

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY
W OTWOCKU**

ZA 2013 ROK

SPIS TREŚCI

1. Informacja o stanie bezrobocia	4
1.1 Liczba bezrobotnych	4
1.2 Stopa bezrobocia	5
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia	7
2. Wybrane kategorie bezrobotnych	8
2.1 Kobiety	8
2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku	9
2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku	10
2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10
2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi	11
2.6 Bezrobotni według wieku	12
2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia	12
2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	13
2.9 Bezrobotni według stażu pracy	14
3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
3.1 Bezrobotni do 25 roku życia	16
3.2 Długotrwale bezrobotni	19
3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	21
3.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	24
3.5 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	25
3.6 Bezrobotni niepełnosprawni	24
4. Aktywizacja Rynku Pracy	25
4.1 Pośrednictwo pracy	26
4.2 Podjęcia pracy	28
4.3 Zatrudnienie cudzoziemców	29
4.4 Poradnictwo zawodowe	30
4.5 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – Klub Pracy	33
4.6 Szkolenia i przekwalifikowania	37
4.7 Instrumenty Rynku Pracy	39
4.7.1. Prace interwencyjne	40
4.7.2. Roboty publiczne	41
4.7.3. Organizacja miejsc odbywania stażu dla bezrobotnej młodzieży	42

4.7.4. Prace społecznie użyteczne	44
4.7.5. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	45
4.7.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	47
4.7.7. Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki	47
4.7.8. Dodatek aktywizacyjny	47
5. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	47
5.1. Projekt „CZAS NA ZMIANY”	47
5.2. Projekt „Większy dostęp – Lepsza jakość”	54
5.3. Projekt „Pracownik – najlepsza inwestycja”	55
6. Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej...	56
7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	57
7.1. Konferencje i spotkania informacyjne	58
7.2. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe	58
7.3. Rozpatrywanie odwołań	59
8. Promocja urzędu	59
9. Usprawnienie obsługi klienta	60
10. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	60
11. Podsumowanie	63

1. Informacja o stanie bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku obejmuje swoim zasięgiem osiem gmin: *Otwock, Józefów, Karczew, Wiązowna, Celestynów, Osieck, Kołbiel oraz Sobienie-Jeziory*.

Powiat otwocki zajmuje powierzchnię 615,09 km kw., którą zamieszkuje 118.345 mieszkańców (stan na koniec grudnia 2013r.), w tym 62.126 kobiet, które stanowiły 52,5% ogółu mieszkańców.

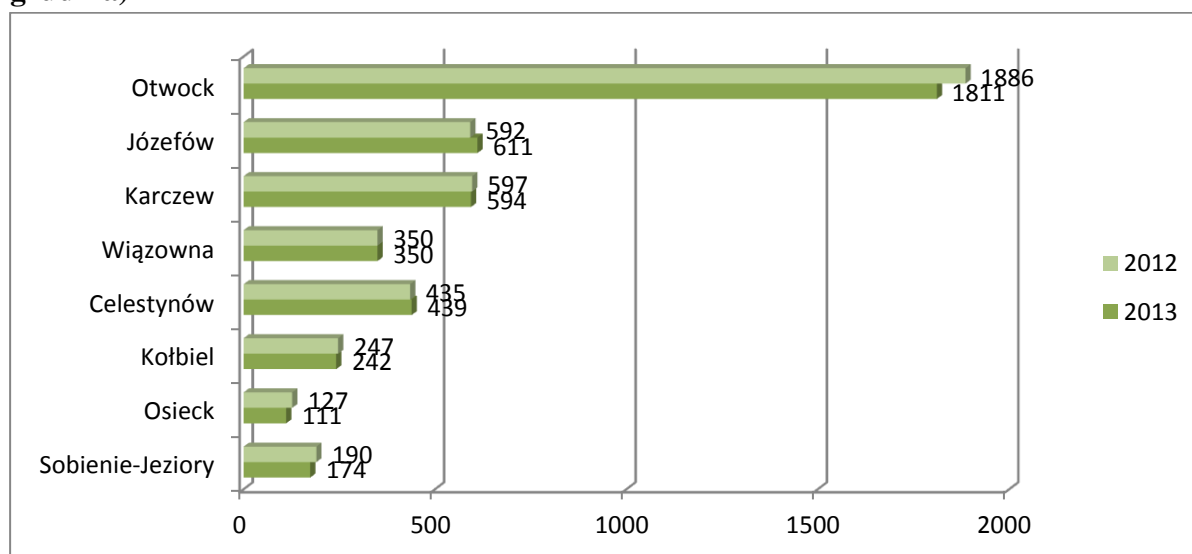
1.1. Liczba bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2013r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wyniosła 4332 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku była niższa o 92 osoby, tj. o 2,1%.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gminy	Stan na 31.12.2012		Stan na 31.12.2013		Wzrost / spadek bezrobocia		
	Liczba bezrobotnych ogółem		Liczba bezrobotnych ogółem				
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych z danej gminy
Otwock	1886	42,6	1811	41,8	-75	-1,7	-4,0
Józefów	592	13,4	611	14,1	+19	+0,5	+3,2
Karczew	597	13,5	594	13,7	-3	-0,1	-0,5
Wiązowna	350	7,9	350	8,1	0	0,0	0,0
Celestynów	435	9,8	439	10,1	+4	+0,1	+0,9
Kołbiel	247	5,6	242	5,6	-5	-0,1	-2,0
Osieck	127	2,9	111	2,6	-16	-0,4	-12,6
Sobienie-Jeziory	190	4,3	174	4,0	-16	-0,4	-8,4
RAZEM	4424	100	4332	100	-92	-2,1	x

Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2012 – 2013 (stan na koniec grudnia)



W powiecie otwockim występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne poziomu bezrobocia. Najwyższą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2013r. odnotowano w następujących gminach:

- Otwock - 1811 osób, tj. 41,8% ogółu bezrobotnych
- Józefów - 611 osób, tj. 14,1% ogółu bezrobotnych
- Karczew - 594 osoby, tj. 13,7% ogółu bezrobotnych
- Celestynów - 439 osób, tj. 10,1% ogółu bezrobotnych

W odniesieniu do grudnia 2012r. wzrost liczby bezrobotnych wystąpił tylko w dwóch gminach powiatu otwockiego, tj. w Józefowie o 19 osób (o 3,2% do ogółu bezrobotnych tej gminy) oraz w Celestynowie o 4 osoby (o 0,9%). W gminie Wiązowna liczba bezrobotnych kształtowała się na tym samym poziomie co w ubiegłym roku, tj. 350 osób. Natomiast w pozostałych gminach odnotowano spadek bezrobocia, tj. w Osiecku o 12,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, w Sobieniach Jeziorach o 8,4%, w Otwocku o 4%, w Kołbieli o 2% oraz w Karczewie o 0,5%.

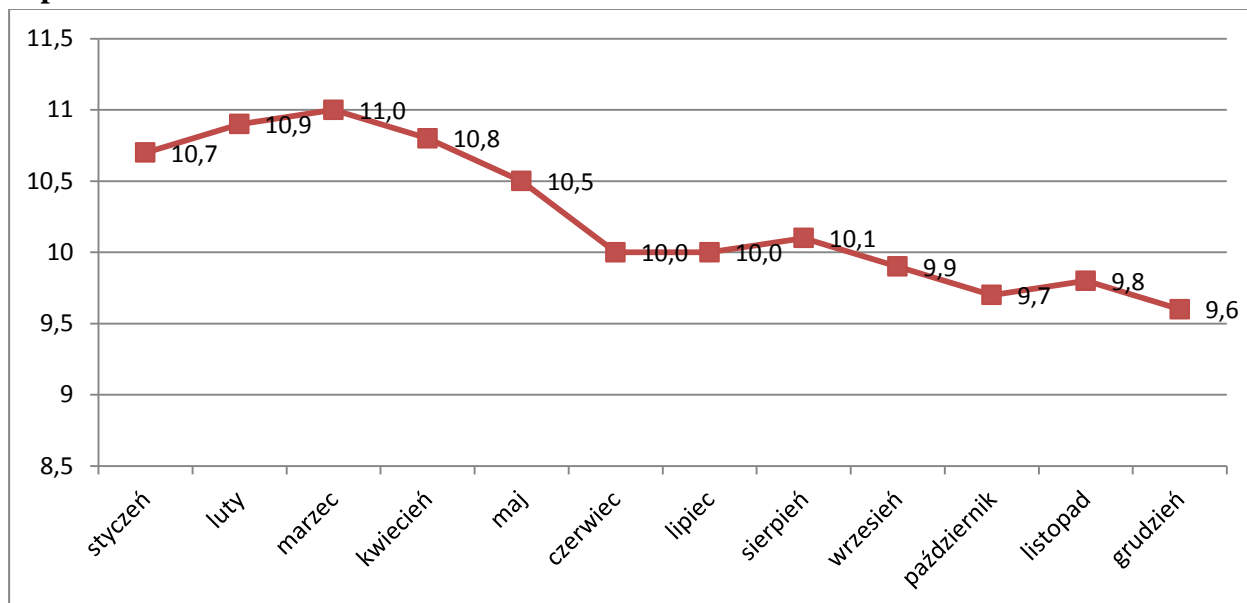
1.2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu grudnia 2013r. kształtowała się w powiecie otwockim na poziomie 9,6%. W odniesieniu do grudnia 2012r. wystąpił spadek tego wskaźnika o 0,4 punktu procentowego.

Tabela 2. Poziom i stopa bezrobocia w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

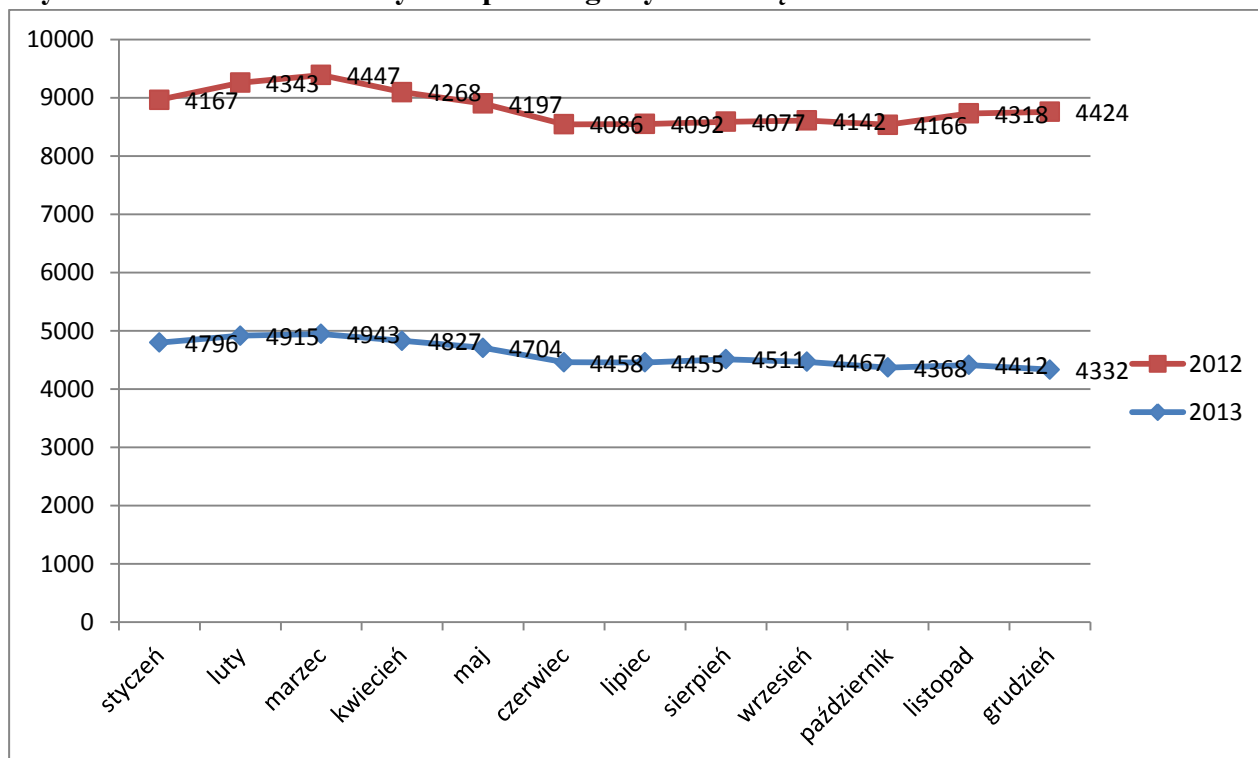
MIESIĄC	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia		
	Ogółem	Kobiety	Powiat otwocki	Województwo mazowieckie	Kraj
Styczeń	4796	2118	10,7	11,4	14,2
Luty	4915	2152	10,9	11,6	14,4
Marzec	4943	2119	11,0	11,6	14,3
Kwiecień	4827	2058	10,8	11,5	14,0
Maj	4704	2019	10,5	11,3	13,5
Czerwiec	4458	1922	10,0	11,1	13,2
Lipiec	4455	1978	10,0	11,1	13,1
Sierpień	4511	2044	10,1	11,1	13,0
Wrzesień	4467	2012	9,9	11,0	13,0
Październik	4368	1920	9,7	10,9	13,0
Listopad	4412	1932	9,8	11,0	13,2
Grudzień	4332	1868	9,6	11,0	13,4

Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych miesiącach w 2013r. w powiecie otwockim



Z powyższego wykresu wynika, że w I kwartale 2013r. stopa bezrobocia w powiecie otwockim systematycznie rosła osiągając w marcu najwyższy poziom, tj. 11,0%. Natomiast od kwietnia do czerwca obserwuje się spadek stopy bezrobocia do poziomu 10,0%. Okres od lipca do sierpnia to okres stabilizacji tego wskaźnika, który utrzymywał się na poziomie ok.10,0%, zaś od września nastąpił jego ponowny spadek osiągając w grudniu wysokość 9,6%. Przyczyną tego zjawiska jest sezonowość zatrudnienia.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012 – 2013



1.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2013r. ruch bezrobotnych – „przyptywy” i „odptywy” kształtował się następująco:

- Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych wyniosła 6116 osób tj. o 33 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:
 - 1825 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, co stanowiło 29,8% ogółu nowozarejestrowanych
 - 4291 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), co stanowiło 70,2%

W populacji bezrobotnych nowozarejestrowanych 4904 to osoby poprzednio pracujące oraz 1212 osób, które dotychczas nie pracowały.

- Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6208 osób, tj. o 705 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Odpływ bezrobotnych spowodowany był:

- | | |
|--|-------------|
| – podjęciem zatrudnienia | - 2647 osób |
| – rozpoczęciem szkolenia | - 126 osób |
| – rozpoczęciem stażu | - 281 osób |
| – podjęciem prac społecznie użytecznych | - 91 osób |
| – niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy | - 2247 osób |
| – dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego | - 406 osób |
| – nabyciem praw emerytalnych lub rentowych | - 31 osób |
| – odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | - 78 osób |
| – nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego | - 75 osób |
| – inne przyczyny | - 173 osoby |

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013r.

MIESIĄC	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wzrost / spadek bezrobocia
	ogółem	kobiety	po raz pierwszy	po raz kolejny	ogółem	kobiety	
Styczeń	703	272	206	497	331	142	+372
Luty	555	236	179	376	436	202	+119
Marzec	561	206	160	401	533	239	+28
Kwiecień	521	212	135	386	637	273	-116
Maj	433	185	133	300	556	224	-123
Czerwiec	389	170	120	269	635	267	-246
Lipiec	494	265	176	318	497	209	-3
Sierpień	436	219	149	287	380	153	+56
Wrzesień	526	231	174	352	570	263	-44
Październik	574	256	166	408	673	348	-99
Listopad	512	217	134	378	468	205	+44
Grudzień	412	167	93	319	492	231	-80
OGÓŁEM	6116	2636	1825	4291	6208	2756	-92

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1. Kobiety

Na koniec grudnia 2013r. w urzędzie pracy było zarejestrowanych 1868 kobiet. Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 43,1% (mężczyźni stanowili 56,9%). W porównaniu z grudniem 2012r. omawiana populacja spadła o 120 osób (tj. o 6,0%).

Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych:

- Osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia– 62,5% ogółu bezrobotnych tej kategorii
- Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 51,8%

Najwyższy udział kobiet zanotowano w Józefowie – 46,5% ogółu bezrobotnych tej gminy, w Kołbieli – 46,3% oraz w Karczewie 43,9%. Natomiast najniższy udział kobiet występował w gminie Osieck – 38,7%.

Tabela 4. Bezrobotne kobiety w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	4796	2118	44,2
Luty	4915	2152	43,8
Marzec	4943	2119	42,9
Kwiecień	4827	2058	42,6
Maj	4704	2019	42,9
Czerwiec	4458	1922	43,1
Lipiec	4455	1978	44,4
Sierpień	4511	2044	45,3
Wrzesień	4467	2012	45,0
Październik	4368	1920	44,0
Listopad	4412	1932	43,8
Grudzień	4332	1868	43,1

2.2. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Na przestrzeni 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowały się 4632 osoby bez prawa do zasiłku, co stanowiło 75,7% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast na koniec grudnia 2013r. w ewidencji urzędu figurowało 3559 osób bez prawa do zasiłku, stanowiąc 82,2% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2012 roku nastąpił nieznaczny spadek tej populacji o 3 osoby (tj. o 0,1%). Na kształtowanie się omawianej populacji miała wpływ przede wszystkim rejestracja osób, które nie posiadają udokumentowanych okresów zatrudnienia na przestrzeni 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji oraz utrata prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania. Największy procentowy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku występował w gminach: Osieck – 85,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, Otwock – 83,3% oraz Sobienie-Jeziory – 83,3%.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2013r.

Miesiąc	Bezrobotni bez prawa do zasiłku		
	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	3856	80,4	488
Luty	3967	80,7	435
Marzec	4028	81,5	422
Kwiecień	3893	80,7	377
Maj	3782	80,4	314
Czerwiec	3555	79,7	288
Lipiec	3571	80,2	367
Sierpień	3629	80,4	327
Wrzesień	3636	81,4	426
Październik	3560	81,5	461
Listopad	3636	82,4	417
Grudzień	3559	82,2	310
RAZEM	x	x	4632

2.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2013r. w urzędzie pracy zostały zarejestrowane 1484 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 24,3% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2013r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 17,8% ogółu bezrobotnych (tj. 773 osoby). W odniesieniu do grudnia 2012r. liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku spadła o 89 osób (tj. o 10,3%). Największy procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku występował w gminach: Kołbiel – 22,7% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna -20,6%, Józefów – 18,8% oraz Celestynów – 18,2%.

Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2013r.

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	940	19,6	215
Luty	948	19,3	120
Marzec	915	18,5	139
Kwiecień	934	19,3	144
Maj	922	19,6	119
Czerwiec	903	20,3	101
Lipiec	884	19,8	127
Sierpień	882	19,6	109
Wrzesień	831	18,6	100
Październik	808	18,5	113
Listopad	776	17,6	95
Grudzień	773	17,8	102
RAZEM	X	X	1484

2.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2013r. w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 609 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 10,0% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Na dzień 31.12.2013r. w ewidencji urzędu figurowało 470 osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, w tym 226 kobiet. Populacja ta stanowiła 10,8% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2012 roku nastąpił wzrost tej kategorii bezrobotnych o 85 osób, tj. o 22,1%.

W 2013 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia tzw. zwolnienia grupowe nie zgłosił żaden pracodawca z powiatu otwockiego.

Tabela 7. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2013r.

