodów: pracowników obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędników do spraw świadczeń społecznych, urzędników do spraw podatków, robotników budowy dróg i pokrewni.

Z drugiej strony, zerowe szanse na otrzymanie propozycji pracy w I półroczu 2013r. mieli bezrobotni poszukujący pracy w 161 elementarnych czterocyfrowych grupach zawodów (m.in. barmani, kasjerzy bankowi, ratownicy medyczni, dekarze, lekarze specjaliści) . W przypadku tych profesji można wnioskować, że brak jest zapotrzebowania na pracowników, bądź pracodawcy decydują się na ich rekrutację we własnym zakresie np. za pośrednictwem wyspecjalizowanych instytucji w zakresie doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Niedostosowanie systemu kształcenia do wymagań rynku pracy powoduje, że funkcjonują na nim zawody, na które zapotrzebowanie ze strony pracodawców w postaci zgłaszanych ofert pracy jest znacznie mniejsze niż liczba osób mających kwalifikacje i chcących pracować w danym zawodzie (zawody nadwyżkowe) oraz zawody, w których pracodawcy mają problem ze znalezieniem kandydatów do pracy (zawody deficytowe). Nieznaczny procent stanowią natomiast zawody zrównoważone, tj. wykazujące równowagę w zakresie popytu i podaży pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku **dokonyuje analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**. Jest to procentowy udział liczby zgłoszonych w danym zawodzie ofert pracy w liczbie zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych.

Zawody o wskaźniku:

- $W_{nl}^k < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- $0,9 \leq W_{nl}^k \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone**
(wykazujące równowagę na rynku pracy),
- $W_{nl}^k \geq 1,1$ to **zawody deficytowe**

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie otwockim
w I półroczu 2013 roku**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (W_{nl}^k)
1	62	Leśnicy i rybacy	0,0
2	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0
3	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0
4	54	Pracownicy usług ochrony	0,0
5	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,02
6	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,05
7	82	Monterzy	0,1
8	74	Elektrycy i elektronicy	0,1
9	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,1
10	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,1
11	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1
12	42	Pracownicy obsługi klienta	0,1
13	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,2
14	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,2
15	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2
16	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,2
17	11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,3
18	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3
19	51	Pracownicy usług osobistych	0,3

20	35	Technicy informatycy	0,3
21	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,3
22	23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,4
23	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,5
24	12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,5
25	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	0,5
26	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,7
27	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,7
28	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,8
29	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,0
30	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1,1
31	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,1
32	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,4
33	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,4
34	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,6
35	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	2,0
36	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,1
37	44	Pozostali pracownicy obsługi biura	2,7
38	61	Rolnicy produkcji towarowej	6,9
39	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	MAX

Analizując powyższą tabelę, na rynku pracy powiatu otwockiego przeważają zawody zaliczane do deficytowych.

Wśród 39 dużych grup zawodów wystąpiło:

- 28 grup zawodów nadwyżkowych,
- 3 grupy zawodów zrównoważonych,
- 8 grup zawodów deficytowych.

Do najbardziej deficytowych dużych grup zawodów należą:

- (92) robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni - wskaźnik max
- (61) rolnicy produkcji towarowej - wskaźnik 6,9

- (44) pozostali pracownicy obsługi biura - wskaźnik 2,7
- (41) sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni - wskaźnik 2,1
- (53) pracownicy opieki osobistej i pokrewni - wskaźnik 2,0

Najbardziej nadwyżkowe duże grupy zawodów to:

- (83) kierowcy i operatorzy pojazdów - wskaźnik 0,8
- (33) średni personel do spraw biznesu i administracji - wskaźnik 0,7
- (13) kierownicy do spraw produkcji i usług - wskaźnik 0,7
- (34) średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni - wskaźnik 0,5
- (12) kierownicy do spraw zarządzania i handlu - wskaźnik 0,5
- (43) pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej - wskaźnik 0,5
- (23) specjaliści nauczania i wychowania - wskaźnik 0,4

Natomiast do zawodów zrównoważonych wg dużych grup zawodów należy:

- (93) robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - wskaźnik 1,1
- (75) robotnicy w przemyśle spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni - wskaźnik 1,1
- (94) pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki - wskaźnik 1,0

Dokładniejszych informacji w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych dostarcza analiza elementarnych grup zawodów.

Spośród 293 czterocyfrowych grup zawodów:

- 228 grup to zawody nadwyżkowe,
- 11 grupy to zawody zrównoważone,
- 54 grupy to zawody deficytowe, w tym 26 grup osiągnęło wskaźnik określany jako MAX (wskaźnik ten dotyczy zawodów, w których zgłoszono oferty, ale w ewidencji urzędu pracy nie odnotowano bezrobotnych posiadających te zawody).

ZAWODY NADWYŻKOWE

W omawianym okresie na rynku pracy powiatu otwockiego wystąpiło 581 grup zawodów zaliczanych do nadwyżkowych, tj. takich, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tych zawodach.

Zawody nadwyżkowe wystąpiły we wszystkich wielkich grupach zawodów, co przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	711401	Betoniarz	0,8
2	263401	Psycholog	0,7
3	515303	Robotnik gospodarczy	0,6
4	524502	Sprzedawca w stacji paliw	0,6
5	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,6
6	222101	Pielęgniarka	0,5
7	112008	Dyrektor handlowy	0,5

8	321402	Technik dentystyczny	0,5
9	351203	Technik informatyk	0,5
10	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	0,5
11	814104	Wulkanizator	0,5
12	341205	Pracownik socjalny	0,5
13	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,5
14	213303	Specjalista ochrony środowiska	0,5
15	711501	Cieśla	0,5
16	422602	Recepcjonistka	0,4
17	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,4
18	513101	kelner	0,4
19	522305	Technik handlowiec	0,4
20	932101	Pakowacz	0,4
21	216101	Architekt	0,3
22	216602	Grafik komputerowy multimedialny	0,3
23	333906	Technik organizacji reklamy	0,3
24	432103	Magazynier	0,3
25	514101	Fryzjer	0,3
26	523002	Kasjer handlowiec	0,3
27	911207	Sprzątaczką biurową	0,3
28	961302	Robotnik placowy	0,3
29	522301	Technik usług kosmetycznych	0,2

30	522301	Sprzedawca	0,2
31	712601	Hydraulik	0,2
32	713102	Malarz budowlany	0,2
33	713203	Lakiernik samochodowy	0,2
34	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2
35	751204	Piekarz	0,2
36	752208	Stolarz meblowy	0,2
37	753105	Krawiec	0,2
38	752208	Stolarz meblowy	0,2

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Na otwockim rynku pracy w I półroczu 2013r. wystąpiło 20 zawodów zrównoważonych, tj. takich, w których **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtował się w granicach 0,9 – 1,1**. Zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy wystąpiły prawie we wszystkich wielkich grupach zawodów, co przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	228103	Farmaceuta-farmacja apteczna	1,0
2	252101	Administrator baz danych	1,0
3	311924	Technik technologii odzieży	1,0
4	314405	Technik technologii żywności – produkcja cukiernicza	1,0
5	321301	Technik farmaceutyczny	1,0
6	332101	Agent ubezpieczeniowy	1,0
7	332302	Zaopatrzeniowiec	1,0

8	431102	Fakturzystka	1,0
9	514102	Fryzjer damski	1,0
10	514203	Maniurzystka	1,0
11	516502	Instruktor nauki jazdy	1,0
12	721203	Operator zgrzewarek	1,0
13	732290	Pozostali drukarze	1,0
14	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1,0
15	751101	Garmażer	1,0
16	753202	Krojczy	1,0
17	911203	Pokojowa	1,0
18	912103	Prasowaczka ręczna	1,0
19	932905	Pomoc krawiecka	1,0
20	941201	Pomoc kuchenna	1,0

ZAWODY DEFICYTOWE

Do zawodów deficytowych zalicza się zawody, w których zakłady pracy miały trudności ze znalezieniem pracowników, ponieważ liczba osób poszukujących pracy była mniejsza niż zapotrzebowanie składane przez pracodawców.

W I półroczu 2013r. w powiecie otwockim wystąpiło 109 zawodów deficytowych, spośród których najwyższy wskaźnik intensywności deficytu odnotowano w następujących zawodach, co przedstawia tabela:

Zawody deficytowe w powiecie otwockim w I półroczu 2013r. (na poziomie 6-cyfrowego kodu zawodów)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	751105	Rzeźnik-wędliniarz	40,0

2	816026	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	10,0
3	7111601	Brukarz	9,0
4	512090	Pozostali kucharze	6,0
5	911206	Salowa	4,5
6	753303	Szwaczki	4,3
7	721301	Blacharz	4,0
8	931205	Robotnik drogowy	3,7
9	524302	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	3,0
10	412001	Sekretarka	3,0
11	524902	Doradca klienta	3,0
12	751104	Rozbieracz - wykrawacz	3,0
13	962902	Dozorca	2,4
14	431101	Asystent do spraw księgowości	2,3
15	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,1
16	132103	Kierownik działu produkcji	2,0
17	241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobistych	2,0
18	325907	Terapeuta zajęciowy	2,0
19	514208	Wizażystka/stylistka	2,0
20	912202	Operator myjni	2,0
21	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	2,0
22	325905	Opiekunka dziecięca	1,5
23	611303	Ogrodnik	1,5
24	732301	Introligator	1,5
25	514202	Kosmetyczka	1,3
26	332203	Przedstawiciel handlowy	1,3
27	331301	Księgowy	1,2