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	452	9,4	91
Luty	468	9,5	60
Marzec	487	9,9	58
Kwiecień	523	10,8	70
Maj	539	11,5	50
Czerwiec	505	11,3	27
Lipiec	516	11,6	53
Sierpień	528	11,7	48
Wrzesień	514	11,5	36
Październik	486	11,1	36
Listopad	472	10,7	39
Grudzień	470	10,8	41
OGÓŁEM	X	x	609

2.5. Rejestrowane bezrobocie na wsi

W 2013r. w urzędzie pracy zarejestrowało się 2270 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Populacja ta stanowiła 37,1% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast wyłączono z ewidencji 2284 osoby zamieszkałe na wsi, z czego pracę podjęło 1041 osób.

Na koniec grudnia 2013r. w ewidencji urzędu pozostawało 1536 osób zamieszkałych na wsi, co stanowiło 35,5% ogółu bezrobotnych.

Tabela 8. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

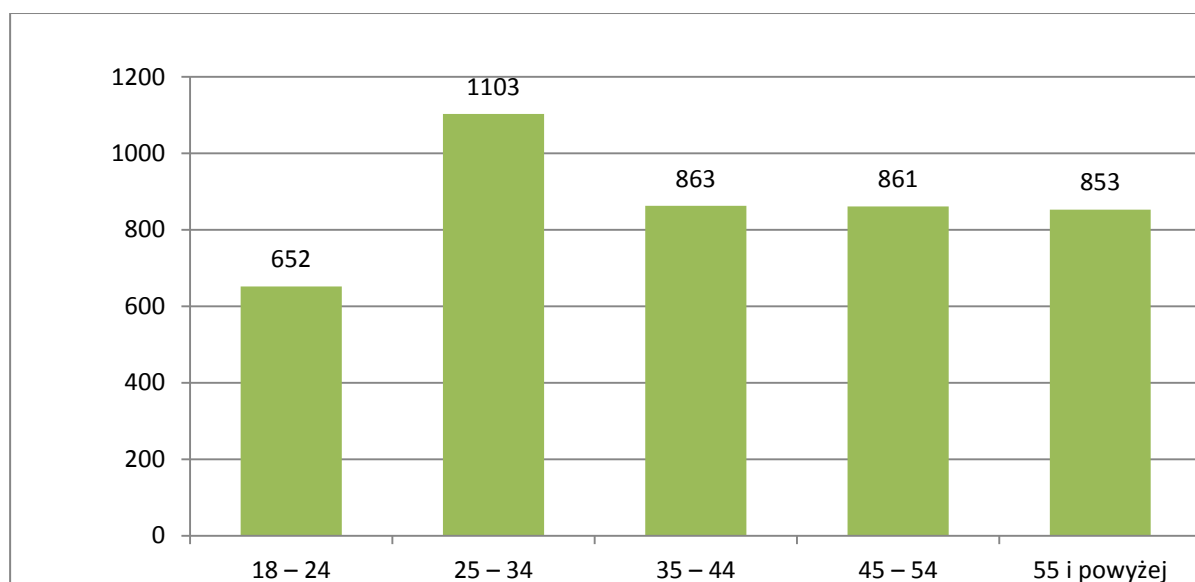
Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	4796	1706	35,6
Luty	4915	1729	35,2
Marzec	4943	1731	35,0
Kwiecień	4827	1646	34,1
Maj	4704	1629	34,6
Czerwiec	4458	1552	34,8
Lipiec	4455	1556	34,9
Sierpień	4511	1570	34,8
Wrzesień	4467	1549	34,7
Październik	4368	1509	34,5
Listopad	4412	1537	34,8
Grudzień	4332	1536	35,5

2.6. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2013r. dominowali bezrobotni w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 1103 osoby (25,5% ogółu bezrobotnych), bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 863 osoby (19,9%), bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 861 osób (19,9%) oraz w wieku 55 lat i powyżej – 853 osoby (19,7%). Natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby w wieku 18 – 24 lata – 652 osoby (15,0%).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym: 55 lat i powyżej – o 98 osób (tj. o 13%). W pozostałych grupach wiekowych nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Największy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata – o 91 osób (tj. o 12,2%).

Wykres 4. Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2013r.)



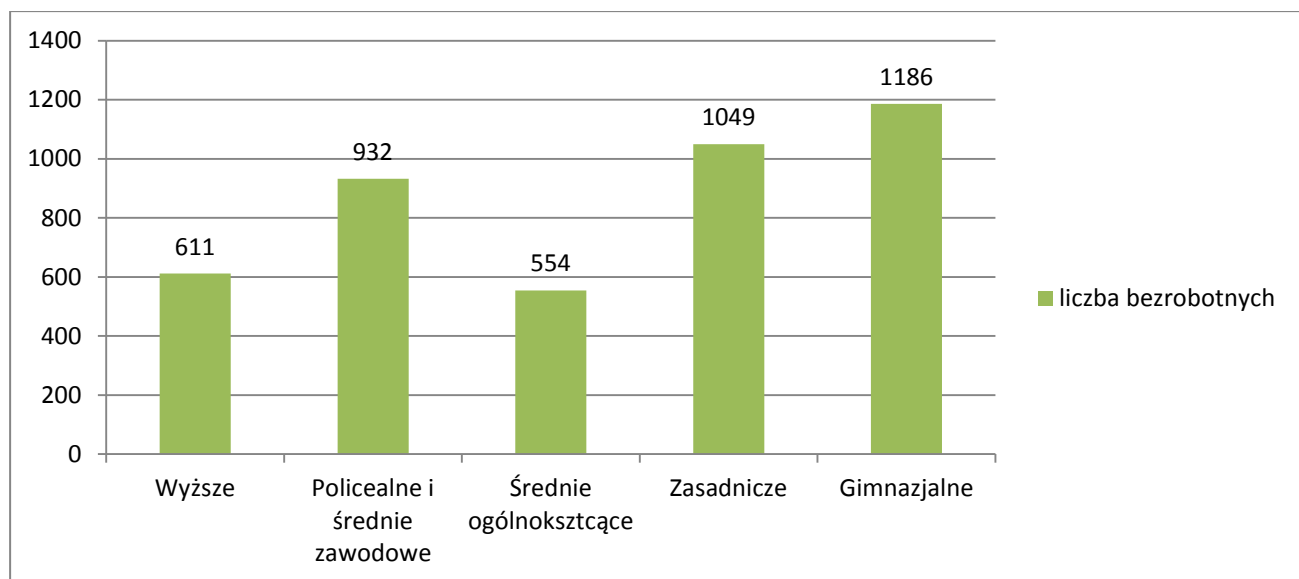
2.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2013r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 611 osób legitymujących się wykształceniem wyższym (14,1% ogółu bezrobotnych). W tym samym czasie zarejestrowane były 932 osoby bezrobotne posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (21,5%) oraz 554 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,8%). Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym (1186 osób, tj. 27,4% ogółu bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym (1049 osób, tj. 24,2% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie: zasadnicze zawodowe o 76 osób (tj. o 6,8%), gimnazjalne o 95 osób (tj. o 7,4%) oraz średnie ogólnokształcące o 1 osobę (tj.

o 0,2%). Natomiast wzrost odnotowano wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 52 osoby (tj. o 5,9%) oraz wyższe o 28 osób (tj. o 4,8%).

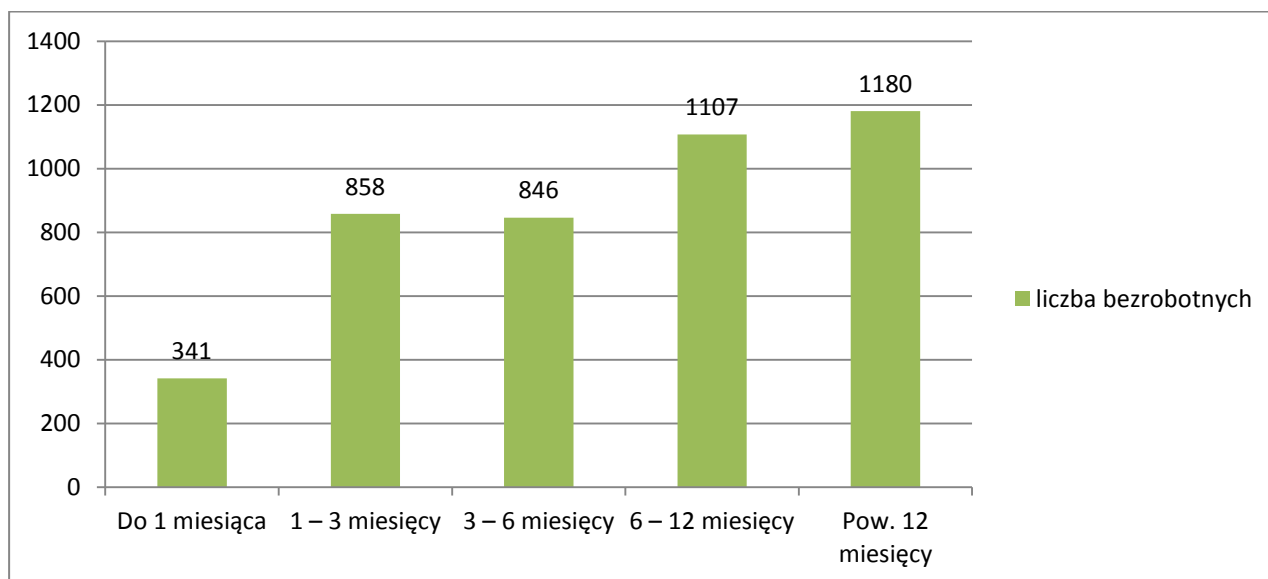
Wykres 5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2013r.)



2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2013r. populacja ta stanowiła 27,2% ogółu bezrobotnych (tj. 1180 osób). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres 6 – 12 miesięcy – 1107 osób (25,6%), 1 – 3 miesięcy – 858 osób (19,8%) oraz 3 - 6 miesięcy – 846 osób (19,5%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 341 osób (7,9%). W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku wzrost w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy o 117 osób (tj. o 11,0%) oraz osób pozostających bez pracy przez okres 6-12 miesięcy o 73 osoby (tj. o 7,1%).

Wykres 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2013r.)

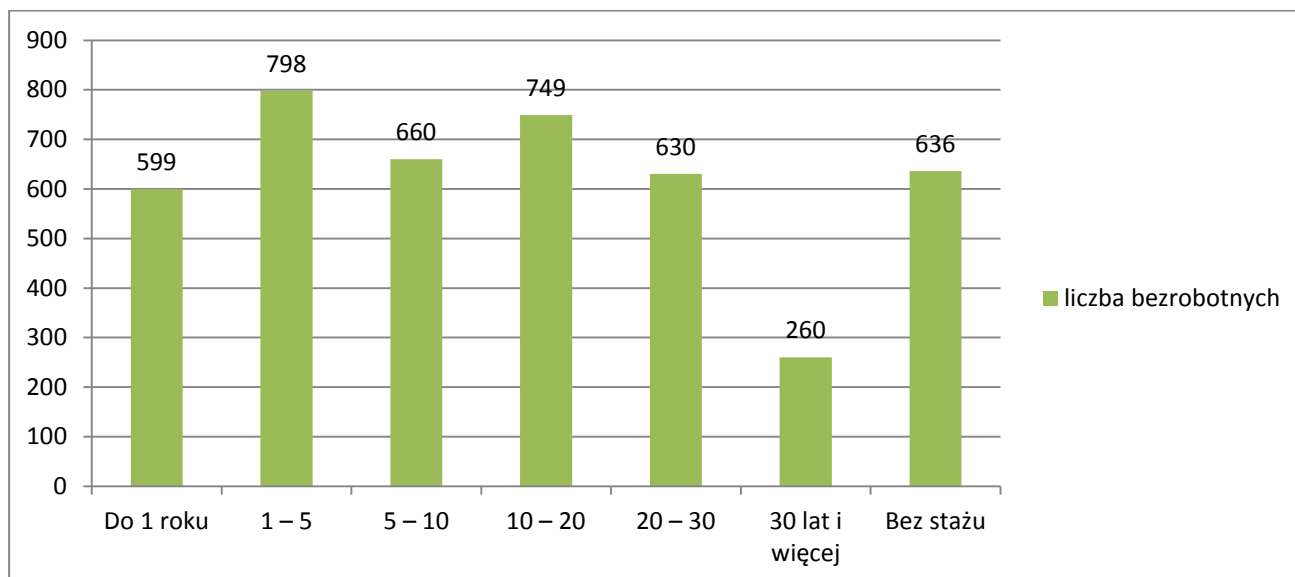


2.9. Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy najliczniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat – 798 osób (18,4% ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności ze stażem 10-20 lat – 749 osób (17,3%), ze stażem 5-10 lat – 660 osób (15,2%), bez stażu – 636 osób (14,7%), ze stażem 20 - 30 lat – 630 osób (14,6%) oraz ze stażem do 1 roku – 599 osób (13,8%). Najmniej liczną populację stanowiły osoby posiadające staż 30 lat i więcej – 260 osób (6,0%).

W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku największy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych posiadających staż 1 – 5 lat – o 80 osób (o 11,3%) oraz wśród bezrobotnych bez stażu o 63 osoby (9,0%).

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2013r.)



3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wykorzystując sprawozdania statystyczne monitoruje wyodrębnione kategorie bezrobotnych tzw. „bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których przede wszystkim mogą być stosowane działania aktywizujące, określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zalicza się następujące grupy:

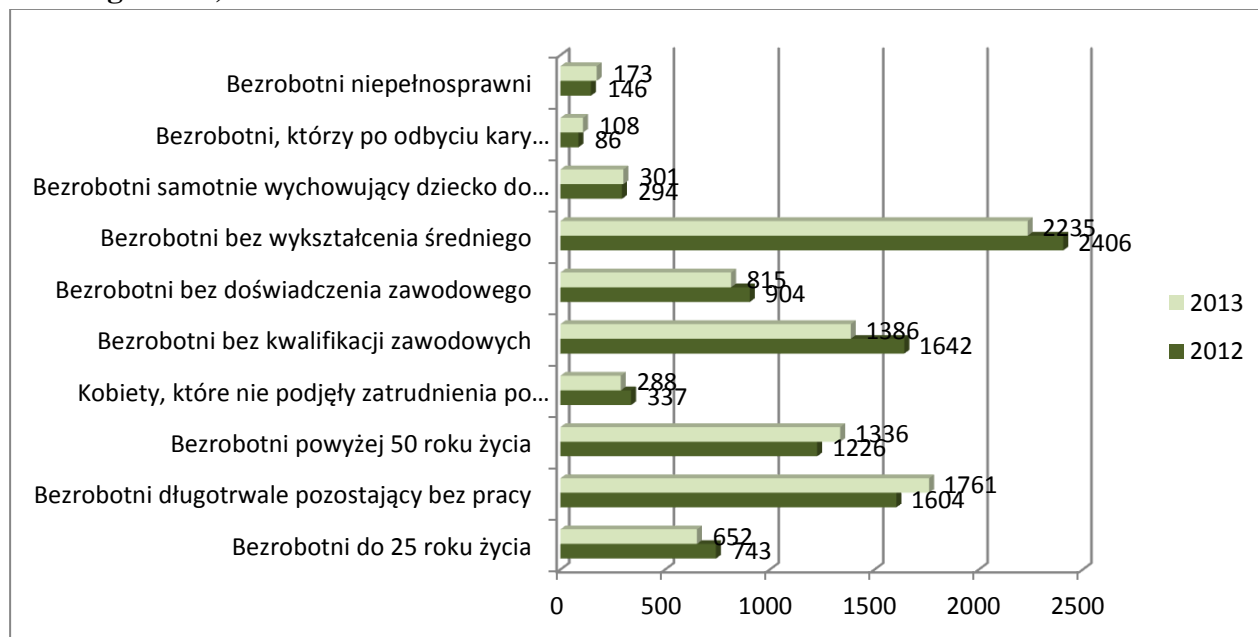
- bezrobotnych do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W końcu grudnia 2013r. osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 87,8% ogółu bezrobotnych, tj. 3802 osoby. W porównaniu do grudnia 2012r. populacja ta spadła o 58 osób, tj. o 1,5%. Na przestrzeni 2013r. zostało zarejestrowanych 6567 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 2757 kobiet. Pracę w analizowanym okresie podjęło 2059 osób, w tym 971 kobiet.

Tabela 9. Napływ i podjęcia pracy osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2013r.

Miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	747	288	134	64
Luty	581	234	174	85
Marzec	602	225	183	90
Kwiecień	535	210	178	69
Maj	487	213	169	67
Czerwiec	461	199	178	78
Lipiec	527	269	153	63
Sierpień	473	227	125	49
Wrzesień	580	252	171	93
Październik	588	247	236	130
Listopad	543	214	171	81
Grudzień	443	179	187	102
Razem	6567	2757	2059	971

Wykres 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2012 – 2013 (stan na koniec grudnia)



3.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W końcu grudnia 2013r. w ewidencji urzędu pracy figurowały 652 osoby bezrobotne do 25 roku życia, w tym 304 kobiety. Bezrobotna młodzież stanowiła 15,0% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do grudnia 2012r. populacja ta spadła o 91 osób, tj. o 12,2%. Na przestrzeni 2013 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 1527 osób bezrobotnych do 25 roku życia, co stanowiło 25,0% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji zostało wyłączonych 1487 osób, co stanowiło 24,0% ogółu wyłączonych z ewidencji. W omawianym okresie pracę podjęło 578 osób. Z ogólnej liczby podjęć pracy 537 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 41 osób pracę subsydiowaną (w tym: w ramach prac interwencyjnych – 19 osób, w ramach robót publicznych – 10 osób, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 11 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 1 osoba. W analizowanym okresie 21 osób rozpoczęło szkolenie, 172 osoby staż oraz 7 osób – prace społecznie użyteczne.

Tabela 10. Bezrobotna młodzież w 2013r.

MIESIĄC	Bezrobotni do 25 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	130	772	16,1
Luty	156	809	16,5
Marzec	137	790	16,0
Kwiecień	102	718	14,9
Maj	111	689	14,6
Czerwiec	103	619	13,9
Lipiec	126	647	14,5
Sierpień	109	680	15,1
Wrzesień	152	688	15,4
Październik	168	658	15,1
Listopad	145	692	15,7
Grudzień	88	652	15,1
RAZEM	1527	X	x

♦ **Młodzież do 25 roku życia wg wykształcenia**

Czynnikiem przesądzającym o szansach młodzieży na rynku pracy jest przede wszystkim poziom wykształcenia, od którego zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, ale również zdolność przystosowywania się do zmian zachodzących na rynku pracy. Na koniec grudnia 2013 roku, spośród 652 osób do 25 roku życia – 334 osoby (tj.51,2%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast wykształcenie niższe od średniego tj. zasadnicze zawodowe i gimnazjalne posiadało 271 osób, co stanowiło 41,6% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Spośród ogółu bezrobotnej młodzieży najniższy udział posiadały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 47 osób (tj. 7,2%).

Tabela 11. Młodzież do 25 roku życia wg wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Młodzież do 25 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
wyższe	47	34	7,2	5,2
policealne i średnie zawodowe	154	68	23,6	10,4
średnie ogólnokształcące	180	104	27,6	15,9
zasadnicze zawodowe	119	48	18,3	7,4
gimnazjalne i poniżej	152	50	23,3	7,7
OGÓŁEM	652	304	100,00	46,6

♦ Młodzież do 25 roku życia wg stażu pracy

Dla bezrobotnej młodzieży istotne znaczenie ma również pozyskane doświadczenie zawodowe. Brak pracy dotyka przede wszystkim osoby młode, które nie posiadają stażu pracy. Na koniec grudnia 2013 roku stanowiły one 54,4% ogółu tej kategorii osób, a w następnej kolejności osoby ze stażem pracy do 1 roku – 26,0% oraz osoby, które przepracowały 1 – 5 lat – 19,3%.

Należy podkreślić, iż młodzież jest populacją szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi już doświadczenie zawodowe.

Tabela 12. Młodzież do 25 roku życia wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Młodzież do 25 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	169	82	26,0	12,6
1 – 5 lat	126	56	19,3	8,6
5 – 10 lat	2	1	0,3	0,1
10 – 20 lat	-	-	-	-
20 – 30 lat	-	-	-	-
30 lat i więcej	-	-	-	-
Bez stażu	355	165	54,4	25,3
Ogółem	652	304	100,00	46,6

♦ Młodzież do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród bezrobotnej młodzieży stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące – 32,2% (210 osób). Kolejne miejsca zajmują osoby pozostające bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy – 27,0% (176 osób) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres 6 – 12 miesięcy – 17,0% (111 osób). Okres pozostawania bez pracy młodych ludzi jest ważny z tego względu, że o ich szansach na rynku pracy przesądza okres poszukiwania pracy. Im dłużej młodzi ludzie pozostają bez pracy, tym trudniej jest im pozyskać zatrudnienie, ponieważ następuje dezaktualizacja ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Tabela 13. Młodzież do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Młodzież do 25 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	74	31	11,4	4,7
1 – 3	210	93	32,2	14,3
3 – 6	176	78	27,0	12,0
6 – 12	111	60	17,0	9,2
12 – 24	67	32	10,3	4,9
Pow. 24	14	10	2,1	1,5
OGÓŁEM	652	304	100,00	46,6

3.2. Długotrwale bezrobotni

Bezrobocie w powiecie otwockim dotyczy przede wszystkim osób długotrwale pozostających bez pracy (tj. osób pozostających w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). Na koniec grudnia 2013r. populacja ta liczyła 1761 osób (tj. 40,7% ogółu bezrobotnych), w tym 776 kobiet (tj. 44,1% ogółu długotrwale pozostających bez pracy). W porównaniu do grudnia 2012r. populacja ta wzrosła o 157 osób, tj. o 9,8%.

Na przestrzeni 2013 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 2216 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 36,2% ogółu zarejestrowanych w tym czasie. Natomiast z ewidencji wyłączono 2059 osób długotrwale pozostających bez pracy, co stanowiło 33,2% ogółu wyłączonych z ewidencji.

W analizowanym okresie pracę podjęły 733 osoby. Z ogólnej liczby podjęć pracy 628 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 105 osób pracę subsydiowaną, w tym: w ramach prac interwencyjnych – 22 osoby, w ramach robót publicznych – 52 osoby, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 29 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 2 osoby. W powyższym okresie 47 osób rozpoczęło szkolenia, 85 osób staż oraz 66 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

Tabela 14. Długotrwale bezrobotni w 2013r.

MIESIĄC	Długotrwale bezrobotni		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	257	1782	37,2
Luty	163	1809	36,8
Marzec	193	1827	37,0
Kwiecień	164	1782	36,9
Maj	172	1765	37,5
Czerwiec	173	1735	38,9
Lipiec	181	1745	39,2
Sierpień	170	1767	39,2
Wrzesień	176	1755	39,3
Październik	199	1704	39,0
Listopad	189	1747	39,6
Grudzień	179	1761	40,7
RAZEM	2216	X	X

♦ Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia

Z poniższych danych wynika, że wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2013r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 1011 osób, tj. 57,4% ogółu tej

kategorii bezrobotnych. Natomiast najmniej liczna grupa to osoby z wykształceniem wyższym – 214 osób, tj. 12,1%.

Tabela 15. Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	214	130	12,1	7,4
Policealne i średnie zawodowe	350	201	19,9	11,4
Średnie ogólnokształcące	186	114	10,6	6,5
Zasadnicze zawodowe	492	162	27,9	9,2
Gimnazjalne i poniżej	519	169	29,5	9,6
OGÓŁEM	1761	776	100,00	44,1

♦ **Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy**

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż 1 – 5 lat – 332 osoby (tj. 18,9% ogółu długotrwale bezrobotnych). Następnie osoby posiadające staż pracy 10 – 20 lat - 322 osoby (tj. 18,3%) oraz osoby posiadające staż pracy 20 – 30 lat - 300 osób (tj. 17,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 30 lat i więcej – 80 osób (tj. 4,5%).

Tabela 16. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	249	115	14,1	6,5
1 – 5 lat	332	165	18,9	9,4
5 – 10 lat	274	109	15,6	6,2
10 – 20 lat	322	141	18,3	8,0
20 – 30 lat	300	116	17,0	6,6
30 lat i więcej	80	24	4,5	1,4
Bez stażu	204	106	11,6	6,0
OGÓŁEM	1761	776	100,00	44,1

♦ **Długotrwale bezrobotni wg wieku**

W omawianym okresie długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 405 osób (tj. 23,0% ogółu długotrwale bezrobotnych), w wieku 25 – 34 lata – 386 osób (tj. 21,9%) oraz w wieku 35 – 44 lata – 336 osób (tj. 20,8%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 60 – 64 lata – 129 osób (tj. 7,3%).

Tabela 17. Długotrwale bezrobotni wg wieku

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lata	154	87	8,8	4,9
25 – 34 lata	386	213	21,9	12,1
35 – 44 lata	366	192	20,8	10,9
45 – 54 lata	405	167	23,0	9,5
55 – 59 lata	321	117	18,2	6,7
60 – 64 lata	129	-	7,3	-
OGÓŁEM	1761	776	100,00	44,1

♦ **Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy 12 – 24 miesięcy – 744 osoby (tj. 42,2% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 429 osób (tj. 24,3%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca – 40 osób (tj. 2,3%).

Tabela 18. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	40	17	2,3	1,0
1 – 3	158	69	9,0	3,9
3- 6	135	70	7,7	4,0
6 – 12	255	103	14,5	5,8
12 – 24	744	324	42,2	18,4
Pow. 24	429	193	24,3	11,0
OGÓŁEM	1761	776	100,00	44,1

3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej populacji bezrobotnych zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury. W końcu grudnia 2013r. zarejestrowanych było 1336 osób powyżej 50 roku życia, w tym 427 kobiet. Stanowili oni 30,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012r. nastąpił wzrost tej populacji o 110 osób, tj. o 9,0%.

W omawianym okresie urząd pracy zarejestrował 1385 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 22,6% ogółu zarejestrowanych w 2013r. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1275 osób, co stanowiło 20,5% ogółu wyłączonych z ewidencji w 2013r. Pracę w powyższym okresie podjęło 450 osób. Z ogólnej liczby podjęć pracy 366 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 84 osoby pracę subsydiowaną (w tym: w ramach prac interwencyjnych – 4

osoby, w ramach robót publicznych – 67 osób, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 12 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 1 osoba).

W omawianym okresie szkolenia rozpoczęło – 40 osób, staż – 18 osób oraz prace społecznie użyteczne – 47 osób.

Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2013r.

MIESIĄC	Bezrobotni powyżej 50 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	177	1341	28,0
Luty	116	1359	27,7
Marzec	124	1398	28,3
Kwiecień	142	1406	29,1
Maj	100	1397	29,7
Czerwiec	82	1353	30,3
Lipiec	123	1365	30,6
Sierpień	88	1369	30,3
Wrzesień	107	1356	30,4
Październik	103	1327	30,4
Listopad	111	1337	30,3
Grudzień	112	1336	30,8
RAZEM	1385	X	X

♦ Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

Wśród tej populacji bezrobotnych przeważały osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 67,6% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (903 osoby), to osoby z wykształceniem niższym niż średnie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnym – 68 osób (5,1% ogółu tej kategorii osób).

Tabela 20. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	74	29	5,5	2,2
Policealne i średnie zawodowe	291	134	21,8	10,0
Średnie ogólnokształcące	68	45	5,1	3,4
Zasadnicze zawodowe	402	99	30,1	7,4
Gimnazjalne i poniżej	501	120	37,5	9,0
OGÓŁEM	1336	427	100,00	32,0

♦ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 489 osób (36,6%), a następnie 30 lat i więcej – 259 osób (19,4%) oraz 10-20 lat – 257 osób (19,2%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby nie posiadające stażu – 53 osoby (tj. 4,0%).

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	87	18	6,5	1,4
1 – 5 lat	75	25	5,6	1,9
5 – 10 lat	116	22	8,7	1,7
10 – 20 lat	257	82	19,2	6,1
20 – 30 lat	489	190	36,6	14,2
30 lat i więcej	259	79	19,4	5,9
Bez stażu	53	11	4,0	0,8
OGÓŁEM	1336	427	100,00	32,0

♦ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 478 osób (35,8%) a następnie od 6 do 12 miesięcy – 390 osób (29,2%), od 3 do 6 miesięcy – 200 osób (15,0%) oraz od 1 do 3 miesięcy – 186 osób (13,9%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 82 osoby (tj. 6,1%).

Tabela 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	82	28	6,1	2,1
1 – 3	186	51	13,9	3,8
3- 6	200	72	15,0	5,4
6 – 12	390	120	29,2	9,0
12 – 24	252	79	18,9	5,9
Pow. 24	226	77	16,9	5,8
OGÓŁEM	1336	427	100,00	32,0

3.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2013r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 1386 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych czyli osoby nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji

szkoleniowych lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby te stanowiły w końcu grudnia 2013r. – 32,0% ogółu bezrobotnych.

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zarejestrował 2323 osoby bez kwalifikacji zawodowych. Pracę w omawianym okresie podjęło 677 osób, w tym 321 kobiet.

Tabela 23. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

MIESIĄC	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	<i>W liczbach bezwzględnych</i>	<i>% do ogólnej liczby bezrobotnych</i>
Styczeń	1766	36,8
Luty	1751	35,6
Marzec	1730	35,0
Kwiecień	1631	33,8
Maj	1573	33,4
Czerwiec	1477	33,1
Lipiec	1437	32,3
Sierpień	1468	32,5
Wrzesień	1462	32,7
Październik	1408	32,2
Listopad	1417	32,1
Grudzień	1386	32,0

3.5. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Na koniec grudnia 2013r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 301 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Populacja ta stanowiła 6,9% ogółu bezrobotnych.

W 2013r. do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zgłosiło się 331 osób tej populacji. Pracę w omawianym okresie podjęło 110 osób, w tym 101 kobiet.

Tabela 24. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

MIESIĄC	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	
	<i>W liczbach bezwzględnych</i>	<i>% do ogólnej liczby bezrobotnych</i>
Styczeń	314	6,5
Luty	331	6,7
Marzec	321	6,5
Kwiecień	314	6,5
Maj	309	6,6
Czerwiec	291	6,5
Lipiec	301	6,8
Sierpień	315	7,0
Wrzesień	311	7,0
Październik	301	6,9
Listopad	306	6,9
Grudzień	301	6,9

3.6. Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31.12.2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku figurowały 173 osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym 73 kobiety. Osoby niepełnosprawne stanowiły 4,0% ogółu bezrobotnych.

Prawo do zasiłku posiadały 24 osoby, czyli 13,9% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2013r. w urzędzie pracy zarejestrowało się 206 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Pracę w powyższym okresie podjęło 57 osób, w tym 28 kobiet.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w 2013r. (wg stanu na koniec miesiąca)

MIESIĄC	Bezrobotni niepełnosprawni	
	W liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	154	3,2
Luty	155	3,2
Marzec	159	3,2
Kwiecień	160	3,3
Maj	158	3,4
Czerwiec	158	3,5
Lipiec	163	3,7
Sierpień	162	3,6
Wrzesień	167	3,7
Październik	165	3,8
Listopad	170	3,9
Grudzień	173	4,0

4. Aktywizacja Rynku Pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku realizowana jest przez Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

CAZ jest komórką organizacyjną skupiającą w swoim zakresie pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach EURES, poradnictwo zawodowe, aktywne poszukiwanie pracy, szkolenia oraz działania w zakresie instrumentów rynku pracy m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne.

Na koniec 2013r. w CAZ zatrudnionych było 18 pracowników, tj.:

- 7 pośredników pracy,
- 4 doradców zawodowych,
- 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- 2 liderów klubu pracy,
- 3 pracowników ds. instrumentów rynku pracy.

4.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2013 roku w ramach pośrednictwa pracy realizował szereg zadań, tj.:

- kontynuował współpracę z pracodawcami oraz pozyskiwał nowych pracodawców,
- zajmował się promocją usług urzędu i pozyskiwał oferty pracy,
- prowadził działania marketingowe w zakresie działalności urzędu, które były głównie realizowane na terenie zakładów pracy,
- dokonywał doboru kandydatów na zgłaszane stanowiska.

W 2013r. pośrednicy złożyli **199** wizyty w zakładach pracy, pozyskując do współpracy **44** nowych pracodawców oraz pozyskując **219** miejsc pracy niesubsydiowanej.

W analizowanym okresie do urzędu pracy wpłynęło **2116** ofert pracy. Większość ofert pracy – 1832, tj. (86,57%) dotyczyła zatrudnienia w sektorze prywatnym. Natomiast oferty pracy z sektora publicznego stanowiły 13,43%, tj. 284 miejsc pracy.

Wykres 9. Oferty pracy w latach 2012 – 2013

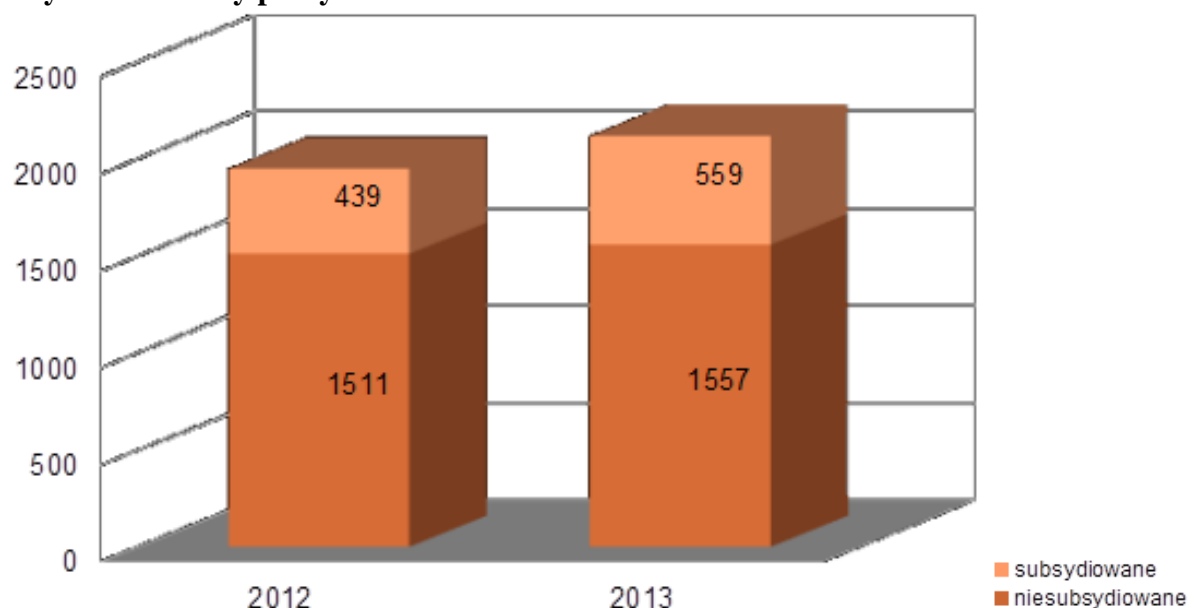
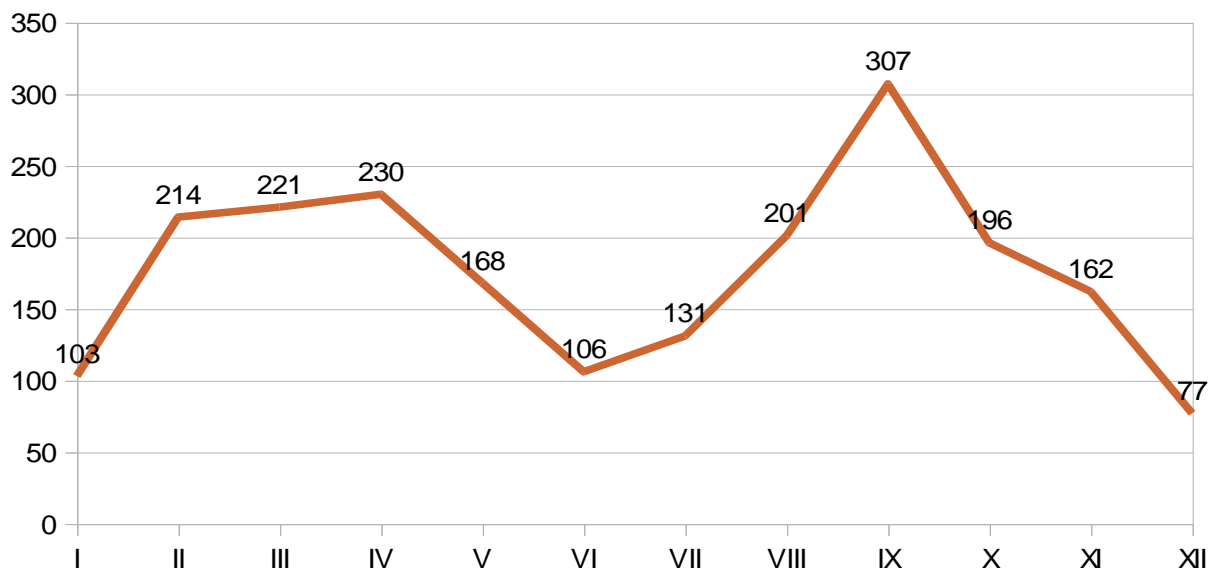


Tabela 26. Ewidencja ofert pracy według rodzaju w latach 2012 – 2013

Rodzaj oferty	Rok 2012	Rok 2013
Ogółem	1948	2116
z tego:		
niesubsydiowane	1511	1557
niepełnosprawni	85	40
staż	188	298
prace społecznie użyteczne	86	97
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0
zatrudnienie subsydiowane	439	559

W 2013r. do urzędu pracy wpłynęło o 168 oferty pracy więcej niż w 2012r., tj. o 8,62%.

Wykres 10. Oferty pracy zgłoszone w 2013r. według poszczególnych miesięcy



W analizowanym okresie, spośród zgłoszonych miejsc pracy dominowały oferty w zawodach:

- robotniczych: operator urządzeń przetwórstwa drobiu, sortowacz, pracownik ubojowy, rzeźnik-wędliniarz, fryzjer, sprzedawca, elektromonter, ślusarz, spawacz, pracownik produkcyjny, kierowca kat. „C+E” ze świadectwem kwalifikacyjnym, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, krawiec, szwaczka, zawody budowlane, robotnik szklarniowy, introligator, pracownik niewykwalifikowany.
- nierobotniczych: księgowa, pracownik administracyjno-biurowy, handlowiec, call trader.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Ogółem w 2013r. pośrednicy pracy wydali 2285 skierowań do pracy oraz 4 skierowania w ramach kontraktu socjalnego z OPS w Otwocku.

W 2013r. pośrednicy pracy zorganizowali 28 giełd pracy na 93 miejsca pracy, w wyniku których zatrudnionych zostało 49 osób. Rekrutacje odbywały się na stanowiska: doradca klienta, sprzedawca, megafonistka, pracownik sklepu, introligator, pracownik myjni, krawiec, szwaczka, prasowacz, opiekun osób starszych, operator maszyn sprzątających, sprzątaczką, pracownik produkcyjny, robotnik gospodarczy, fryzjer damski, malarz, robotnik budowlany, stróż, stolarz meblowy, pracownik fizyczny.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku uczestniczył również w upowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2013r. do tutejszego urzędu wpłynęło ok. **511** ofert pracy głównie

długoterminowych, (tj. powyżej 6 miesięcy), które pochodziły m.in. z krajów: Holandia, Norwegia, Niemcy, Wielka Brytania, Belgia, Hiszpania, Austria.

Najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- pracownik produkcji,
- stanowiska mechaniczne/techniczne,
- rzeźnik,
- specjalista IT,
- pracownik obsługi hotelowej,
- animator.

Powyższe oferty pracy były zamieszczane w siedzibie urzędu na wyodrębnionych w tym celu monitorach ekranowych oraz urzędomatach zainstalowanych na terenie powiatu otwockiego.

Sposób aplikowania odbywał się na poziomie wojewódzkich urzędów pracy lub bezpośrednio do pracodawcy.

Coraz częściej wymogiem niezbędnym do wyjazdu za granicę jest dobra znajomość języka obcego. Jak potwierdzają pracodawcy nawet do prac fizycznych w pierwszej kolejności przyjmowane są osoby ze znajomością języka obcego.

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES urząd pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesach rekrutacyjnych.

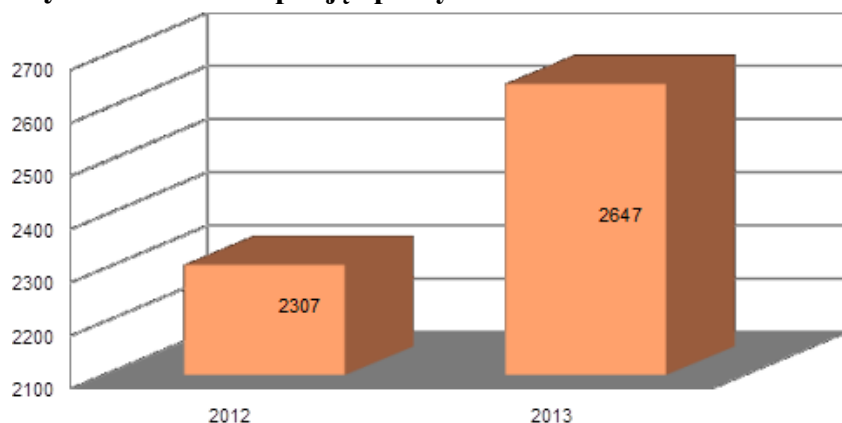
4.2. Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku systematycznie monitoruje zjawisko wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu zatrudnienia.

Podjęcie pracy wpływa bowiem korzystnie nie tylko na poprawę sytuacji życiowej osób podejmujących zatrudnienie, ale również odzwierciedla sytuację zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W 2013r. pracę podjęło **2647** osób bezrobotnych, w tym 1302 kobiet. Podjęcia pracy stanowiły 42,63% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. W stosunku do roku 2012 liczba ta zwiększyła się o 340 osób, tj. 14,7%.

Wykres 11. Liczba podjęć pracy w latach 2012 – 2013



W omawianym okresie za pośrednictwem urzędu pracy zatrudnienie podjęło **608** osób, z tego w ramach miejsc pracy subsydiowanej:

- | | |
|--|------------|
| – prac interwencyjnych | - 53 osoby |
| – robót publicznych | - 95 osób |
| – staży | - 281 osób |
| – prac społecznie użytecznych | - 91 osób |
| – refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | - 8 osób |

Oferty pracy zgłaszane do tut. urzędu nie są w pełni realizowane z wielu przyczyn, m.in.:

- z braku w ewidencji bezrobotnych kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców,
- z nieuzasadnionych odmów przyjęcia propozycji pracy przez osoby bezrobotne,
- z przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania określonych prac przez osoby bezrobotne.

4.3. Zatrudnienie cudzoziemców

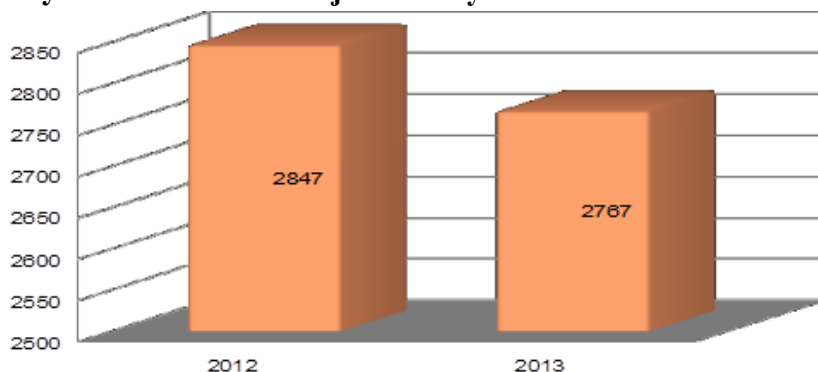
W 2013r. zarejestrowano **2767** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Białorusi, Republiki Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Z tego:

- 2633 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy
- 5 dotyczyło zatrudnienia obywateli Rosji
- 56 dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi
- 71 dotyczyło zatrudnienia obywateli Mołdowy
- 2 dotyczyła zatrudnienia obywateli Gruzji

Zdecydowana większość tych oświadczeń rejestrowana była przez przedstawicieli gospodarstw rolnych, ogrodniczych oraz firmy budowlane.

Wykres 12. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2012 – 2013



W 2013r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń dot. zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w stosunku do 2012r. o 2,8%, tj. o 80 oświadczeń.

4.4. Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

W omawianym okresie doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3).

Szczegółowe informacje dotyczące liczby uczestników zawarte są w punkcie 5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało:

1. w formie indywidualnej: 1868osób/3546 wizyt
2. w formie grupowej: 171osób w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Oferata warsztatowa oferowana przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku dotyczyła takich tematów jak:

- „Bilans kompetencji zawodowych”

- poznanie własnych predyspozycji zawodowych za pomocą ćwiczeń i testów samooceny.

- **„Bilans kompetencji zawodowych – równość szans”**

- poznanie własnych predyspozycji zawodowych za pomocą ćwiczeń i testów samooceny.
- zapoznanie z prawem pracy i zasadami obowiązującymi w pracy (omówienie równości szans kobiet i mężczyzn).

- **„Stosowanie zachowań asertywnych w procesie poszukiwania zatrudnienia”**

- poznanie typów zachowań w komunikacji interpersonalnej.
- pojęcie, prawa i obszary asertywności.

Zarówno podczas porad indywidualnych jak i warsztatów dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe.

Ponadto zorganizowano 10 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 207 osób. Uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z ofertą szkoleniową Urzędu Pracy, jak również z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej uczestniczącej w szkoleniu wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli również zapoznać się z warunkami uczestnictwa w programie współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3) oraz możliwościami podnoszenia kwalifikacji w ciągu całego życia (formy szkolne, pozaszkolne).

Ponadto doradcy zawodowi udzielali informacji zawodowej osobom bezrobotnym w formie indywidualnej. Informacje te związane były ze światem pracy i mogły zostać wykorzystane w procesie rozwoju kariery zawodowej. Dotyczyły one głównie edukacji, możliwości zatrudnienia, dostępności szkoleń, danych o zawodach/opis zawodu, wymagania zdrowotne, możliwości kształcenia/. Osoby bezrobotne miały również stały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

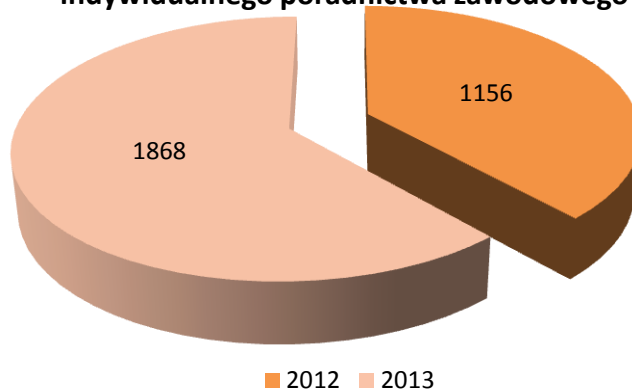
Doradcy zawodowi w 2013r. współpracowali również ze szkołami. Zorganizowano 2 spotkania /po 3 klasy/ z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, podczas których omawiano zagadnienia związane z wejściem młodych ludzi na rynek pracy tj. metody aktywnego poszukiwania zatrudnienia, przygotowywanie CV, przygotowywanie do rozmowy z pracodawcą. W 2013 roku doradcy zawodowi kontynuowali współpracę z różnymi instytucjami zwłaszcza z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi w celu udzielenia fachowej pomocy zgłaszającym się do urzędu pracy osobom bezrobotnym.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do zmniejszenia ryzyka i niepewności jaka towarzyszy każdemu z nas przy dokonywaniu życiowych decyzji.

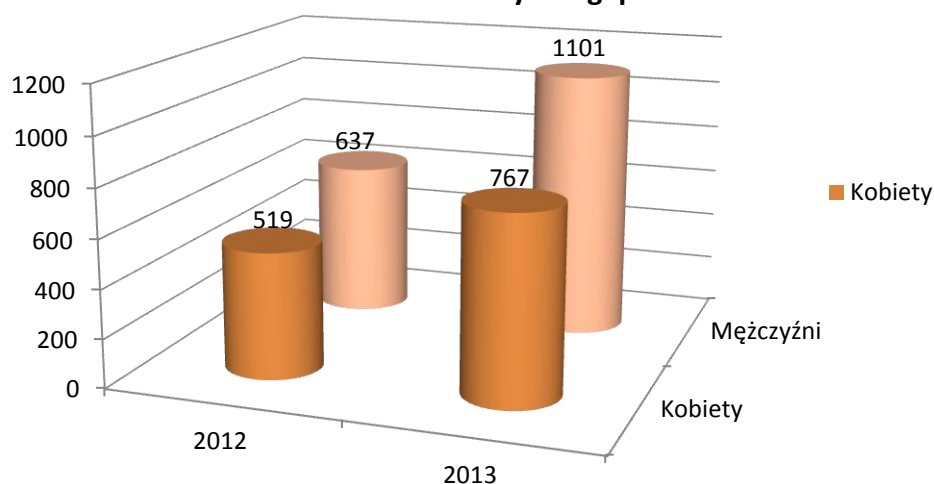
Tabela 27. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych w poradnictwie zawodowym i informacji zawodowej w latach 2012-2013.

PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2012	ROK 2013
<i>Poradnictwo indywidualne</i>		
Poradnictwo indywidualne – liczba osób/ wizyt	1156/2179	1868/3546
<i>W tym:</i>		
Młodzież do 25 lat	156	326
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	436	651
Niepelnosprawni	53	100
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	406	663
<i>Poradnictwo grupowe</i>		
Poradnictwo grupowe – liczba osób	139	171
<i>Informacja zawodowa indywidualna</i>		
Informacja zawodowa indywidualna – liczba osób	166	195
<i>Informacja zawodowa grupowa</i>		
Informacja zawodowa grupowa – liczba osób	151	207

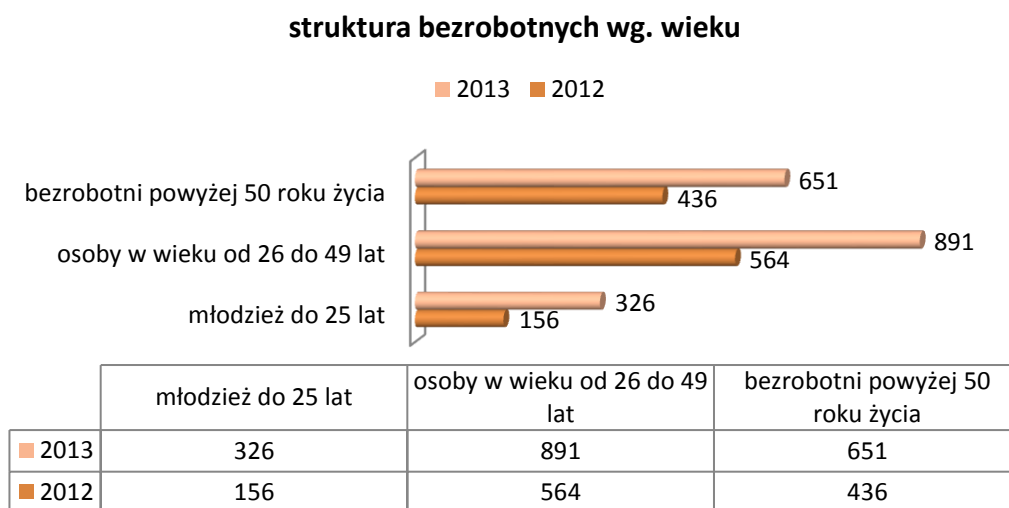
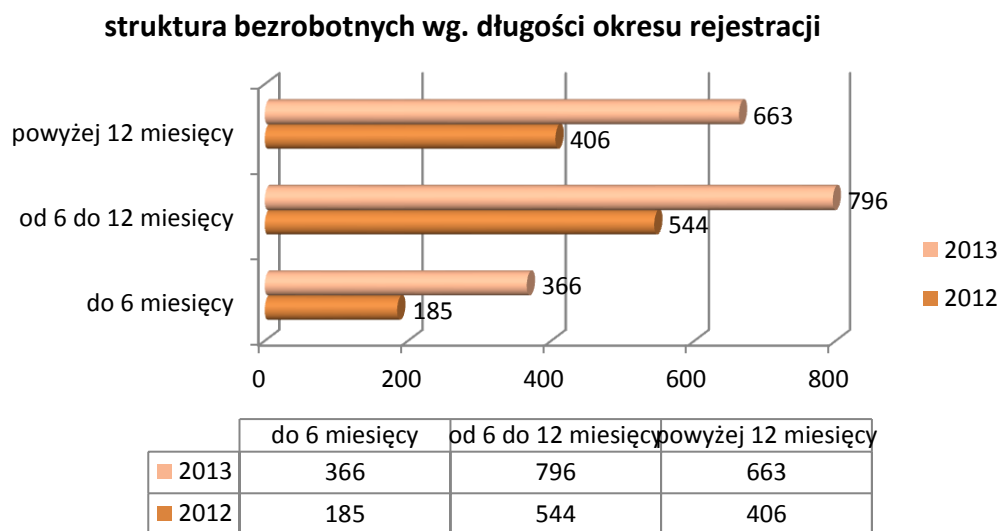
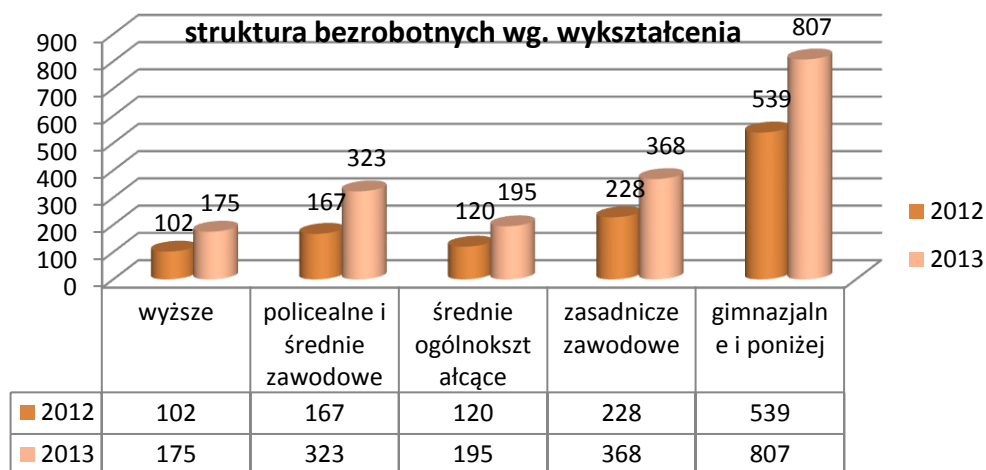
Liczba osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego



Struktura bezrobotnych wg. płci



	2012	2013
■ Kobiety	519	767
■ Mężczyźni	637	1101



4.5. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – Klub Pracy

Kolejną formą pomocy oferowaną przez urząd osobom bezrobotnym i poszukującym pracy były usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. W jego ramach Liderzy Klubu Pracy prowadzili szkolenia, zajęcia aktywizacyjne i Otwarty Klub Pracy.

W 2013 roku zorganizowane zostały 3 edycje trzytygodniowych Szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Celem szkoleń było wyposażenie osób bezrobotnych w wiedzę i umiejętności z zakresu rynku pracy, swoich mocnych i słabych stron, różnorodnych metod poszukiwania pracy, zasad autoprezentacji oraz udoskonalenie umiejętności podejmowania decyzji i skutecznego ich realizowania. Szeroki zasób wiedzy miał pomóc uczestnikom szkolenia w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Podczas szkolenia osoby bezrobotne miały możliwość spotykania się z Liderami Klubu Pracy, innymi pracownikami urzędu, przedstawicielem Europejskiego Centrum Kształcenia PASCAL w Otwocku, którzy przedstawili zagadnienia nt. pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, kształcenia ustawicznego oraz samozatrudnienia. Szkolenie stworzyło też okazję do spotkania się z innymi współuczestnikami, dzięki czemu mogli omówić oraz wymienić się swoimi doświadczeniami w poszukiwaniu pracy, pomóc sobie wzajemnie i wesprzeć się w trakcie poszukiwania pracy.

W ostatnim tygodniu szkolenia uczestnicy przy wsparciu Liderów Klubu Pracy wdrażali poznane techniki: chodzili na rozmowy kwalifikacyjne, odwiedzali pracodawców i rozsyłali swoje CV drogą elektroniczną.

Uczestnicy szkolenia wrześniowego wzięli udział w spotkaniu z przedstawicielem otwockiej spółdzielni socjalnej Kalejdoskop, podczas którego zapoznali się ze specyfiką tej formy samozatrudnienia.

W edycji listopadowej szkolenia Liderzy Klubu Pracy pojechali z uczestnikami na Targi Pracy do Warszawy, gdzie osoby miały możliwość skorzystania z ofert pracy wielu pracodawców, jak również uzyskania informacji od przedstawicieli fundacji, instytucji i innych organizacji, zajmujących się pomocą osobom poszukującym pracy i zainteresowanym samozatrudnieniem. W trakcie ostatniego tygodnia szkolenia Liderzy zorganizowali również grupie szkoleniowej spotkanie z psychologami w Powiatowym Centrum Rodzinie w Otwocku oraz z przedstawicielem Państwowej Inspekcji Pracy, którego tematem były zagadnienia prawa pracy i odpowiedzi na bieżące pytania uczestników.

Ponadto osoby biorące udział w szkoleniu majowym i listopadowym miały zorganizowaną prezentację próbnego makijażu na rozmowę kwalifikacyjną w salonach urody w Otwocku.

Wyżej wymienione działania zwiększyły aktywność uczestników szkolenia na rynku pracy, rozszerzyły ich możliwości, jak również uzupełniły wiedzę na temat lokalnych firm i instytucji.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy organizowane były również zajęcia aktywizacyjne, których celem było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności pozwalające samodzielnie poszukiwać pracy. Zajęcia prowadzono w małych grupach do 8 osób.

Podczas zajęć wykorzystano różne metody szkoleniowe, takie jak: wykład, dyskusja, praca w grupach, odgrywanie ról, oglądanie filmów szkoleniowych, ćwiczenia z kamerą.

Należy podkreślić, że zajęcia grupowe mają na celu zachęcenie osób bezrobotnych do brania za siebie odpowiedzialności zawodowej, jak również sprzyjają wymianie informacji i dzieleniu się pomysłami ze współuczestnikami spotkań.

Ponadto udział w szkoleniach i zajęciach przełamuje poczucie bezradności, pozwala znaleźć motywację do działania i uwierzyć w siebie.

Osiągnięcie tych celów było możliwe poprzez omówienie z uczestnikami następujących zagadnień:

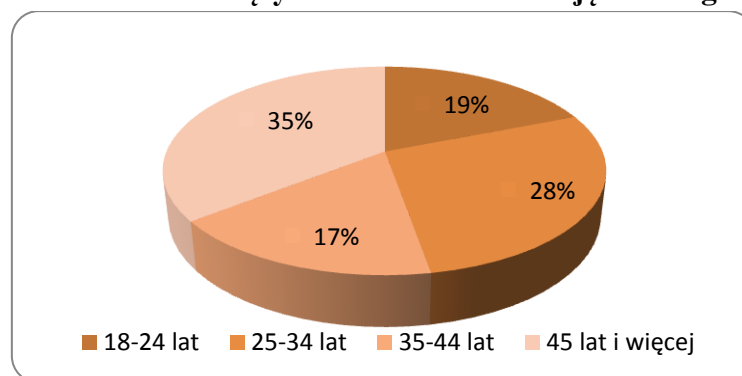
- Poznanie technik i metod samodzielnego poszukiwania pracy;
- Rozpoznanie i analiza lokalnego rynku pracy;
- Redagowanie oraz pisanie życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego;
- Poznanie różnych form zatrudnienia opartych o kodeks pracy i inne przepisy
- Nabycie umiejętności prezentowania siebie podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2013 roku **163** osoby (w tym 108 kobiet) skorzystały z zajęć i szkoleń w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Wśród uczestników dominowały osoby długotrwale pozostające bez pracy stanowiąc 67% ogółu uczestników, tj. 110 osób.

Biorąc pod uwagę wiek osób uczestniczących w zajęciach i szkoleniach najliczniej reprezentowana była grupa w przedziale wiekowym 45 lat i więcej – 35% ogółu wszystkich uczestników. Kolejne miejsce to osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, stanowiące 28%, następnie 18-24 lata – 19% oraz najmniej liczna grupa w wieku 35-44 lata - 17%, co przedstawia wykres 18.

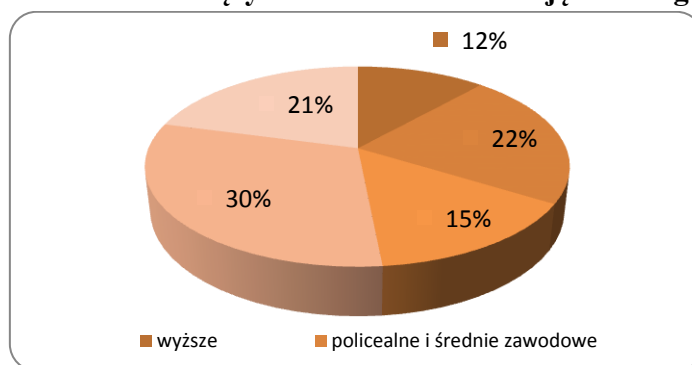
Wykres 18. Podział osób uczestniczących w szkoleniach i zajęciach wg wieku



Należy podkreślić, iż większość osób korzystających ze spotkań grupowych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – 50 osób, tj.

30%, co prezentuje wykres 19. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 36 osób, tj. 22%, gimnazjalne lub niższe posiadało 34 osoby, co stanowiło 21% ogółu uczestników, natomiast wykształcenie średnie ogólnokształcące – 24 osoby, tj. 15%. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 12%, tj. 19 osób.

Wykres 19. Podział osób uczestniczących w szkoleniach i zajęciach wg wykształcenia



Po zakończeniu udziału w szkoleniach i zajęciach, zatrudnienie z własnej inicjatywy podjęło 25 osób, co stanowi 15% ogółu uczestników zajęć.

Ponadto 2 osoby podjęły staż, 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą oraz 1 osoba podjęła pracę w ramach prac interwencyjnych.

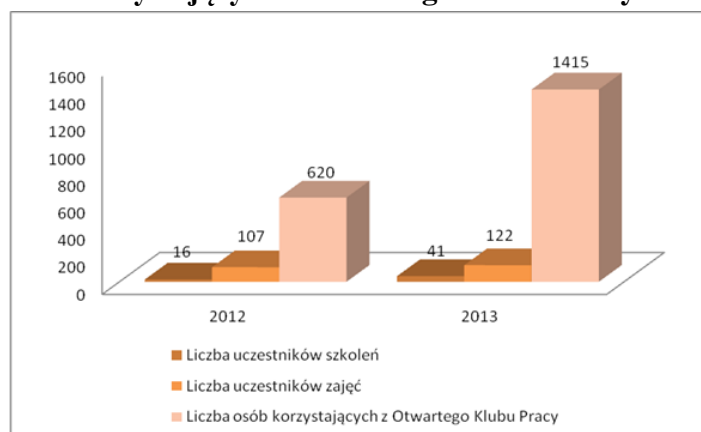
Należy stwierdzić, że uczestnictwo w szkoleniach i zajęciach przyniosło wymierne efekty w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych gdyż podniosło ich motywację do uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, pobudziły do bardziej aktywnego poszukiwania pracy, co jest szczególnie ważne w przypadku osób pozostających dłuższy czas bez pracy, a także wyposażyły je w niezbędne w tym zakresie wiadomości i umiejętności.

W 2013 roku w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w poniedziałki i wtorki działał Otwarty Klub Pracy, gdzie osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak również klienci nie figurujący w statystykach urzędu miały możliwość:

- skorzystania z informacji dotyczących usług świadczonych przez urząd pracy,
- uzyskania pomocy Lidera Klubu Pracy w sporządzaniu i redagowaniu dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystania z ofert pracy dostępnych w internetowych bazach ofert pracy i bazie ofert pracy EURES,
- skorzystania z ofert pracy zamieszczonych w ogólnopolskiej i lokalnej prasie;
- wykonania telefonów w sprawie zatrudnienia;
- uzyskania wykazów z danymi teled adresowymi agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych;
- otrzymania wzorów dokumentów aplikacyjnych.

W 2013 roku z usług Otwartego Klubu Pracy skorzystało 1415 osób.

Wykres 20. Liczba osób korzystających z Otwartego Klubu Pracy w latach 2012 – 2013



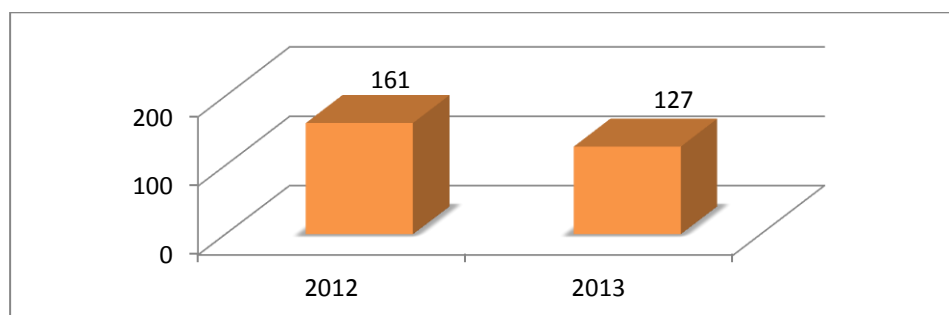
W porównaniu do zeszłego roku liczba osób korzystających z Otwartego Klubu Pracy wzrosła o 795 osób.

4.6. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2013r. w szkoleniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku uczestniczyło 127 osób bezrobotnych (1 osoba przeszła z 2012r.), z tego dla 92 osoby szkolenia finansowane były ze środków algorytmowych z Funduszu Pracy oraz dla 35 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt 5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Ponadto urząd pracy zorganizował szkolenia dla 2 osób poszukujących pracy – niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Wykres 21. Liczba osób objętych szkoleniami w latach 2012 – 2013



W stosunku do roku 2012 liczba osób objętych szkoleniami była mniejsza o 34 osoby.

Organizacja szkoleń w ramach środków algorytmowych

W omawianym okresie urząd pracy zorganizował w ramach środków algorytmowych 5 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 35 osób oraz 2 szkolenia grupowe ze środków EFS, w których uczestniczyło 20 osób. W szkoleniach indywidualnych na wniosek osoby bezrobotnej uczestniczyły 72 osoby.

W 2013r. na szkolenia indywidualne złożono 106 wniosków, z tego zrealizowano 72. Pozostałe 34 wnioski zostały niezrealizowane ze względu na:

- brak formalnego uzasadnienia szkolenia,
- brak kompletu dokumentów,
- brak środków,
- podjęcie pracy przed rozpoczęciem szkolenia.

Tabela 28. Tematyka szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2013r.

Lp.	Tematy szkoleń	Liczba skierowań na szkolenia	Podjęcia pracy	Inne powody wyrejestrowania z urzędu pracy	Efektywność szkoleń
1	Opiekun osoby starszej	1	1		100%
2	Fryzjerstwo	3	3		100%
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	9	8		88%
4	Spawacz blach i rur	3	3		100%
5	Operator koparko ładowarki	5	4		80%
6	Estetyczna refleksjologia twarzy	2	2		100%
7	Kurs groomerski	1	1		100%
8	Grafika komputerowa	1	1		77%
9	Prawo jazdy C, E, D	9	7		50%
10	Stylizacja paznokci	2	1		100%
11	Studium pomocy psychologicznej	1	1		100%
12	Pilarz	1	1		100%
13	Szkolenie podstawowe w zakresie strażak	3	3		100%
14	Transporter towarów niebezpiecznych	1	1		100%
15	Ochrona środowiska	1	1		100%
16	Zintegrowany kurs specjalista ds. kadr i płac	1	1		100%
17	Instruktor nauki jazdy kat. B	2	0		0%

W analizowanym okresie kursy indywidualne ukończyło **72** osoby. Z tego **61** osób podjęły zatrudnienie po szkoleniu. Ogółem na szkolenia indywidualne wydatkowano środki w wysokości 273.737 zł. Efektywność zatrudnienia po szkoleniach indywidualnych wyniosła 84,72%. Przeciętny koszt jednego uczestnika szkolenia wyniósł 3.801 zł.

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował 5 szkoleń grupowych:

- opiekun osób starszych dla 10 osób
- murarz, tynkarz, glazurnik dla 10 osób

- obsługa kas fiskalnych, terminali, kart płatniczych, programów komputerowych wykorzystywanych w handlu dla 10 osób
- pracownik kadrowo-płacowy dla 5 osób
- spawacz elektryczny i met. Mag dla 10 osób
- uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych – nauka zawodu od podstaw dla 10 osób

Powyższe szkolenia realizowane były w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Polsko Amerykańskim Centrum Szkolenia Budowlanych w Warszawie, Ośrodku Szkolenia Doksztalacania oraz Doskonalenia Kadr „Kursor”. Przeciętny koszt jednego uczestnika szkolenia wyniósł 4.525 zł.

4.7. Instrumenty Rynku Pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku dysponował na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu środkami finansowymi w wysokości 6.077.400 zł.

W stosunku do 2012r. limit środków finansowych zwiększył się o 1.929.100, tj. 46,5%.

Wykorzystanie środków finansowych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2013 wyniosło 99,25%.

Tabela 29. Ilość osób objętych programami rynku pracy i efektywność zatrudnienia w latach 2012 -2013

Lp.	Formy wsparcia	2012		2013	
		Ilość osób objętych programem	Efektywność zatrudnienia	Ilość osób objętych programem	Efektywność zatrudnienia
1	Prace interwencyjne	48	20%	65	69,5%
2	Roboty publiczne	122	35,4%	122	24%
3	Staż	186	66%	360	63%
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	50%		
5	Szkolenia	161	62,3%	127	73,4%
6	Studia podyplomowe				
7	Prace społecznie użyteczne	86	14,7%	91	6,8%
8	Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	72	100%	104	100%
9	Refundacja kosztów utworzenia stanowiska			6	100%
10	Stypendium za kontynuowanie nauki	4		4	
11	Składka KRUS	7		2	
12	Inne wydatki – badania lekarskie, premie dla osób zatrudnionych po programie specjalnym	54		5	
13	Razem	649*	58%	886	60,4%

* Suma kolumny daje liczbę 742. Faktycznie objęto aktywizacją 649 osób. Wynika to stąd, iż 43 osoby uczestniczące w programie specjalnym wzięły udział w kilku formach wsparcia.

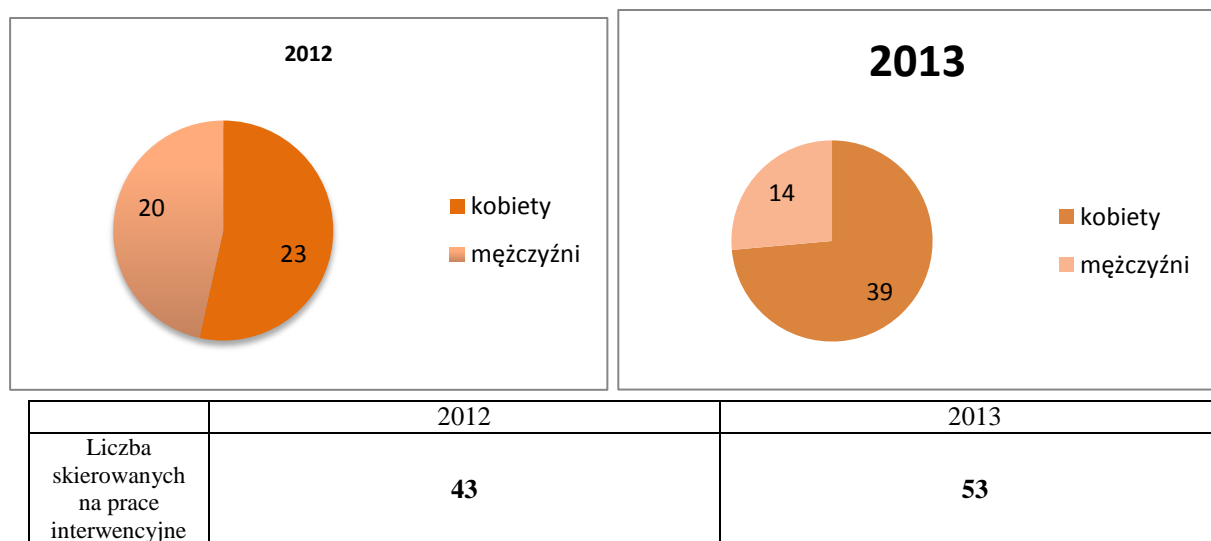
W 2013 roku urząd realizował następujące programy rynku pracy: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy, dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, stypendium na kontynuowanie nauki. W stosunku do 2012r. nastąpił wzrost ilości osób objętych ww. programami o 36,5%.

4.7.1. Prace interwencyjne

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wypłacił pracodawcom z tytułu realizacji prac interwencyjnych kwotę 220.529 zł. w ramach algorytmu FP.

W omawianym okresie zatrudnienie podjęły **53** osoby, w tym 39 kobiet. Spośród ogółu zatrudnionych: 19 osób to młodzież do 25 roku życia, 22 osoby to osoby długotrwale bezrobotne; 4 osoby to osoby powyżej 50 roku życia. Liczba skierowanych na prace interwencyjne zwiększyła się o 23,3% w stosunku do 2012r.

Wykres 22. Liczba osób według płci skierowana na prace interwencyjne w latach 2012 – 2013

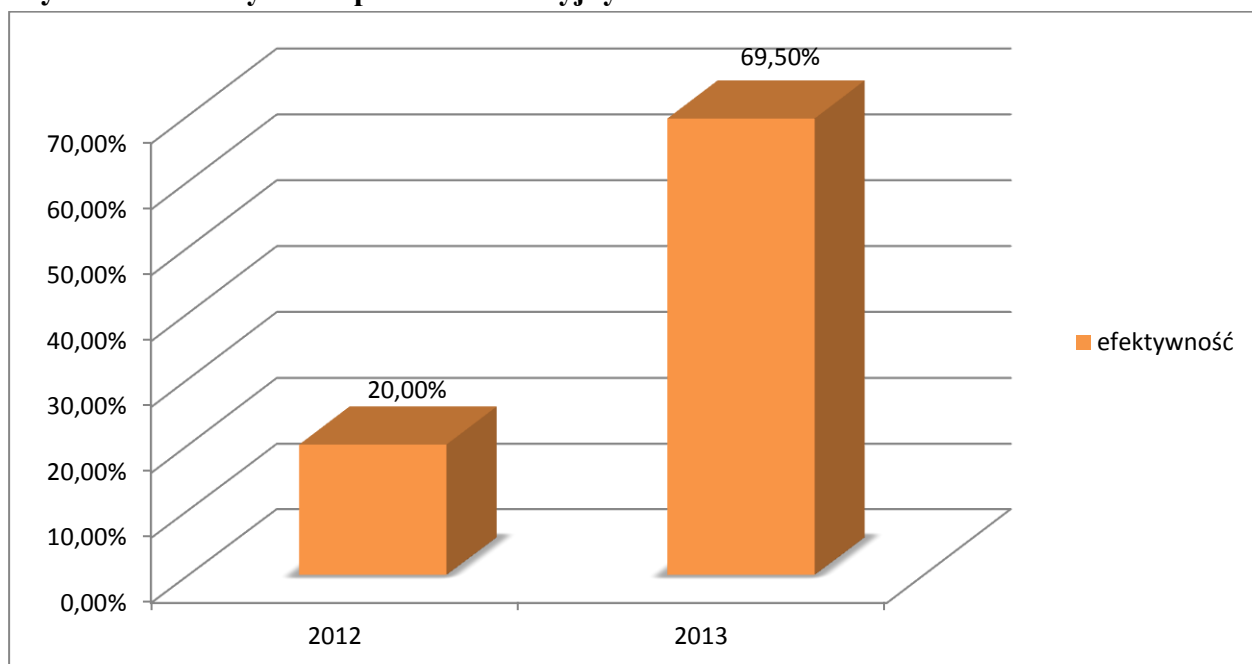


W 2013r. złożono 56 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych, na podstawie których zawarto 35 umów. Najwięcej miejsc pracy interwencyjnej utworzono dla osób posiadających kwalifikacje na stanowiskach: pracownik I stopnia, referent księgowy, grafik komputerowy, referent administracyjny.

Natomiast osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe zatrudniano najczęściej na stanowiskach: ślusarz, pomoc kuchenna, sprzedawca, magazynier, kierowca, operator wyłaczarki, fryzjer, sprzątaczką.

Ogółem w 2013r. objęto refundacją w ramach prac interwencyjnych 65 osób, w tym 12 osób z 2012r. Prace interwencyjne zakończyło 356 osób, z 25 osobami przedłużono umowy o pracę.

Wykres 23. Efektywność prac interwencyjnych w latach 2012 – 2013

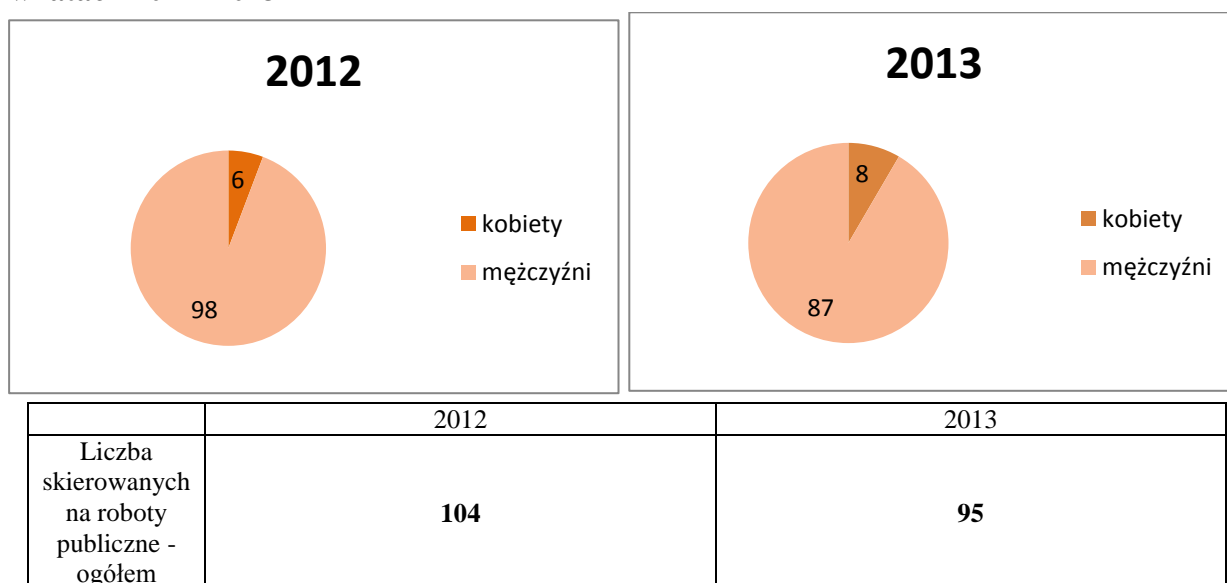


Efektywność zatrudnienia po zakończonych pracach interwencyjnych wzrosła o 49,5 punktów procentowych w stosunku do 2012r.

4.7.2. Roboty publiczne

W 2013r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku złożono 25 wnioski o organizację robót publicznych na podstawie których zawarto 25 umowy. Ogółem pracę podjęło 95 osób, których wynagrodzenia były refundowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu.

Wykres 24. Liczba osób bezrobotnych według płci skierowanych na roboty publiczne w latach 2012 -2013

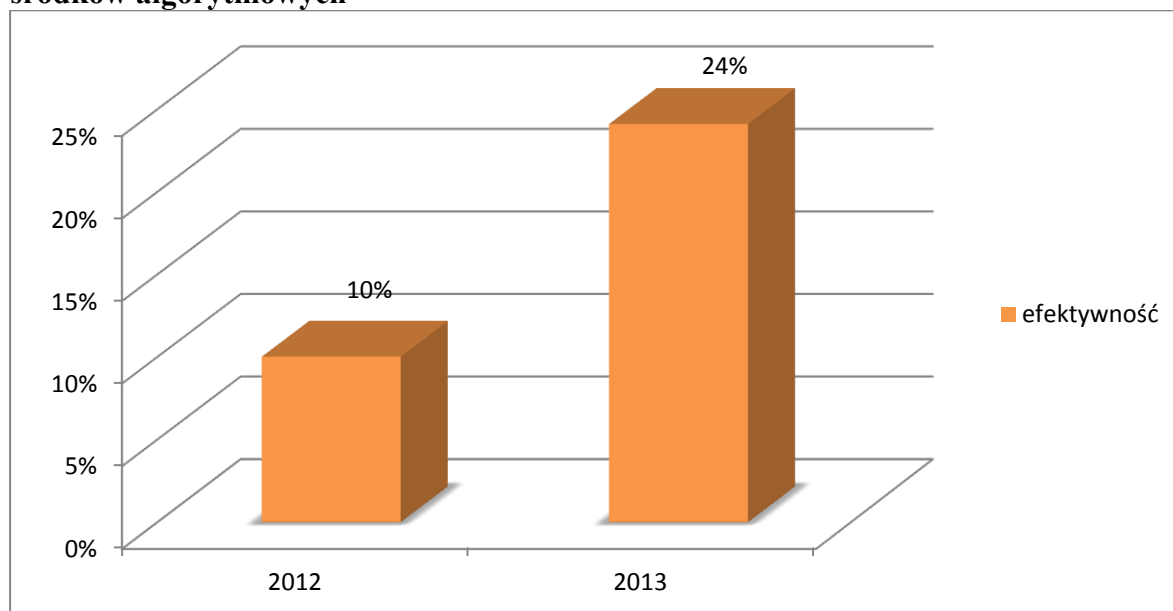


W stosunku do 2012r. liczba skierowanych zmniejszyła się o 9 osób tj. o 8,6%.

W 2013r. osoby bezrobotne zatrudnione w ramach robót publicznych wykonywały zadania, m.in. z zakresu przebudowy i remontów dróg i chodników gminnych, porządkowania poboczy dróg i wycinki krzewów, drobnych prac remontowych w obiektach gminnych, ochrony obiektów zabytkowych, prac porządkowych na terenie gmin oraz prac administracyjno-biurowych.

Ogółem w 2013r. objęto refundacją w ramach robót publicznych 122 osoby, w tym 27 osób z 2012r. Roboty publiczne ukończyły 83 osoby, z tego z 20 przedłużono umowy o pracę. Efektywność zatrudnienia wyniosła 24%. Urząd pracy wydatkował na roboty publiczne kwotę 906.982 zł.

Wykres 25. Efektywność robót publicznych w latach 2012 – 2013 realizowanych w ramach środków algorytmowych



Efektywność zatrudnienia zwiększyła się o 14 punktów procentowych w stosunku do 2013r.

4.7.3. Organizacja miejsc odbywania stażu dla bezrobotnej młodzieży

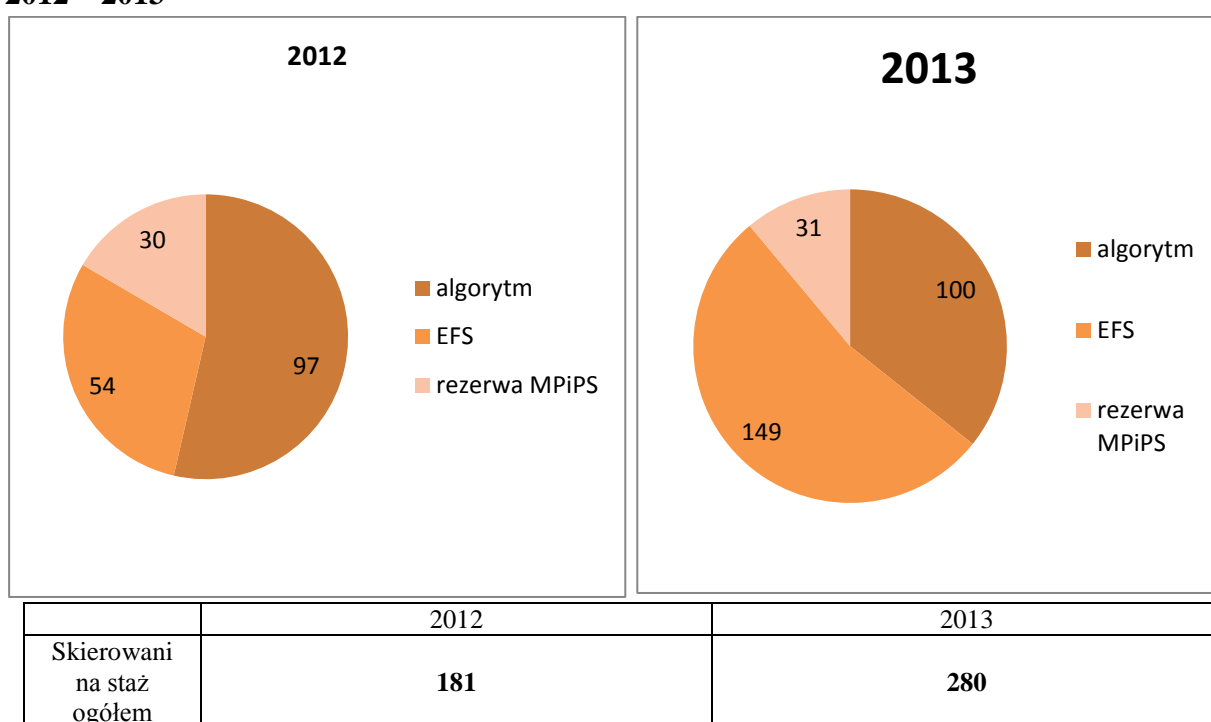
Stáže to kolejna forma aktywizacji zawodowej, którą w 2013r. oferowano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Ta forma wsparcia cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. Również osoby bezrobotne i poszukujące pracy cenią sobie tę formę, gdyż odbycie stażu umożliwia im zdobycie doświadczenia zawodowego.

Na przestrzeni 2013 roku do urzędu wpłynęły 263 wnioski o organizację stażu na podstawie, których zawarto 185 umów. Ogółem staż podjęło **280** osób bezrobotnych, w tym 189 kobiet, z czego 100 osób odbywało staż w ramach środków algorytmowych, 149 osób w ramach projektu

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt.5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego” oraz 31 osób w ramach środków z rezerwy MPiPS co przedstawiono w pkt 6 tegoż opracowania pt. „Realizacja programów finansowych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej”.

Ponadto urząd pracy zorganizował 1 miejsce stażu dla osoby poszukującej pracy – niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu. Koszt stypendium, przejazdu oraz badania lekarskiego zostały sfinansowane ze środków PFRON.

Wykres 26. Liczba osób skierowanych ze środków Funduszu Pracy i EFS na staż w latach 2012 – 2013



Ogółem ze wszystkich realizowanych przez urząd programów staż zakończyło 262 osoby, z tego 165 podjęło zatrudnienie. Efektywność zatrudnienia wyniosła 63%.

Organizacja staży w ramach środków algorytmowych

Spośród 100 osób skierowanych na staż: 61 osób, to młodzież do 25 roku życia, 36 osób, to długotrwale bezrobotni. Najwięcej młodzieży odbywało staż na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- referendarz,
- referent ds. księgowości,
- młodszy archiwista,
- specjalista ds. sprzedaży,

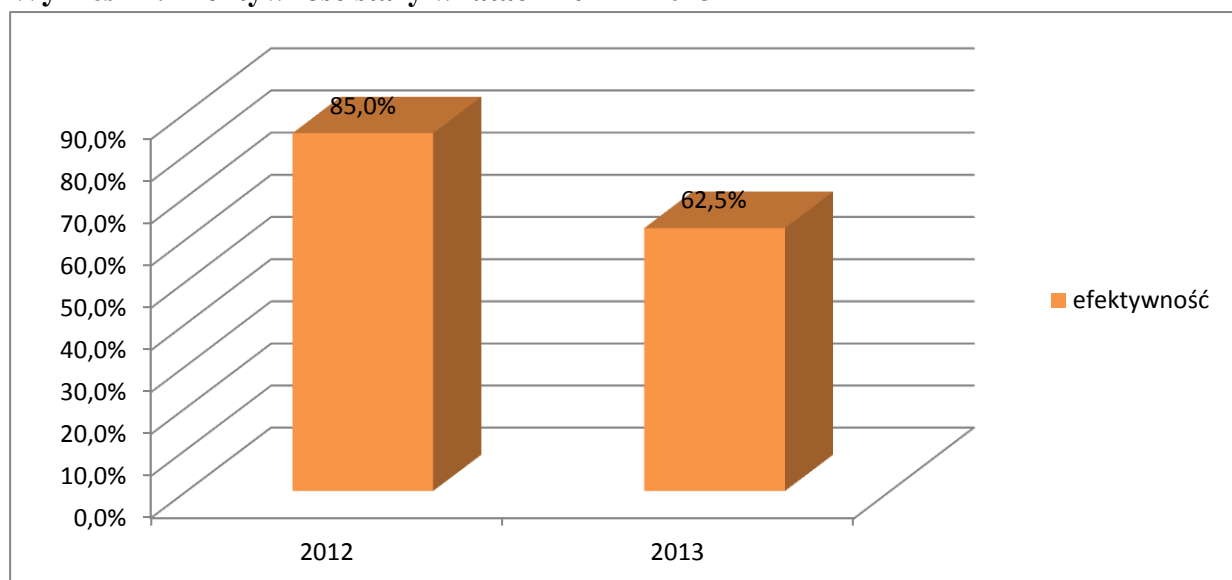
- sekretarka,
- pomoc nauczyciela,
- technik farmacji,
- sprzedawca,
- stylist fryzur,
- kosmetyczka.

W 2013r. programem staży w ramach ww. środków objęto 180 osób, w tym 80 osób z 2012r. Staż zakończyło 128 osób, pracę podjęło 80 osób.

Wskaźnik efektywności zatrudnienia wyniósł 62,5%.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2013r. wydatkował kwotę 846.304 zł na organizację staży w ramach algorytmu.

Wykres 27. Efektywność staży w latach 2012 – 2013

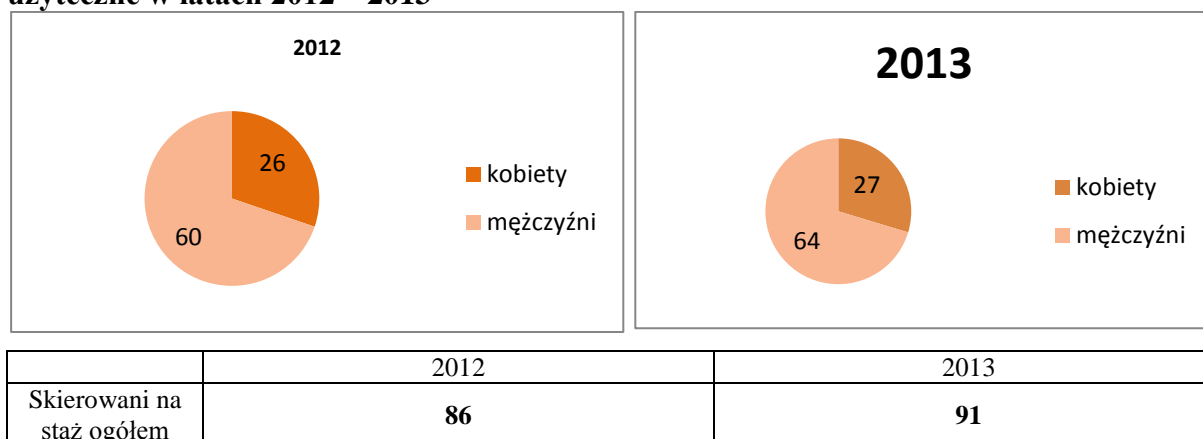


Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zmniejszył się o 22,5 punktów w stosunku do 2012r.

4.7.4. Prace społecznie użyteczne

W 2013r. urząd kontynuował realizację instrumentu rynku pracy tzw. prace społecznie użyteczne. Celem prac była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne zorganizowały 5 gmin: Kołbiel, Osieck, Wiązowna, Karczew oraz Celestynów. Ogółem pracę podjęło **91** osób, w tym 27 kobiet. W stosunku do roku ubiegłego liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne wzrosła o 5 osób, tj. 5,8%.

Wykres 28. Liczba osób bezrobotnych według płci skierowanych na prace społecznie użyteczne w latach 2012 – 2013



Skierowani bezrobotni na prace społecznie użyteczne wykonywali zadania z zakresu:

- prace porządkowe na terenie gminy
- prace porządkowe na terenie obiektów użyteczno publiczne
- prace porządkowe i remontowe na drogach gminnych
- pomoc w opiece nad osobami starszymi
- sprzątanie terenów zielonych
- konserwacja rowów melioracyjnych.

Ogółem wydatkowano na prace społecznie-użyteczne środki algorytmowe w wysokości 112.645 zł.

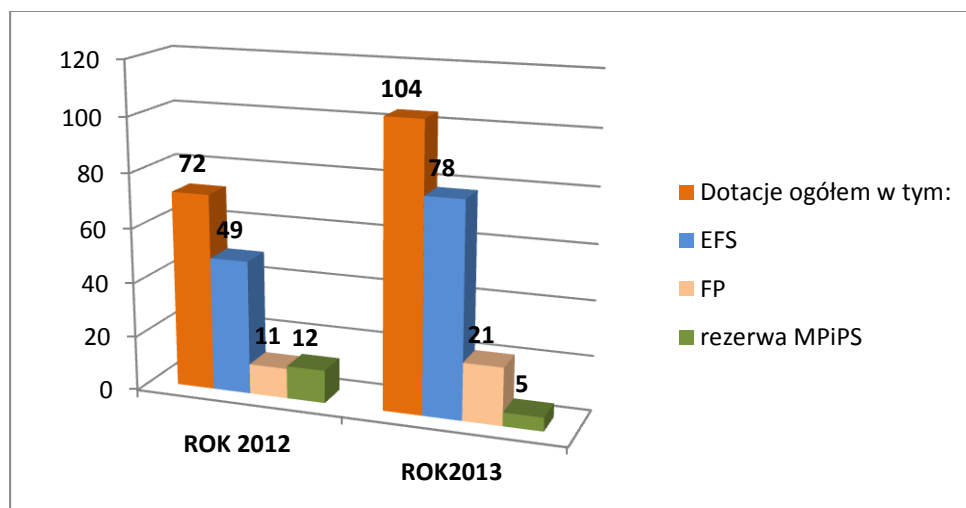
4.7.5. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Podobnie jak w latach ubiegłych dużym zainteresowaniem cieszyły się dotacje dla bezrobotnych zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Atrakcyjność tej formy wsparcia wynikała z możliwości opłacania przez okres 2 lat obniżonej składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą oraz osób, które mają minimum 5 letnią przerwę w prowadzeniu takiej działalności.

W 2013 roku przyznano **104** dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, w tym 78 dotacji udzielono w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt 5 niniejszego opracowania pt. „*Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego*”. W ramach środków algorytmowych przyznano 21 dotacji oraz 5 dotacji wypłacono ze środków z rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „*Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej*”.

W roku 2013 ilość udzielonych dotacji wzrosła w stosunku do roku 2012 o 31%.

Wykres 29. Udzielone dotacje ze środków finansowych EFS, FP, rezerwa MPiPS w latach 2012 – 2013



Charakterystyka podejmowanych działalności (ze środków algorytmowych Funduszu Pracy)

W 2013 roku 21 osób podjęto następujące działalność wg PKD-2007:

31.02.Z – Produkcja mebli kuchennych,(+1)

32.50.Z – Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając
dentystyczne

43.39.Z – Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,

43.21.Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych,

45.20.Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, (+3)

47.91.Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,

47.54.Z – Sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego prowadzona w
wyspecjalizowanych sklepach,

56.21.Z – Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering),

56.30.Z – Przygotowywanie i podawanie napojów,

71.12.Z – Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,

73.11.Z – Działalność agencji reklamowych,

81.21.Z – Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,(+1)

85.52.Z – Pozaszkolne formy edukacji artystycznej

95.22.Z. – Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku
domowego i ogrodniczego,

96.02.Z – Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,

96.04.Z – Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,

Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 435.341,00 zł Wskaźnik efektywności zatrudnienia wyniósł 99,96%.

4.7.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał 6 umów z 6 zakładami pracy dotyczących **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób bezrobotnych** na kwotę 126.000,00zł , w tym 5 umów w ramach środków z rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej”. W ramach środków algorytmowych podpisano 1 umowę na ww. formę wsparcia z następującym zakładem:

- Cukiernia „Wanda” Oskroba Regina – 1 miejsce pracy na stanowisko: operator urządzeń do wyrobów cukierniczych.

4.7.7. Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki

W 2013 roku urząd pracy kontynuował wypłatę 4 osobom bezrobotnym stypendia z tytułu podjęcia nauki w szkołach:

- 1 osoba w szkole ponadgimnazjalnej
- 3 osoby w szkole wyższej

Stypendium przysługuje osobom, które nie mają kwalifikacji zawodowych oraz dochód na osobę w rodzinie nie przekracza, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, kwoty 456 zł. Ogółem wypłacono środki w wysokości 23.140 zł.

4.7.8. Dodatek aktywizacyjny

Jednym z instrumentów rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny mający na celu zachęcanie bezrobotnych pobierających zasiłek do większej aktywności w podejmowaniu zatrudnienia.

W 2013r. urząd pracy przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego dla 285 osób bezrobotnych, w tym 134 kobiet, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku.

Na powyższą formę wsparcia urząd wydatkował kwotę 211.319,30 zł.

5. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

5.1. Projekt „CZAS NA ZMIANY”

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizuje od 2008r. projekt systemowy pt. „CZAS NA ZMIANY” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia i wspieranie aktywności zawodowej, Poddziałania 6.1.3 - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizacja szóstej edycji projektu w 2013r.

Cel główny projektu - zaktywizowanie 263 osób bezrobotnych (w tym 137 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku oraz stworzenie dla nich warunków rozwoju aktywności zawodowej.

Cele szczegółowe projektu:

- zdobycie doświadczenia i nowych umiejętności zawodowych przez 150 osób;
- nabycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez 34 osoby;
- samozatrudnienie 79 osób poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;

Uczestnicy projektu:

Adresatami projektu są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku jako bezrobotne, a w szczególności osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i długotrwale bezrobotne.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie CZAS NA ZMIANY w 2013r.

Wyszczególnienie	Liczba osób określona we wniosku o dofinansowanie projektu			Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie			wskaźnik realizacji w %
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
Bezrobotni	263	137	126	264	138	126	100,4
w tym osoby:							
do 30 roku życia	134	65	69	134	65	69	100
długotrwale bezrobotne	32	23	9	84	46	38	262,5
powyżej 50 roku życia	53	23	30	55	24	31	103,8

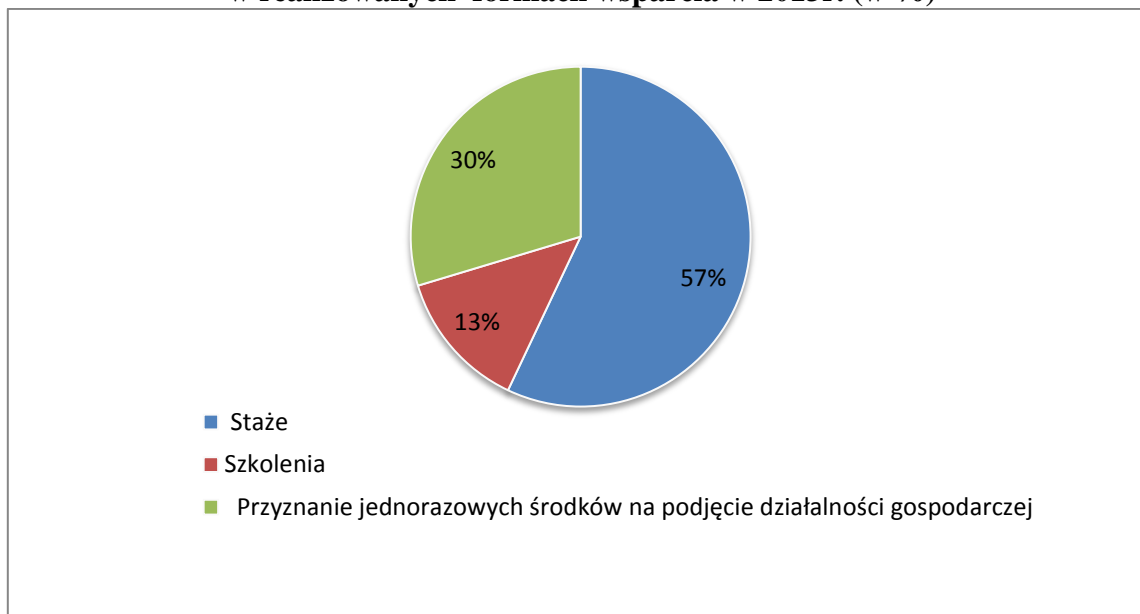
Działania aktywizacyjne podjęte w projekcie:

W ramach projektu CZAS NA ZMIANY urząd zorganizował w 2013 r. następujące działania aktywizacyjne:

- ***Staże*** dla 150 osób;
- ***Szkolenia dla 35 osób;***
- ***Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej*** dla 78 osób.

Formy wsparcia nie zostały wybrane przypadkowo. Wybór ten poprzedzony był analizą sytuacji na lokalnym rynku pracy i był odpowiedzią na realne potrzeby pracodawców i osób bezrobotnych.

**Udział uczestników projektu CZAS NA ZMIANY
w realizowanych formach wsparcia w 2013r. (w %)**



➤ **Stáže**

Podpisano **97** umów z pracodawcami, w ramach których 150 osób rozpoczęło staże w miejscu pracy (okres realizacji staży od 4 do 6 miesięcy). Podczas stażu uczestnicy/uczestniczki projektu mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staże zakończyło według zaplanowanej ścieżki 135 osoby (15 osób przerwało staż).

Liczba osób, które rozpoczęły staż w ramach projektu CZAS NA ZMIANY w 2013r.

Wyszczególnienie	Liczba osób określona we wniosku o dofinansowanie projektu			Liczba osób, które rozpoczęły staż			wskaźnik realizacji w %
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
Bezrobotni	150	85	65	150	85	65	100
w tym osoby:							
do 30 roku życia	108	52	56	108	52	52	100
długotrwale bezrobotne	19	18	1	45	31	24	236,8
powyżej 50 roku życia	16	9	7	16	9	7	100

➤ **Szkolenia**

Aby wesprzeć i połączyć oczekiwania pracodawców i bezrobotnych, urząd organizował szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach uczestniczyło 35 osób (14M, 21K).

Przeprowadzono następujące szkolenia grupowe:

- Opiekun osób starszych (10 osób)

- Murarz, tynkarz, glazurnik (10 osób)

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 15 osób. Tematykę szkoleń wybierali najbardziej zainteresowani, czyli osoby bezrobotne oraz pracodawcy. To umożliwiło dostosowanie nabywanych kwalifikacji zawodowych do konkretnych wymagań rynku pracy.

Kursanci zdobyli nowe lub podnieśli dotychczasowe kwalifikacje zawodowe po to by zdobyć pracę i jak najszybciej się usamodzielnąć.

Zorganizowano szkolenia indywidualne z zakresu: Projektowanie urządzeń mobilnych HTML, Operator wózka widłowego, Obsługa programu księgowego RAKS i PŁATNIK, AutoCad, Uprawnienia Sep do 1 KV - nauka zawodu od podstaw, Szkolenie okresowe kierowców zawodowych, Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z obsługą programów: Symfonia, Płatnik, MS Excel, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Spawanie blach i rur metodą TIG(141) oraz MMA(111).

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia w ramach projektu CZAS NA ZMIANY

Wyszczególnienie	Liczba osób określona we wniosku o dofinansowanie projektu			Liczba osób, które rozpoczęły staż			wskaźnik realizacji w %
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
Bezrobotni	34	14	20	35	14	21	103
w tym osoby:							
do 30 roku życia	0	0	0	0	0	0	x
długotrwale bezrobotne	4	0	4	20	7	13	500
powyżej 50 roku życia	25	10	15	27	10	17	108

➤ Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Wyplacono 79 osobom (39K, 40M) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, jednak jedna osoba (K) zwróciła całą kwotę dotrzymanej dotacji. Średnia wysokość wypłaconej dotacji wyniosła ok. 20.471,00 zł.

**Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej
w ramach projektu CZAS NA ZMIANY w 2013r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób określona we wniosku o dofinansowanie projektu			Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie			wskaźnik realizacji w %
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
Bezrobotni	79	38	41	78	38	40	98,7
w tym osoby:							
do 30 roku życia	26	13	13	26	13	13	100
długotrwale bezrobotne	9	5	4	19	8	11	211
powyżej 50 roku życia	12	4	8	12	5	7	100

Dzięki otrzymanemu wsparciu finansowemu 78 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą. Wśród profili działalności przeważały usługi - 69 osób, następnie handel – 8 osób i produkcja 1 osoba.

Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje działalności

Profil	
Handel: 8 osób	sklep internetowy (6) sklep ogrodniczy (1) sklep z pieczywem (1)
Usługi: 69 osób	Obsługa rynku nieruchomości (1), hydrauliczne (3), fotograficzne (3), gastronomiczne (1), kreowanie wizerunku osób (1), warsztaty ceramiczne (1), nauka języków obcych (1), organizacja i obsługa konferencji, szkoleń, wydarzeń kulturalnych (1), zakładanie i pielęgnacja terenów zielonych (2), usługi w zakresie wypełniania i obsługi wniosków o dofinansowanie ze środków UE w sektorze rolniczym (1), reklamowe (5), administracja obsługi biur (1), informatyczne (2), usługi instalacyjne dla telekomunikacji (1), montaż, naprawa i konserwacja urządzeń chłodniczych (1), kosmetyczne i fryzjerskie (8), projektowe (2), mechanizacja pojazdowa i wulkanizacja (5), krawieckie (2), finansowe (1), ślusarskie (2), serwisowanie i techniczna obsługa obiektów oraz wykonywanie instalacji elektrycznych (1), specjalistyczne czyszczenie (4), remontowo-budowlane (6), stolarskie (7), punkt przedszkolny (1), usługi eventowe (1), sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych (1), montaż osłon okiennych oraz montaż okien i drzwi (1), konserwacja dzieł sztuki (1), usługi w zakresie rzeczoznawstwa i techniki pojazdowej (1)
Produkcja: 1 osoba	Wyrób biżuterii artystycznej (1)

➤ Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Dla 40 osób przeprowadzono warsztaty pt. „Równi w pracy - to się opłaca”, w ramach których przeprowadzony został moduł z zakresu polityki równości płci kobiet i mężczyzn.

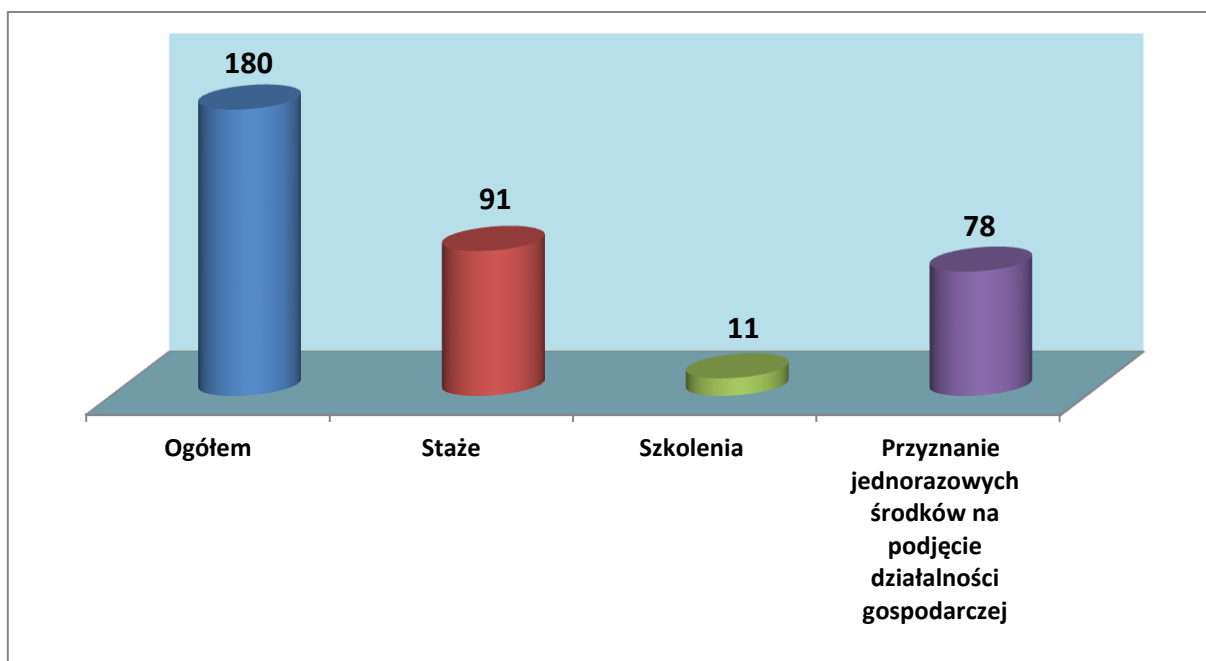
Wsparcie towarzyszące

W okresie odbywania stażu i szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium oraz refundowano koszty przejazdu.

Wskaźnik efektywność zatrudnieniowej

Jednym z głównych celów projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników po uzyskanym wsparciu. Spośród 249 osób, które zakończyły udział w projekcie 180 osób podjęło pracę /samozatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału programie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 72,3%.

Liczba osób, które podjęły pracę/ samozatrudnienie.



Liczba osób, które podjęły pracę/samozatrudnienie według grup docelowych.

Wyszczególnienie	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie			Liczba osób, które podjęły zatrudnienie/samozatrudnienie			Efektywność (%)	
	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	plan	wykonanie
Bezrobotni	249	131	118	180	93	87	nie określono	72,3
w tym osoby:								
do 30 roku życia	123	60	63	90	44	46	40	73,2
długotrwale bezrobotne	81	45	36	55	30	25	32	67,9
powyżej 50 roku życia	53	24	29	29	11	18	36	54,7
niepełnosprawne	4	2	2	1	0	1	nie określono	25,0
niekwalifikujące się do żadnej z ww. grup docelowych	43	26	17	37	21	16	46	86,1

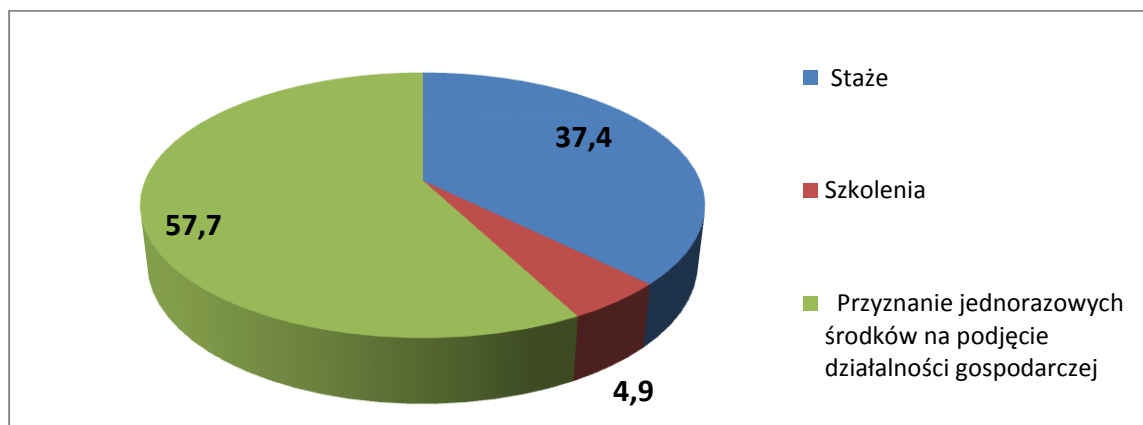
Budżet projektu 2013r.

Na realizację projektu w 2013r. pozyskano kwotę 2.777.521,33 zł – 100% dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Budżet projektu w 2013r.

Kategoria wydatku	Wydatki określone we wniosku o dofinansowanie projektu	Wydatki poniesione w 2013r.	% realizacji
Wydatki kwalifikowalne - ogółem	2.777.521,33	2.758.510,34	99,32
Stáže	1.040.250,00	1.029.516,92	98,97
Szkolenia	135.262,00	132.272,12	97,79
Przyznanie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.602.009,33	1.596.721,30	99,67

Podział środków według zadań (%)



5.2. Projekt „Większy dostęp – Lepsza jakość”

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował od 01.06.2010r. do 31.12.2013r projekt „Większy Dostęp-Lepsza skuteczność” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępności i jakości usług pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku

Cele szczegółowe:

- Wsparcie na rzecz zatrudnienia kluczowego personelu realizującego działania skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradcy zawodowego i pośrednika pracy;
- Upowszechnianie i wzrost jakości usług pośrednictwa pracy poprzez zwiększenie zatrudnienia pośredników pracy;
- Upowszechnianie i wzrost jakości usług doradztwa zawodowego poprzez zwiększenie zatrudnienia doradców zawodowych.

Wartość projektu - 248.520,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 211.242,00 zł.

Budżet projektu „Większy dostęp –Lepsza skuteczność” na lata 2010-2013

Kategoria wydatku		Lata				Ogółem
		2010	2011	2012	2013	
Koszty ogółem		34 403,00	66 937,00	71 020,00	76 160,00	248 520,00
w tym	Wnioskowane dofinansowanie	29 242,55	56 896,45	60 367,00	64 736,00	211 242,00
	Wkład własny	5 160,45	10 040,55	10 653,00	11 424,00	37 278,00
Zadanie 1: Zatrudnienie pośrednika pracy		17 636,68	34 803,32	36 940,00	39 460,00	128 840,00
Zadanie 2: Zatrudnienie doradcy zawodowego		16 766,32	32 133,68	34 080,00	36 700,00	119 680,00

W ramach projektu urząd otrzymał dofinansowanie do zatrudnienia 1 pośrednika pracy i 1 doradcę zawodowego, co wzmocniło urząd i upowszechniło pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. W ramach projektu przeprowadzono badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych, które służyło zebraniu oceny na temat obsługi klientów przez pośredników i doradców zawodowych. Ankiety wypełniło 500 osób bezrobotnych w pięciu badaniach, które

przeprowadzono w czerwcu 2010r. i grudniu 2010, 2011, 2012, 2013 r. Wyniki badań opisano w 5 raportach (4 roczne i 1 końcowy). Jak pokazują wyniki osoby bezrobotne wysoko oceniają poziom usług świadczonych przez pośredników pracy i doradców zawodowych, uważają iż wzrasta jakość informacji udzielanych przez pośredników i doradców zawodowych, rośnie zadowolenie z zakresu oczekiwania na usługę poradniczą i czasu poświęconego na obsługę klienta. Uzyskane dane potwierdzają to, iż im krócej klient czeka na obsługę i więcej czasu mu się poświęca tym bardziej jest on zadowolony. Wysoki poziom zadowolenia klienta łączy się z jego większą aktywnością w realizacji planu poszukiwania zatrudnienia.

5.3. Projekt „Pracownik-najlepsza inwestycja”

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizuje od 01.07.2012r. do 30.05.2015r projekt „Pracownik-najlepsza inwestycja” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępności i jakości świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Cele szczegółowe

- Dostosowanie realizowanych usług do wymogów standardów usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych
- Nabycie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez 15 pracowników PUP zatrudnionych na kluczowych stanowiskach.

Wartość projektu - 531 780,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 452 013,00 zł.

Budżet projektu „Pracownik-najlepsza inwestycja” na lata 2012-2015

Kategoria wydatku		Lata				Ogółem
		2012	2013	2014	2015	
Koszty ogółem		44 940,00	159 680,00	230 460,00	96 700,00	531 780,00
w tym	Wnioskowane dofinansowanie	38 199,00	135 728,00	195 891,00	82 195,00	452 013,00
	Wkład własny	6 741,00	23 952,00	34 569,00	14 505,00	79 767,00
Zadanie 1: Zatrudnienie 2 pośredników pracy		17 240,00	36 480,00	76 020,00	43 120,00	172 860,00
Zadanie 2: Zatrudnienie 2 doradców zawodowych		18 760,00	39 620,00	73 260,00	42 900,00	174 540,00
Zadanie 3: Szkolenia		0,00	54 900,00	52 500,00	0,00	107 400,00
Zarządzanie projektem		8 940,00	28 680,00	28 680,00	10 680,00	76 980,00

Od 01.07.2012r. w ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zatrudnił 1 pośrednika pracy i 1 doradcę zawodowego (rekrutacja wewnętrzna), a od 01.01.2014r. będzie kontynuowane zatrudnienie 1 pośrednika pracy i 1 doradcy zawodowego z projektu „Większy dostęp-Lepsza skuteczność”.

Ponadto w latach 2013 i 2014 urząd skieruje na szkolenia 15 pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych. Projekt zakłada rozwój kwalifikacji zawodowych 7 pośredników pracy w zakresie standardów świadczenia usług pośrednictwa pracy, 4 doradców zawodowych w zakresie doskonalenia pracy i stosowanych nowych metod prowadzenia rozmów i spotkań z klientami urzędu, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego w zakresie podniesienia jakości i efektywności organizowanych szkoleń, 2 liderów klubu pracy w zakresie umiejętności prowadzenia zajęć aktywizacyjnych w klubie pracy. Dodatkowo 5 pracowników uczestniczyć będzie w szkoleniach z zakresu zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Tematyka szkoleń ściśle wiąże się z zadaniami pracowników, odpowiedzialnych za ponowne wprowadzenie na rynek pracy osób bezrobotnych.

6. Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku pozyskał w trybie konkursowym, dodatkowe środki z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Łączna kwota pozyskanych środków to **316 800,00 zł**.

Programem objęto 41 osób bezrobotnych zarejestrowane w tut. urzędzie, wobec których zastosowano następujące formy wsparcia:

- *staże w miejscu pracy* dla 31 osób w okresie od września 2013r. do lutego 2014r.;
- *przyznanie dofinansowania do działalności gospodarczej* dla 5 osób, średnia wysokość dotacji – 19 600,00zł.
- *dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy* dla 5 przedsiębiorców – 21 000,00 zł na utworzenie jednego miejsca pracy.

Budżet programu na rok 2013

Kategoria wydatku	Wydatki określone we wniosku	Wydatki poniesione w 2013r.	% realizacji
Stáže	113 800,00	102 827,18	90,36
Przyznanie dofinansowania do działalności gospodarczej	98 000,00	97 983,00	99,98
Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	105 000,00	105 000,00	100
Wydatki ogółem	316 800,00	305 810,18	96,53

W 2013r. wypłacono 5 osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 przedsiębiorców utworzyło nowe miejsca pracy otrzymując ze strony urzędu dofinansowanie na wyposażenie jednego miejsca pracy w wysokości 21 000,000 zł.

Obecnie 29 osób kontynuuje staż w miejscu pracy (2 osoby przerwały udział w stażu).

7. *Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP*

Urząd dysponował 39,75 etatami, z których 7,75 etatów finansowanych było ze środków Funduszu Pracy oraz 4 etaty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu „Większy dostęp – Lepsza skuteczność” - 2 etaty i w ramach projektu „Pracownik – najlepsza inwestycja” - 2 etaty.

Pracownicy urzędu doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym, m.in.: nowości w działaniu rejestracji, ewidencji i świadczeń, pośrednictwie pracy, doradztwie zawodowym, szkoleniach, zajęciach w ramach Klubu Pracy w aspekcie realizacji standardów usług rynku pracy, udzielaniu pomocy publicznej, sprawozdawczość, budżetowanie i rozliczanie projektów systemowych i konkursowych PO KL, programy specjalne, praktyczne zastosowanie KPA, KP oraz KC, świadczenia nienależnie pobrane w JST, zamówienia publiczne, dokumentacja ubezpieczeniowa a nowy PŁATNIK 9.01.001.

Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągania efektywności i jakości pracy w zakresie realizowanych zadań.

7.1. Konferencje i spotkania informacyjne

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku uczestniczyli w 2013 roku w 8 konferencjach i spotkaniach informacyjnych.

Tematy konferencji i spotkań:

1. „Urząd otwarty na innowacje”
2. „Mazowsze 2020: Jakie kierunki rozwoju”
3. „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”
4. „X Jubileuszowe Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego”
5. „Program Zindywidualizowanego Wsparcia – Innowacyjny model współpracy instytucji rynku pracy i pomocy społecznej”
6. „Moja firma – moja przyszłość”
7. „Model współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej narzędziem efektywnej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”
8. „Dostęp cudzoziemców do Polskiego rynku pracy”

7.2. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe

W 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **17.451** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej; zmiany statusu bezrobotnego; przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego; zwrotu nienależnie pobranego świadczenia; rozłożenia na raty lub umorzenia nienależnie pobranego świadczenia; pokrycia składek na ubezpieczenia społeczne rolników. Średnio miesięcznie urząd pracy wydawał w omawianym okresie 1455 decyzji administracyjnych
- **12.300** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów itp. Należy zaznaczyć, iż posiadanie statusu bezrobotnego umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie różnego rodzaju pomocy, jak: zasiłki okresowe i celowe z ośrodka pomocy społecznej, dopłaty do obiadów dla dzieci, dodatki mieszkaniowe, ubieganie się o stypendia w szkołach, w tym w szkołach niepublicznych
- **183** zaświadczenia w celu ustalenia przez ZUS kapitału początkowego. Jednocześnie obserwuje się wzrost wystąpień z Wydziału Ustalenia Kapitału Początkowego ZUS z

prośbą o weryfikację wcześniej wydanych zaświadczeń z powodu ujawnienia okresów zatrudnienia nakładających się na okresy pobierania zasiłku

- **2.935** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy tzw. PIT-11 w związku z wypłacanymi przez urząd pracy świadczeniami dla osób bezrobotnych w 2013r.

7.3. Rozpatrywanie odwołań

W 2013 roku na ogólną liczbę 17.451 wydanych decyzji administracyjnych odwołania wniosło 17 osób bezrobotnych, co stanowiło 0,1% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły: przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, podwyższenia wysokości zasiłku.

Po ich rozpatrzeniu:

- 5 decyzji uchylono w trybie art. 132 k.p.a.,
- 1 decyzja została uchylona przez organ II instancji w trybie art. 138 k.p.a.
- 11 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez organ II instancji,

8. Promocja urzędu

W Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Otwocku odbyło się w dniu 07.09.2013r. I Forum Gospodarcze, którego organizatorem była Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie, Starostwo Powiatowe w Otwocku i Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku. Celem Forum była integracja lokalnych przedsiębiorców, organów administracji państwowej i świata nauki.

Wśród zaproszonych gości zabrali głos Minister Gospodarki, który podkreślił jak ważne jest partnerstwo biznesu i nauki w kreowaniu polityki rynku pracy oraz jak znaczący wpływ mają lokalne przedsiębiorstwa na gospodarkę kraju.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku zaprezentowała działania urzędu na rzecz rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie otwockim. Swoje firmy zaprezentowali sami przedsiębiorcy: „Maison Madlene” oraz Studio Fotografii Kreatywnej – Jak to się robi”, które otrzymały wsparcie finansowe z urzędu w ramach środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W panelu naukowym przedstawione zostały między innymi rezultaty badań „Przedsiębiorczość w powiecie otwockim”, jak również zaprezentowane zostały referaty: Współczesne tendencje transferu nowoczesnych technologii na Ukrainie” oraz „Perspektywa finansowa Unii Europejskiej na lata 2014-2020 – wybrane zagadnienia”.

9. Usprawnienie obsługi klienta

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wprowadził od lipca 2013 system zarządzania ruchem klientów ułatwiający organizację pracy na stanowiskach związanych z ich obsługą.

Systemem kolejkowym objęto 8 stanowisk pracy w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej i Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń.

Wprowadzenie w tut. urzędzie elektronicznego systemu kolejkowego przyniosło wiele korzyści zarówno dla naszych klientów jak i pracowników urzędu.

Wprowadzenie systemu wpłynęło również na poprawę wizerunku urzędu.

10. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy – według formularza MPiPS-02 za 2013 rok z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 16.573.844 zł.

Struktura wydatków Funduszu Pracy za 2013 rok kształtowała się następująco:

➤ **60,29% to wydatki obligatoryjne na świadczenia dla bezrobotnych 9.992.239 zł.**

z tego:

- | | |
|--|---------------|
| • zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką społeczną | 9.780.920 zł. |
| • dodatki aktywizacyjne | 211.319 zł. |

➤ **36,36% to limitowane wydatki na rzecz promocji zatrudnienia 6.025.777 zł.**

z tego:

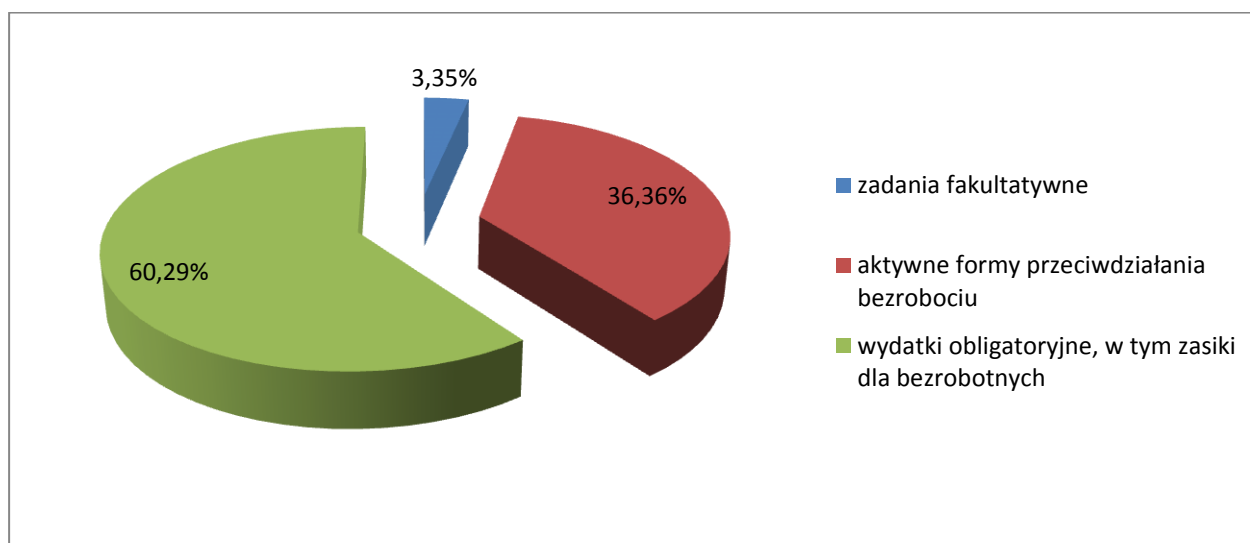
- | | |
|--|---------------|
| • szkolenia i przekwalifikowania | 522.614 zł. |
| • prace interwencyjne | 220.529 zł. |
| • roboty publiczne | 906.982 zł. |
| • stypendia stażowe | 1.978.648 zł. |
| • przygotowanie zawodowe dorosłych | - |
| • stypendia za okres nauki | 23.140 zł. |
| • środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2.130.045 zł. |
| • wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy | 126.000 zł. |
| • prace społecznie użyteczne | 112.645 zł. |
| • studia podyplomowe | - |
| • program specjalny – elementy specyficzne | 3.000 zł. |
| • składka KRUS | 2.054 zł. |
| • koszty dojazdu – inne | - |
| • badania lekarskie - inne | 120 zł. |

➤ **3,35% to wydatki fakultatywne 555.828 zł.**

z tego:

• koszty wezwań i zawiadomień przekazywanych świadczeń (prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne, druki-formularze)	115.975 zł.
• koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	56.890 zł.
• koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	39.503 zł.
• koszty rozwoju systemu informatycznego	293.936 zł.
• koszty szkoleń służb zatrudnienia (pracownicy PUP)	45.230 zł.
• koszty wyposażenia i działalności klubu pracy	2.000 zł.
• koszty informacji zawodowej, poradnictwa i pośrednictwa	1.492 zł.
• koszty sądowe i komornicze	802 zł.
• koszty rady zatrudnienia	-
• koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego	-

Wykres 36. Wydatki Funduszu Pracy w 2013r.



W stosunku do ogółu wydatków wypłaty świadczeń obligatoryjnych dla bezrobotnych stanowiły – 60,29% (dot. głównie wypłat zasiłków dla bezrobotnych), aktywne formy stanowiły – 36,36% a wydatki fakultatywne tylko 3,35%.

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na rok 2013 zgodnie z decyzjami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej otrzymał środki limitowane w wysokości **2.983.100 zł.**, środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **2.777.500 zł** jak

również z rezerwy MPiPS na kwotę **316.800 zł**. Łączna kwota limitowanych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2013 wyniosła **6.077.400 zł**, z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kwota limitu przyznanych środków na rok 2013 została rozdysponowana na poszczególne instrumenty rynku pracy, i tak dominujący udział w aktywnych formach stanowiły wydatki dot. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 35,35%, oraz środki na staże – 32,84%. Następnie roboty publiczne stanowiły 15,05%, szkolenia i przekwalifikowania – 8,67%, prace interwencyjne – 3,66%, refundacje doposażenia stanowiska pracy – 2,09%, organizacja prac społecznie użytecznych – 1,87%, oraz pozostałe formy dot. stypendiów za okres nauki, składki na ubezpieczenie rolników, programu specjalnego wynosiły – 0,47%.

Ponadto, urząd w ramach przyznanego limitu **585.300 zł** poniósł wydatki w wysokości **555.828 zł** z tytułu zadań fakultatywnych. Powyższe środki w 2013 roku przeznaczone były przede wszystkim na sfinansowanie kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 52,88%, kosztów obsługi osób bezrobotnych – 20,87%, refundacji kosztów dodatków do wynagrodzeń dla kluczowych stanowisk pracy – 10,24%, kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników urzędu w celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności – 8,14%, kosztów opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia i partnerach rynku pracy – 7,11%, jak również pozostałych wydatków – 0,76%.

Według stanu na dzień 31.12.2013r. zobowiązania niewymagalne urzędu wyniosły 236.684 zł, w tym:

- z tytułu podatku dochodowego od zasiłków dla bezrobotnych
za grudzień 2013 roku 28.290 zł.
- z tytułu składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków dla
bezrobotnych za grudzień 2013 roku 155.050 zł.
- z tytułu składki zdrowotnej od osób z prawem do zasiłku
dla bezrobotnych za grudzień 2013 roku 46.863 zł.
- z tytułu naliczonych a niepodjętych świadczeń przez
bezrobotnych (zasiłki dla bezrobotnych, koszty dojazdu) 6.481 zł.
- z tytułu rozrachunków z odbiorcami i dostawcami -

11. Podsumowanie

1. W 2013 roku sytuacja na rynku pracy powiatu otwockiego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego uległa poprawie. Odnotowano spadek bezrobocia o 92 osoby, tj. o 2,1%.
2. Spadek bezrobocia wystąpił w pięciu gminach powiatu otwockiego. Najwyższy spadek bezrobotnych odnotowano w Osiecku – o 12,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, w Sobieniach-Jeziorach – o 8,4% oraz w Otwocku – o 4,0%.
3. Do spadku liczby bezrobotnych przyczyniła się przede wszystkim zwiększona liczba wyłączeń bezrobotnych z ewidencji. W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wyłączył z ewidencji 6208 osób bezrobotnych. Średnio miesięcznie w urzędzie pracy wyłączono z rejestru 517 osób.
4. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano wzrost liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 22,1%. Należy zaznaczyć, iż w tej populacji bezrobotnych kobiety stanowiły w końcu grudnia 2013 roku stanowiły 48,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych.
5. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2013 roku, biorąc pod uwagę poszczególne miesiące populacja ta stanowiła ponad 79,0% ogółu bezrobotnych.
6. W okresie od stycznia do grudnia 2013r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 17,0% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2012r. liczba osób posiadających prawo do zasiłku spadła o 89 osób, tj. o 10,3%. W końcu grudnia 2013 największy, procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w gminach: Kołbiel – 22,7% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna – 20,6% oraz Józefów – 18,8%.
7. W omawianym okresie najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym: 25 – 34 lata – 25,5% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 35 – 34 lata – 19,9%, bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 19,9% oraz w wieku 55 i powyżej – 19,7%.
8. Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające niskie wykształcenie. Według danych z grudnia 2013 roku – 2235 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowiło 51,6% ogółu bezrobotnych.
Coraz częściej bezrobocie dotyczy osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W końcu grudnia 2013r. populacja ta stanowiła 21,5% ogółu bezrobotnych (932 osoby).

9. Z analizy struktury bezrobocia według stażu pracy wynika, że najliczniejszą populację wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 1– 5 lat – 18,4% (tj. 798 osób) oraz osoby ze stażem 10 – 20 lat – 17,3% (tj. 749 osób).
10. W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2013 roku w urzędzie pracy figurowało:
- 652 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 304 kobiety), którzy stanowili 15,1% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące – 334 osoby (tj. 51,2%), nie posiadające stażu pracy - 355 osób (tj. 54,4%) oraz pozostające bez pracy 1-3 miesiące – 210 osób (tj. 32,2%).
 - 1761 długotrwale pozostających bez pracy (w tym 776 kobiet), którzy stanowili 40,7% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 57,4% (1011 osób) ogółu tej kategorii bezrobotnych, w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 23,0% (405 osób), posiadający staż pracy 1 – 5 lat – 18,9% (332 osoby) oraz pozostający bez pracy 12 – 24 miesięcy – 42,2% (744 osoby);
 - 1336 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 427 kobiet). Stanowili oni 30,8% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego 903 osoby (67,6% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Ze względu na staż dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 489 osób (36,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 478 osób (35,8%) nie mogło znaleźć pracy przez okres ponad 12 miesięcy.
11. W minionym roku odnotowano wzrost liczby pozyskanych ofert pracy z 1948 w 2012r. do 2116 w 2013r., tj. o 8,6%. Przeważająca liczba ofert pracy zgłoszonych do tut. urzędu napłynęła z sektora prywatnego i stanowiła 86,6% ogółu ofert pracy.
12. W stosunku do ubiegłego roku zwiększyła się liczba podjęć pracy z 2307 w 2012r. do 2647 w 2013r., tj. o 14,7%.
13. W 2013r. spadła liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. zamiaru zatrudnienia cudzoziemca o 2,8% w stosunku do 2012r.
14. W 2013r. urząd pracy koncentrował się przede wszystkim na zorganizowaniu takich kierunków szkoleń, które umożliwiły osobom bezrobotnych podjęcie pracy. W ramach przeprowadzonych szkoleń osiągnięto efektywność na poziomie 73,4%. W stosunku do 2012r. efektywność zatrudnienia wzrosła o 11,1 punktów procentowych.

15. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano znaczny wzrost liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego – o 744 osoby, tj. o 57,5%.
16. W 2013r. odnotowano wzrost liczby uczestników zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy w stosunku do 2012r. o 32,5%.
17. Z usług Otwartego Klubu Pracy skorzystało w 2013r. 1415 osób, tj. o 795 osób więcej niż w 2012r.
18. W roku 2013 urząd pracy dysponował większym limitem środków na aktywne programy rynku pracy niż w 2012r., tj. o 46,5%.
19. W analizowanym okresie urząd realizował aktywne programy rynku pracy, w których uczestniczyło 886 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby osób korzystających z programów rynku pracy o 237 osoby, tj. o 36,5%.
20. W 2013 roku koszt poniesiony za jednego uczestnika aktywnych programów rynku pracy wyniósł 6.801 zł. W stosunku do 2012r. wzrósł o 554 zł, tj. o 8,9%. Natomiast wydatki poniesione na 1 osobę w 2013r. na niżej wymienione programy rynku pracy przedstawiały się następująco:

• prace interwencyjne	3.393
• roboty publiczne	7.434
• szkolenia	4.115
• staż	5.496
• prace społecznie użyteczne	1.238
• dotacje na działalność gospodarczą	20.481
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21.000
• stypendium za kontynuowanie nauki	5.785
• składka KRUS	1.027
• przejazdy	624

21. W 2013r. wskaźnik zatrudnienia po programach rynku pracy:

➤ **zwiększył się w:**

- pracach interwencyjnych – 69,5% w porównaniu do 2012r. zwiększył się o 49,5 punktów procentowych,
- szkoleniach – 73,4% w porównaniu do 2012r. zwiększył się o 11,1 punktów procentowych,

➤ **zmniejszył się w:**

- robotach publicznych – 24% w porównaniu do 2012r. zmniejszył się o 11,4 punktów procentowych,

- stażach – 63% w porównaniu do 2012 roku zmniejszył się o 3 punkty procentowe,
- pracach społecznie użytecznych – 6,8% w porównaniu do 2012r. zmniejszył się o 7,9 punktów procentowych,

➤ **utrzymał się na tym samym poziomie w:**

- dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 100%,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 100%.

Ogółem wskaźnik efektywności zatrudnienia programów rynku pracy w 2013r. wyniósł 60,4% w porównaniu do 2012r. zwiększył się o 2,4 punktów procentowych.

22. Z analizy wydatków Funduszu Pracy wynika, iż w 2013r. wydatki poniesione na aktywne programy rynku pracy były wyższe o kwotę 1.971.743, tj. o 48,64 punktu procentowego w stosunku do roku 2012.

23. Biorąc pod uwagę analogiczny okres roku poprzedniego również nastąpił wzrost w roku 2013 wydatków na świadczenia obligatoryjne o kwotę 1.077.734., tj 12,09 punktu procentowego w stosunku do 2012 roku.