Jednocześnie w analizowanym okresie w dyspozycji urzędu pracy pozostawały oferty pracy w zawodach, dla których urząd nie mógł zapewnić kandydatów, bowiem w ewidencji urzędu nie odnotowano bezrobotnych w poszukiwanych zawodach. Dlatego też te zawody osiągnęły wskaźnik MAX.

Z analizy elementarnych czterocyfrowych grup zawodów wynika, że w powiecie otwockim wskaźnik MAX dotyczył następujących zawodów:

- 2353 lektorzy języków obcych
- 3334 agenci do spraw rynku nieruchomości
- 3139 kontrolerzy(sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- 2272 specjaliści diagnostyki laboratoryjnej
- 5322 pracownicy domowej opieki osobistej
- 3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej
- 5312 asystenci nauczycieli
- 9111 pomoce domowe i sprzątaczk
- 9214 robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie
- 8114 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni

3.1 SZANSA UZYSKANIA OFERTY PRACY W ZAWODZIE

Uwzględniając średniomiesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie będących w dyspozycji urzędu pracy w I półroczu 2013r. oraz średniomiesięczny poziom rejestrowego bezrobocia w danym zawodzie w tym samym okresie możliwe jest obliczenie **wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie.**

Ranking zawodów pod względem wskaźnika uzyskania oferty pracy w I półroczu 2013 r. wskazuje, że na 293 elementarne czterocyfrowe grupy

Poniższe zestawienie przedstawia listę rankingową grup zawodów według kodu dwucyfrowego, uszeregowanych od najwyższego do najniższego wskaźnika długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie.

Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie otwockim w I półroczu 2013 r.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,6
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,4
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,4
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,4
62	Leśnicy i rybacy	0,3
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,3
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,3
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,3
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3
54	Pracownicy usług ochrony	0,3
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,3
82	Monterzy	0,3
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3
22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,3
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,3

51	Pracownicy usług osobistych	0,3
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,3
23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,3
74	Elektrycy i elektrycy	0,3
61	Rolnicy produkcji towarowej	0,3
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,3
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,3
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2
52	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,2
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,2
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,2
35	Technicy informatycy	0,2
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	0,2
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,2
32	Średni personel do spraw zdrowia	0,2
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,1
42	Pracownicy obsługi klienta	0,1
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0
63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0

4. WNIOSKI

Przedstawiona w niniejszym opracowaniu analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

- Większość bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2013r. w urzędzie pracy w końcu czerwca br. posiadało kwalifikacje zawodowe, tj. 3256 osób – (73,0% ogółu bezrobotnych).

2. Z analizy danych wynika, że w ogólnej liczbie 4458 bezrobotnych na koniec czerwca br. najwyższy udział wg wielkich grup zawodowych stanowili: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7) – 23,4% (tj. 1042 osoby); pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5) – 12,6% (tj. 563 osoby), technicy i inny średni personel (3) – 11,3% (tj. 504 osoby).
3. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych się w I półroczu 2013r. większość stanowili mężczyźni, tj. 56,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
4. Z analizy struktury zawodowej kobiet wynika, że w końcu czerwca br. najwięcej kobiet wg wielkich grup zawodowych zarejestrowanych było w grupach:
 - pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5) – 9,0% (tj. 400 osób)
 - specjaliści (2) – 6,7% (tj. 300 osób)
 - technicy i średni personel (3) – 6,3% (tj. 281 osób).
5. W strukturze zawodowej osób bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, zwraca uwagę duży udział osób bez zawodu, (40 osób na 94 ogółu bezrobotnych tej populacji)., tj. 42,6%.- spadek w stosunku do I półrocza 2012r. o 14 osób .
6. Na lokalnym rynku pracy obserwuje się w poszczególnych miesiącach analizowanego okresu znaczącą różnicę między liczbą bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu a liczbą ofert pracy, będących w dyspozycji urzędu pracy. Największe bezrobocie występuje wśród osób o najniższych kwalifikacjach zawodowych. Większość zawodów wskazanych jako nadwyżkowe wymaga posiadania wykształcenia zasadniczego zawodowego. Osoby reprezentujące ten poziom wykształcenia w dużym stopniu zagrożone są bezczynnością zawodową, ponieważ system kształcenia zawodowego nie przygotował ich do wymagań rynku pracy. Relatywnie łatwiej jest poruszać się po rynku pracy i zmierzyć z wymaganiami stawianymi przez pracodawców osobom z wyższym wykształceniem i

wysokimi kwalifikacjami. Jednakże obecnie nawet dyplom wyższej uczelni nie gwarantuje zatrudnienia.

7. Lokalny rynek pracy powiatu otwockiego charakteryzuje się głęboką nierównowagą w zakresie popytu i podaży pracy. Nadmiar potencjalnych pracowników wystąpił w większości zawodów i specjalności, którego rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć. Wykształcenie i kwalifikacje znacznej części osób poszukujących zatrudnienia nie są w stanie zaspokoić aktualnych potrzeb gospodarki.
8. W I półroczu 2013 obserwuje się systematycznie zmniejszającą się liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędu (1389 ofert w 2010r., 1205 ofert w 2011r., 1138 ofert w 2012r, 1042 oferty w 2013r.)
9. W I półroczu br. pracodawcy zgłaszali chęć zatrudnienia osób bezrobotnych przede wszystkim w takich grupach zawodów jak: pozostali ogrodnicy, rzeźnik wędliniarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik drogowy, szwaczka, sprzedawca, sortowacz, przedstawiciel handlowy, opiekun osoby starszej, fryzjer, brukarz.
10. Na rynku pracy powiatu otwockiego, w I półroczu 2013r. wystąpiło 581 grup zawodów zaliczanych do nadwyżkowych, takich, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tych zawodach. Należy zaznaczyć, iż zawody nadwyżkowe wystąpiły prawie we wszystkich wielkich grupach zawodów. Najwyższy wskaźnik intensywności nadwyżki (tj. 0,8%) osiągnął zawód- laborant chemiczny, (0,7%) - zawód - psycholog.
11. W I półroczu 2013r. wyodrębniono 3 duże grupy zawodów wykazujących równowagę w zakresie relacji popyt - podaż pracy tzw. "zawody zrównoważone". Wystąpili tu: farmaceuta-farmacja apteczna, administrator baz danych, technik technologii odzieży, agent ubezpieczeniowy, fakturzysta, instruktor nauki jazdy, operator zgrzewarek, pokojowa, prasowaczka, pomoc krawiecka, pomoc kuchenna.

12. W I półroczu 2013r. w powiecie otwockim wystąpiło 36 zawodów deficytowych. Jako najbardziej deficytowe zawody, dla których wskaźnik deficytu osiągnął poziom MAX (są to zawody, w których w omawianym okresie zgłoszono oferty pracy, ale w ewidencji urzędu nie odnotowano bezrobotnych posiadających te zawody), można wymienić m.in.: lektorzy języków obcych, asystenci nauczycieli, agenci do spraw rynku nieruchomości, specjaliści diagnostyki laboratoryjnej, pracownicy domowej opieki osobistej.
13. Wśród zaproponowanych przez autorów miar, niektóre (szczególnie miary względne) wymagają bardzo ostrożnej interpretacji. Przykład stanowi wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Jedna osoba bezrobotna w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze powyżej roku powoduje, że zawód uznawany jest za generujący długotrwałe bezrobocie. Inną ułomnością monitoringu jest fakt, że ewidencja ofert pracy urzędu nie ma charakteru wyczerpującego (nie wszystkie oferty pracy występujące na lokalnym rynku pracy trafiają do ewidencji urzędu). Elementy te muszą nadal być doskonalone.
14. Dane monitoringowe zawarte w opracowaniu znajdują się w obszernym aneksie statystycznym. Tablice statystyczne prezentujące wyliczone wskaźniki pozwalają na odszukanie interesujących czytelnika danych o poszczególnych zawodach czy grupach zawodów, niezależnie od przyjętej formy i sposobu opisu wyników badań.

ANEKS STATYSTYCZNY

1. T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie otwockim. Stan w końcu I półrocza 2013r.
2. T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie otwockim. Stan w końcu I półrocza 2013r.
3. T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
4. T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
5. T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
6. T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
7. T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
8. T-I/P-5 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.(grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego).
9. T-I/P-6 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.(grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego).

10. T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.(grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego).
11. T-I/P-8 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie otwockim w I półroczu 2013r. (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego).
12. T-I/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
13. T-I/P-9a Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie otwockim w I półroczu 2013r.
14. T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie otwockim w I półroczu 2013r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.
15. T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie otwockim w I półroczu 2013r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego).