



***SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY
W OTWOCKU

ZA 2022 ROK***

tel./fax (0-22) 779-37-14

e-mail: [waot @ praca.gov.pl](mailto:waot@praca.gov.pl)

SPIS TREŚCI

1. Poziom bezrobocie.....	4
1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	6
1.2 Stopa bezrobocia.....	7
2. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	9
2.1 Kobiety.....	9
2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	9
2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	11
2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	12
2.6 Bezrobotni według wieku.....	13
2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	13
2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	14
2.9 Bezrobotni według stażu pracy.....	15
3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	16
3.1 Bezrobotni do 30 roku życia.....	17
3.2 Długotrwale bezrobotni.....	19
3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	23
3.4 Bezrobotni niepełnosprawni.....	25
4. Rynek Pracy.....	27
4.1 Pośrednictwo pracy.....	28
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	29
4.3 Poradnictwo zawodowe.....	32
4.4 Szkolenia i przekwalifikowania.....	33
4.4.1 Szkolenia.....	33
4.4.2 Finansowanie studiów podyplomowych.....	35
4.5 Instrumenty Rynku Pracy.....	36
4.5.1 Prace interwencyjne.....	37
4.5.2 Roboty publiczne.....	37
4.5.3 Staże.....	38
4.5.4 Bon zatrudnieniowy.....	39
4.5.5 Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	40
4.5.6 Prace społecznie użyteczne.....	40
4.5.7 Bon na zasiedlenie.....	41
4.5.8 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.....	41
4.5.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	44
4.5.10 Dodatek aktywizacyjny.....	46
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	46
6. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	47
6.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV).....	47
6.2. Projekt „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV).....	50

7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP.....	53
8. Obsługa formalna.....	53
9. Wydarzenia.....	56
10. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy.....	63
11. Podsumowanie.....	66

1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2022r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1623 osoby, w tym 720 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych była niższa o 393 osoby, tj. o 19,5%.

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w ujęciu miesięcznym w latach 2021 – 2022
(stan na koniec grudnia)

MIESIĄC	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2021	2022	+/- (3-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5
Styczeń	2472	2074	-398	-16,1
Luty	2512	2074	-438	-17,4
Marzec	2538	1981	-557	-22,0
Kwiecień	2553	1974	-579	-22,7
Maj	2411	1953	-458	-19,0
Czerwiec	2355	1899	-456	-19,4
Lipiec	2278	1866	-412	-18,1
Sierpień	2241	1828	-413	-18,4
Wrzesień	2162	1720	-442	-20,5
Październik	2086	1671	-415	-19,9
Listopad	2048	1662	-386	-18,9
Grudzień	2016	1623	-393	-19,5

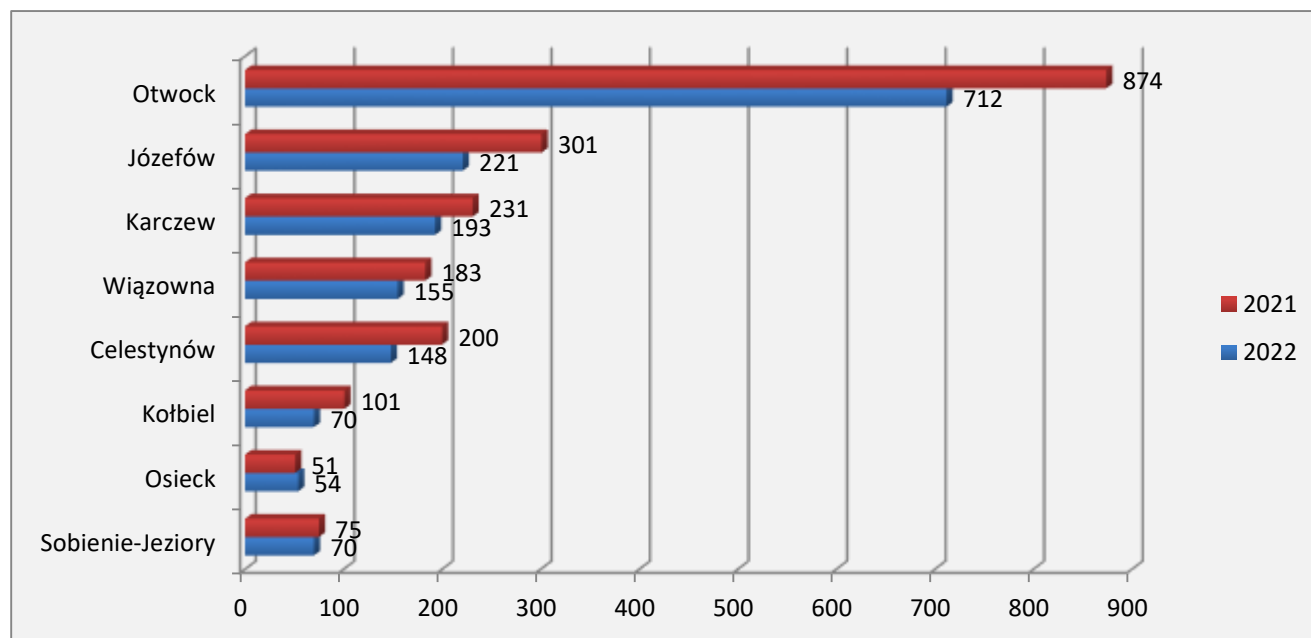
Z powyższej tabeli wynika, że spadek bezrobocia występował w każdym miesiącu 2022r. Największy spadek bezrobocia w roku 2022 w stosunku do roku 2021 odnotowano w marcu (22,0%) i w kwietniu (22,7%) zaś najniższy spadek odnotowano w styczniu (16,1%) i lutym (17,4%)

Przestrzenne zróżnicowanie bezrobocia w powiecie otwockim przedstawia tabela 2 oraz wykres 1.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gminy	Stan na 31.12.2021		Stan na 31.12.2022		Wzrost / spadek		
	Liczba bezrobotnych ogółem		Liczba bezrobotnych ogółem		bezrobocia		
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych z danej gminy
Otwock	874	43,4	712	43,9	-162	-8,0	-18,5
Józefów	301	14,9	221	13,6	-80	-4,0	-26,6
Karczew	231	11,5	193	11,9	-38	-1,9	-16,5
Wiązowna	183	9,1	155	9,6	-28	-1,4	-15,3
Celestynów	200	9,9	148	9,1	-52	-2,6	-26,0
Kołbiel	101	5,0	70	4,3	-31	-1,5	-30,7
Osieck	51	2,5	54	3,3	+3	+0,2	+5,9
Sobienie-Jeziory	75	3,7	70	4,3	-5	-0,3	-6,7
RAZEM	2016	100	1623	100	-393	-19,5	x

Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2021 – 2022 (stan na koniec grudnia)



W powiecie otwockim występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne poziomu bezrobocia. Najwyższą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2022r. odnotowano w następujących gminach:

- Otwock - 712 osób, tj. 43,9% ogółu bezrobotnych
- Józefów - 221 osób, tj. 13,6% ogółu bezrobotnych
- Karczew - 193 osoby, tj. 11,9% ogółu bezrobotnych
- Wiązowna - 155 osób, tj. 9,6% ogółu bezrobotnych
- Celestynów - 148 osób, tj. 9,1% ogółu bezrobotnych

W końcu grudnia 2022r. w porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła w gminie Osieck tj. o 3 osoby. Natomiast w pozostałych gminach nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Otwock o 162 osoby, Józefów o 80 osób, Celestynów o 52 osoby, Karczew o 38 osób, oraz Kołbiel o 31 osób.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2022r. ruch bezrobotnych – „przyływy” i „odpływy” kształtował się następująco:

- Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wyniosła 2593 osoby tj. o 209 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:
 - 748 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, co stanowiło 28,9% ogółu nowo zarejestrowanych,
 - 1845 osób bezrobotnych powróciło do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), co stanowiło 71,1%.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych znajdują się osoby poprzednio pracujące – 2303 osoby (tj. 88,8%) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały 290 osób (tj. 11,2%).

- Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2986 osób, tj. o 238 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2022r. było:

- podjęcie zatrudnienia - 1.438 osób
- rozpoczęcie szkolenia - 98 osób
- rozpoczęcie stażu - 104 osoby
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 14 osób
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia - 17 osób

odpowiedniej propozycji pracy

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 846 osób
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego -215 osób
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 9 osób
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 77 osób
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego - 6 osób
- inne przyczyny - 162 osoby

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022r.

MIESIĄC	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wzrost / spadek bezrobocia
	ogółem	kobiety	po raz pierwszy	po raz kolejny	ogółem	kobiety	
Styczeń	221	116	67	154	163	78	+58
Luty	181	88	44	137	181	79	0
Marzec	160	77	57	103	253	111	-93
Kwiecień	193	96	49	144	200	100	-7
Maj	222	84	64	158	243	116	-21
Czerwiec	203	99	53	150	257	119	-54
Lipiec	224	114	60	164	257	114	-33
Sierpień	204	94	67	137	242	106	-38
Wrzesień	261	121	88	173	369	172	-108
Październik	266	129	77	189	315	138	-49
Listopad	256	115	68	188	265	129	-9
Grudzień	202	85	54	148	241	124	-39
OGÓŁEM	2593	1218	748	1845	2986	1386	-393

1.2 Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników definiującym poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu otwockiego wyniósł w grudniu 2022r. 3,4%. W porównaniu z grudniem 2021r. stopa w powiecie zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego. W tym samym czasie na Mazowszu wskaźnik ten zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego i wyniósł 4,2%, natomiast w Polsce zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego i wyniósł 5,2%.

Analizując dane z poszczególnych miesięcy dla powiatu otwockiego, od maja następował nieznaczny spadek poziomu bezrobocia osiągając najniższą wartość w grudniu – 3,4%. Natomiast najwyższe wartości stopy bezrobocia odnotowano od stycznia do kwietnia, przy czym w styczniu i lutym wskaźnik poziomu stopy bezrobocia wyniósł 4,2% dla każdego miesiąca, zaś w marcu i kwietniu – 4,0%.

Zmiany i wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą.

Wykres 2. Poziom stopy bezrobocia

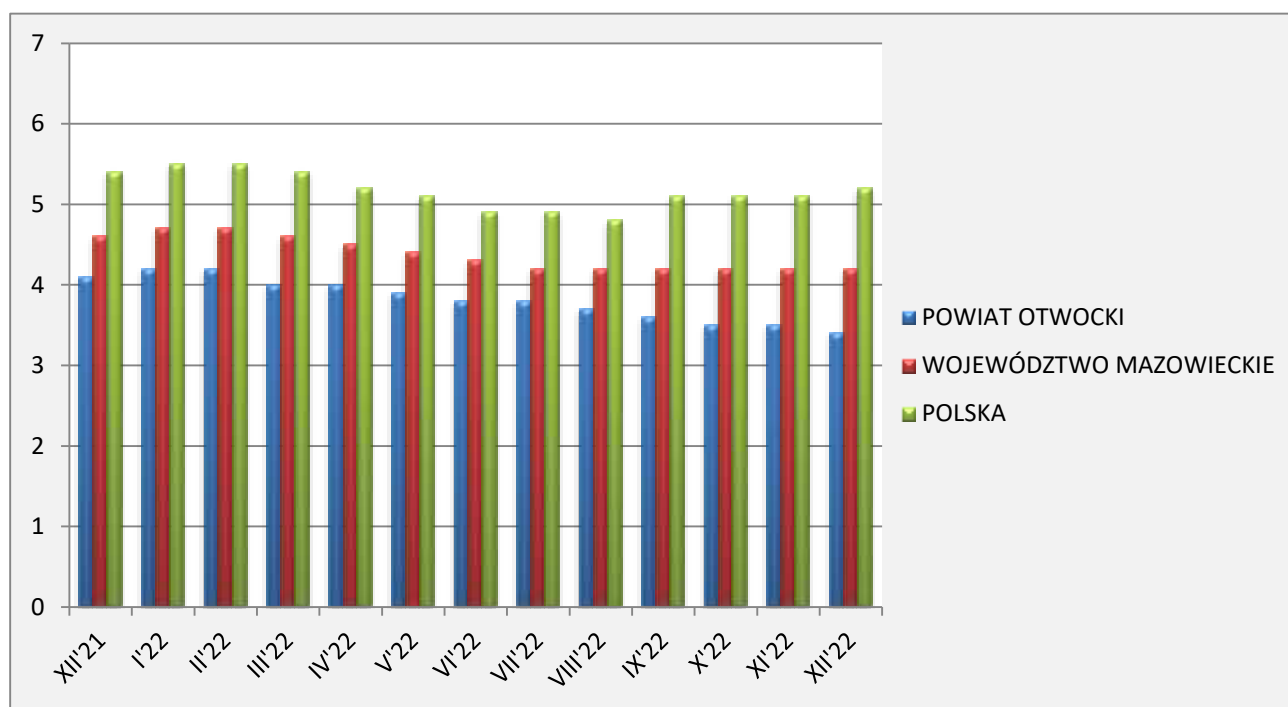


Tabela 4. Poziom stopy bezrobocia

Wyszczególnienie	2021	2022											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Powiat Otwocki	4,1	4,2	4,2	4,0	4,0	3,9	3,8	3,8	3,7	3,6	3,5	3,5	3,4
Województwo Mazowieckie	4,6	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Polska	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2

2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1 Kobiety

W 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zostało zarejestrowanych 1218 kobiet, co stanowiło 47,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji wyłączono 1386 kobiet (tj. 46,4% ogółu wyłączonych w tym czasie).

Na koniec grudnia 2022r. w urzędzie pracy było zarejestrowanych 720 kobiet. Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 44,4% (mężczyźni stanowili 55,6%).

W porównaniu z grudniem 2021r. omawiana populacja spadła o 168 osób (tj. o 18,9%).

Najwyższy udział kobiet odnotowano w gm. Osieck – 63,0% w stosunku do ogółu bezrobotnych tej gminy, w gm. Sobienie- Jeziory 57,2% oraz w gm. Józefów 49,3%. Natomiast najniższy udział kobiet wystąpił w gm. Kołbiel – 38,6%.

Tabela 5. Bezrobotne kobiety w 2022r. (według stanu na koniec miesiąca)

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	2074	926	44,6
Luty	2074	935	45,1
Marzec	1981	901	45,5
Kwiecień	1974	897	45,4
Maj	1953	865	44,3
Czerwiec	1899	845	44,5
Lipiec	1866	845	45,3
Sierpień	1828	833	45,6
Wrzesień	1720	782	45,5
Październik	1671	773	46,3
Listopad	1662	759	45,7
Grudzień	1623	720	44,4

2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W 2022r. w Urzędzie Pracy w Otwocku zostały zarejestrowane 1922 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, co stanowiło 74,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2022r. w ewidencji urzędu figurowały 1384 osoby bez prawa do zasiłku, co stanowiło 85,3% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2021 roku nastąpił spadek tej populacji o 378 osób (tj. o 21,5%). Na kształtowanie się omawianej populacji miała wpływ przede wszystkim rejestracja osób, które nie posiadają udokumentowanych okresów zatrudnienia na przestrzeni 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji oraz

utrata prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania. Najwyższy procentowy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Otwocku –87,4%, Józefowie – 87,3%, Kołbieli – 87,2% oraz Sobieniach-Jeziorach – 85,7%.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2022r.

Miesiąc	Bezrobotni bez prawa do zasiłku		
	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>
Styczeń	1802	86,9	142
Luty	1797	86,7	124
Marzec	1717	86,7	111
Kwiecień	1729	87,6	156
Maj	1719	88,0	171
Czerwiec	1669	87,9	159
Lipiec	1639	87,8	161
Sierpień	1598	87,4	147
Wrzesień	1492	86,8	199
Październik	1441	86,2	209
Listopad	1427	85,9	193
Grudzień	1384	85,3	150
RAZEM	x	x	1922

2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2022r. w Urzędzie Pracy zostało zarejestrowanych 671 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 25,9% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2022r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 14,7% ogółu bezrobotnych (tj. 239 osób). W odniesieniu do grudnia 2021r. liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku spadła o 15 osób (tj. o 5,9%). Najwyższy procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Osiecku – 24,1%, Wiązownie – 20,6%, Karczewie– 18,1 % oraz Celestynowie – 14,9%.

Tabela 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2022r.

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% ogółu bezrobotnych</i>	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>
Styczeń	272	13,1	79
Luty	277	13,4	57
Marzec	264	13,3	49
Kwiecień	245	12,4	37
Maj	234	12,0	51
Czerwiec	230	12,1	44
Lipiec	227	12,2	63
Sierpień	230	12,6	57
Wrzesień	228	13,3	62
Październik	230	13,8	57
Listopad	235	14,1	63
Grudzień	239	14,7	52
RAZEM	X	X	671

2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2022r. w Urzędzie Pracy zostały zarejestrowane 93 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 3,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie.

Na dzień 31.12.2022r. w ewidencji urzędu figurowało 77 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 49 kobiet. Populacja ta stanowiła 4,8% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2021 roku nastąpił spadek tej kategorii bezrobotnych o 5 osób, tj. o 6,1%.

W 2022 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych zgłosił 1 pracodawca z powiatu otwockiego, tj. Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjno-Budowlanych, planując zwolnienie 35 osób.

Tabela 8. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2022r.

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	85	4,1	13
Luty	85	4,1	5
Marzec	82	4,1	7
Kwiecień	80	4,1	3
Maj	74	3,8	4
Czerwiec	70	3,7	5

Lipiec	69	3,7	8
Sierpień	62	3,4	2
Wrzesień	71	4,1	13
Październik	74	4,4	13
Listopad	73	4,4	8
Grudzień	77	4,8	12
OGÓŁEM	X	x	93

2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi

W 2022r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 939 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Populacja ta stanowiła 36,2% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast wyłączono z ewidencji 1058 osób zamieszkałych na wsi, z tego pracę podjęło 526 osób.

Na koniec grudnia 2022r. w ewidencji urzędu pozostawało 570 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 35,1% ogółu bezrobotnych.

Tabela 9. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2022r.

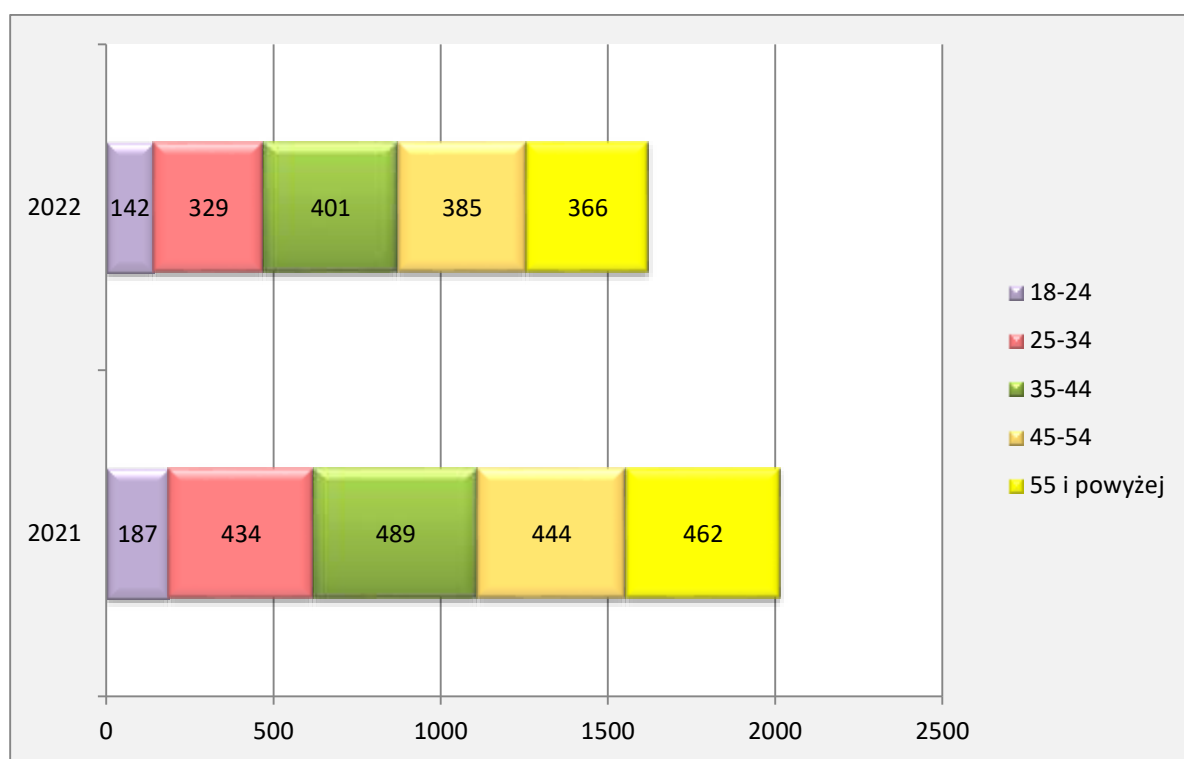
Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi			
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Wyrejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	702	33,9	79	66
Luty	704	34,0	68	66
Marzec	676	34,1	62	90
Kwiecień	660	33,4	62	78
Maj	650	33,3	81	91
Czerwiec	637	33,6	75	88
Lipiec	636	34,1	79	80
Sierpień	623	34,1	73	86
Wrzesień	588	34,2	100	135
Październik	571	34,2	98	115
Listopad	570	34,3	82	83
Grudzień	570	35,1	80	80
OGÓŁEM	X	x	939	1058

2.6 Bezrobotni według wieku

W końcu grudnia 2022r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 24,7% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 45-54 lata – 23,8%, bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 22,6% oraz w wieku 25 – 34 lata – 20,3%. Natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby w wieku 18 – 24 lata – 8,6%.

W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym: 25 - 34 lata – o 105 osób (tj. o 24,2%) oraz 55 lat i powyżej – o 96 osób (tj. o 20,8%).

Wykres 3. Bezrobotni według wieku w latach 2021 – 2022 (stan na koniec grudnia)

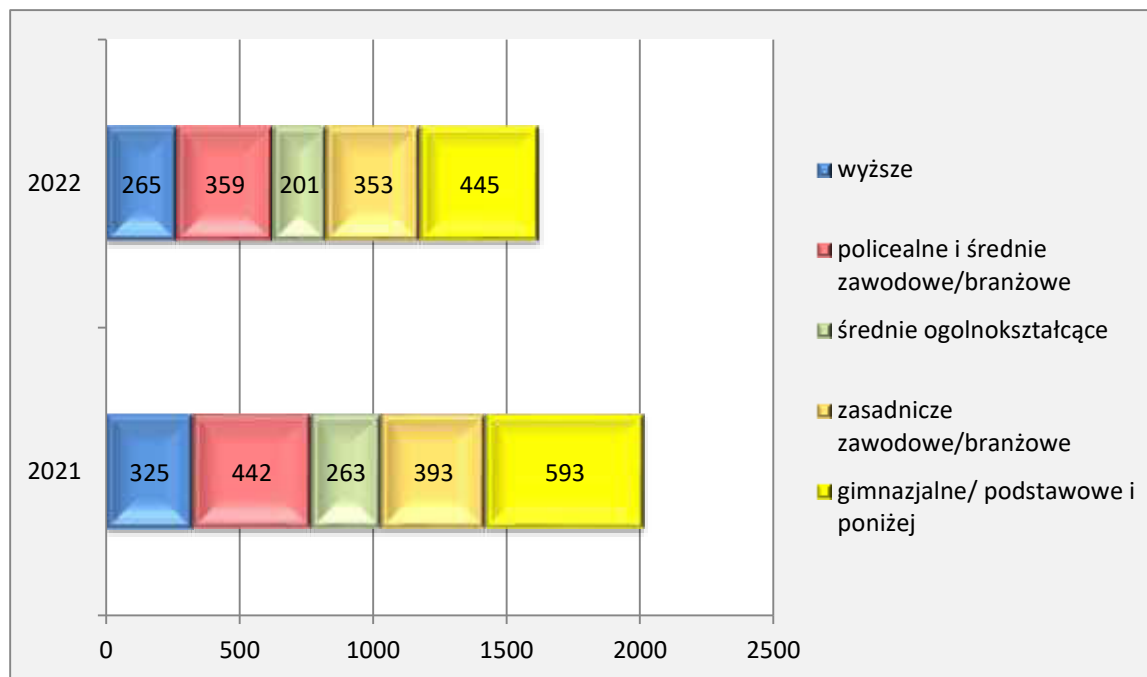


2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2022r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 265 osób legitymujących się wykształceniem wyższym (tj. 16,3% ogółu bezrobotnych). W tym samym czasie zarejestrowanych było 359 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (tj. 22,1%) oraz 201 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (tj. 12,4%). Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 445 osób, (tj. 27,4% ogółu bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym/branżowym 353 osoby, (tj. 21,8%).

W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej o 148 osób (tj. o 25,0%), oraz policealne i średnie zawodowe/branżowe o 83 osoby (tj. o 18,8%).

Wykres 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2021 – 2022 (stan na koniec grudnia)

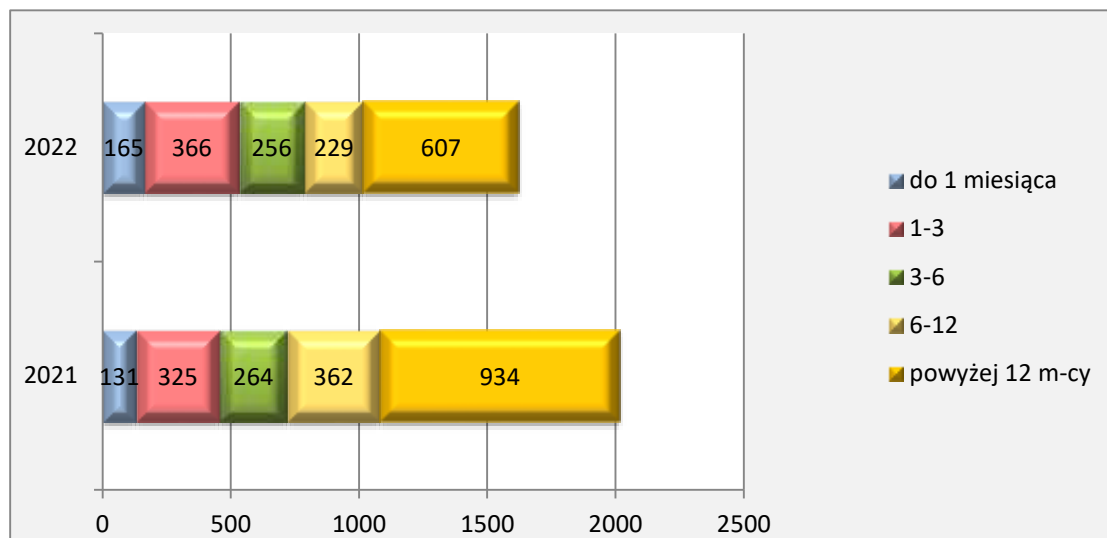


2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2022r. populacja ta stanowiła 37,4% ogółu bezrobotnych (tj. 607 osób). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres 1-3 miesiące – 366 osób (22,5%), 3 – 6 miesięcy – 256 osób (15,8%) oraz 6-12 miesięcy – 229 osób (14,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 165 osób (10,2%). W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy o 327 osób (tj. o 35,0%), oraz osób pozostających bez pracy przez okres 6 – 12 miesięcy o 133 osoby (tj. o 36,7%). Natomiast wzrost odnotowano wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące o 41 osób (tj. o 12,6%) oraz osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 34 osoby (tj. o 26,0%).

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2021 – 2022

(stan na koniec grudnia.)

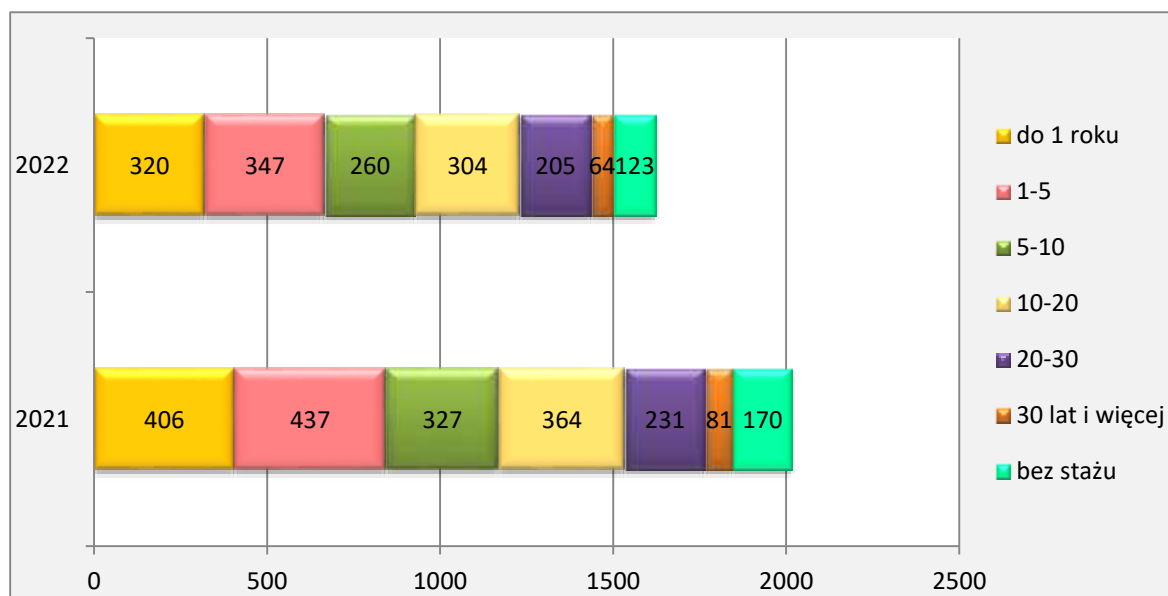


2.9 Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy najliczniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat – 347 osób (21,4% ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności ze stażem do 1 roku – 320 osób (19,7%), ze stażem 10-20 lat – 304 osoby (18,7%), ze stażem 5-10 lat – 260 osób (16,0%), ze stażem 20-30 lat – 205 osób (12,6%) oraz bez stażu – 123 osoby (7,6%). Najmniej liczną populację stanowiły osoby posiadające staż 30 lat i więcej – 81 osoby (4,0%).

W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych ze stażem pracy 1 - 5 lat – o 90 osób (o 20,6%), posiadających staż do 1 roku – o 86 osób (o 21,2%) oraz posiadających staż 5 - 10 lat – o 67 osób (o 20,5%).

Wykres 6. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2021 – 2022 (stan na koniec grudnia)



3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wykorzystując sprawozdania statystyczne monitoruje wyodrębnione kategorie bezrobotnych tzw. bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tym miejscu należy zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Do tej populacji zalicza się następujące grupy:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,

W końcu grudnia 2022r. w powiecie otwockim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1276 osób co oznacza, że 78 osób na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej populacji. W porównaniu do grudnia 2021r. populacja ta spadła o 383 osoby, tj. o 23,1%.

Na przestrzeni 2022r. zostały zarejestrowane 2162 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 1019 kobiet. Pracę w analizowanym okresie podjęły 994 osoby, w tym 536 kobiet.

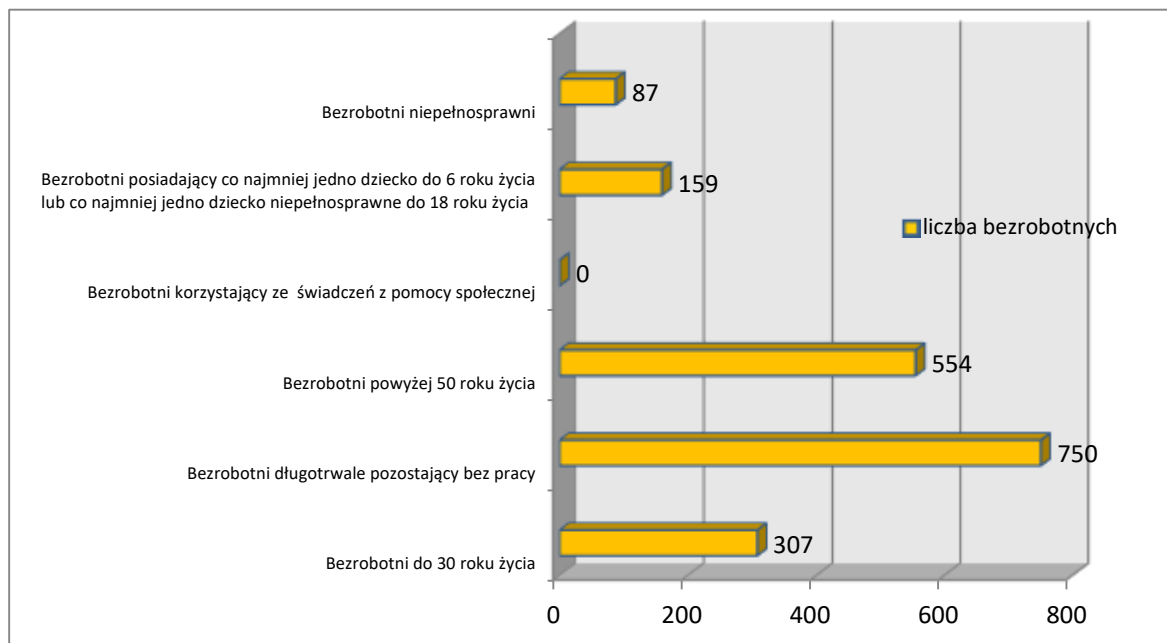
Tabela 10. Napływ i podjęcia pracy osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022r.

Miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	
	Ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	198	94	82	43
Luty	164	83	82	38
Marzec	152	71	112	56
Kwiecień	169	87	78	41
Maj	177	66	81	43
Czerwiec	179	86	103	50
Lipiec	175	90	67	37
Sierpień	159	77	56	37
Wrzesień	199	95	98	66

Październik	211	108	83	46
Listopad	203	88	83	39
Grudzień	176	74	69	40
Razem	2162	1019	994	536

Wielkość bezrobocia w poszczególnych kategoriach bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2022r.)



3.1 Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2022r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 307 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 170 kobiet. Populacja ta stanowiła 18,9% ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni 2022 roku w urzędzie pracy zostały zarejestrowane 844 osoby bezrobotne do 30 roku życia, co stanowiło 32,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji zostały wyłączone 894 osoby, co stanowiło 29,9% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji. W omawianym okresie pracę podjęło 447 osób, w tym 235 kobiet.

Tabela 11. Bezrobotni do 30 roku życia w 2022r.

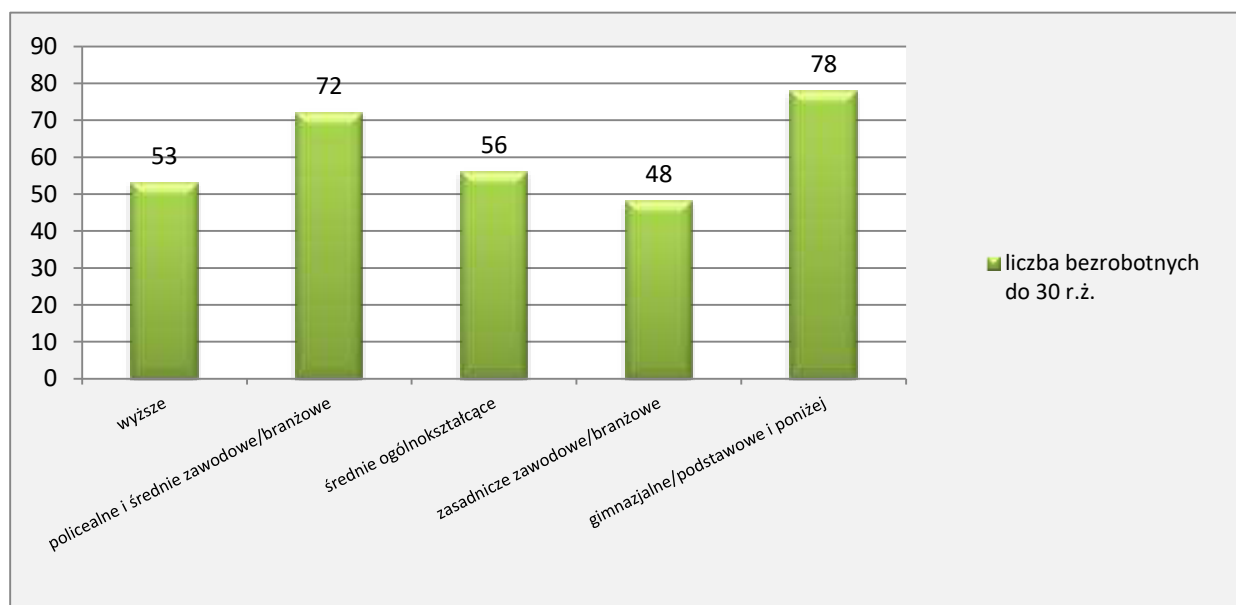
MIESIĄC	Bezrobotni do 30 roku życia		
	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% do ogółu bezrobotnych</i>
Styczeń	77	409	19,7
Luty	57	396	19,1
Marzec	42	348	17,6
Kwiecień	58	340	17,2
Maj	68	340	17,4

Czerwiec	63	328	17,3
Lipiec	66	324	17,4
Sierpień	61	309	16,9
Wrzesień	96	308	17,9
Październik	99	309	18,5
Listopad	80	299	18,2
Grudzień	77	307	18,9
RAZEM	844	X	X

♦ Bezrobotni do 30 roku życia według wykształcenia

Na koniec grudnia 2022 roku, spośród 307 osób bezrobotnych do 30 roku życia – 128 osób (tj. 41,7%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast wykształcenie niższe od średniego tj. zasadnicze zawodowe/branżowe oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej posiadało 126 osób, co stanowiło 41,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Spośród ogółu bezrobotnych do 30 roku życia najniższy udział posiadały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 53 osoby (tj. 17,3%).

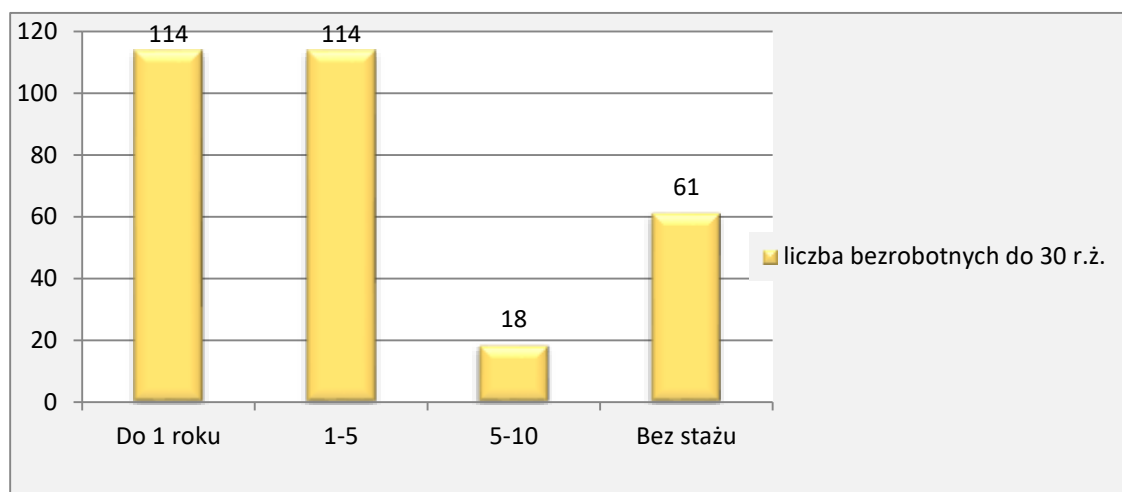
Wykres 8. Bezrobotni do 30 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2022r.)



♦ Bezrobotni do 30 roku życia według stażu pracy

Brak pracy dotyka przede wszystkim osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku oraz staż pracy 1 – 5 lat. Na koniec grudnia 2022 roku każda z tych populacji stanowiła 37,1% ogółu tej kategorii osób, a w następnej kolejności osoby nieposiadające stażu pracy – 19,9% oraz osoby, które przepracowały 5 – 10 lat – 5,9%.

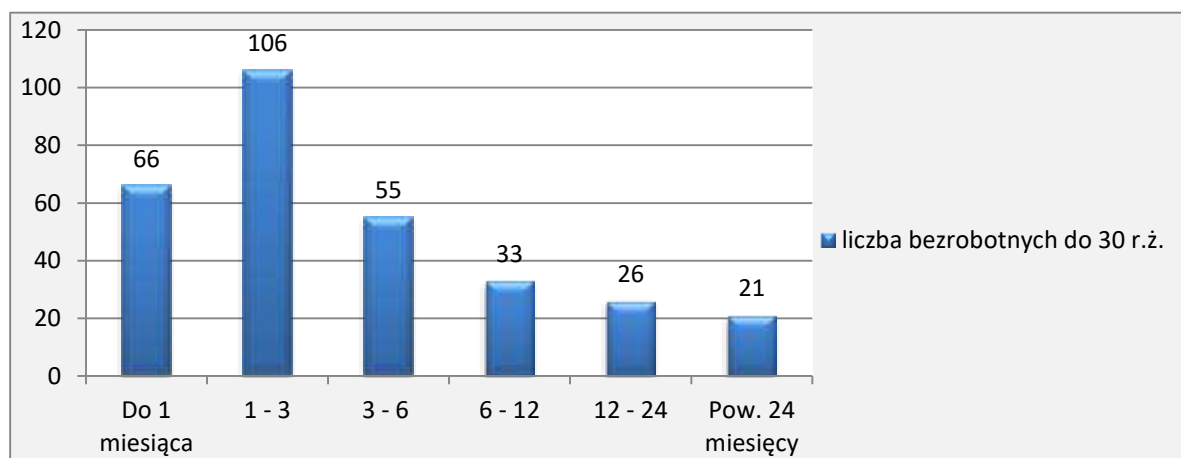
Wykres 9. Bezrobotni do 30 roku życia według stażu pracy (stan na 31.12.2022r.)



◆ Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 1 - 3 miesiące – 34,5% (106 osób). Kolejne miejsca zajmują osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 21,5% (66 osób), osoby pozostające bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy – 17,9% (55 osób) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy – 15,3% (47 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 6 – 12 miesięcy – 10,8% (33 osoby).

Wykres 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022r.)



3.2 Długotrwale bezrobotni

Bezrobocie w powiecie otwockim dotyczy przede wszystkim osób długotrwale pozostających bez pracy (tj. osób pozostających w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). Na koniec grudnia 2022r. populacja ta liczyła 750 osób (tj. 46,2%

ogółu bezrobotnych), w tym 322 kobiety (tj. 42,9% ogółu długotrwale pozostających bez pracy). W porównaniu do grudnia 2021r. nastąpił spadek tej populacji o 298 osób (tj. o 28,4%).

Na przestrzeni 2022 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 714 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 27,5% ogółu zarejestrowanych w tym czasie. Natomiast z ewidencji wyłączono 1012 osób długotrwale pozostających bez pracy, co stanowiło 33,9% ogółu wyłączonych z ewidencji. W analizowanym okresie pracę podjęło 407 osób, w tym 235 kobiet.

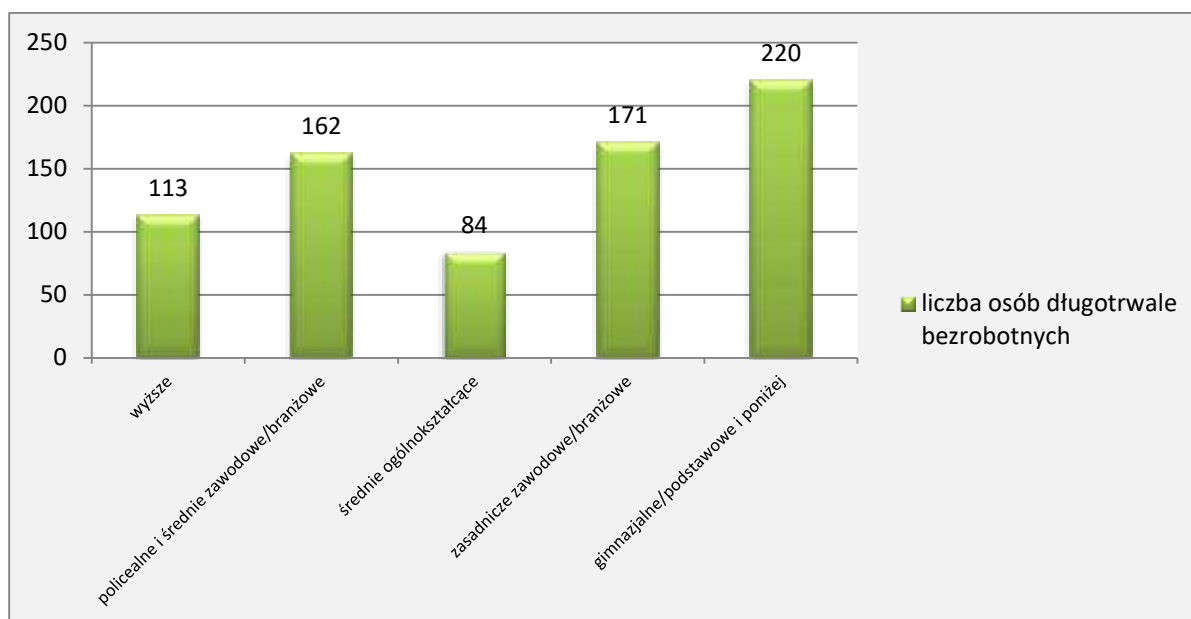
Tabela 12. Długotrwale bezrobotni w 2022r.

MIESIĄC	Długotrwale bezrobotni		
	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% do ogółu bezrobotnych</i>
Styczeń	78	1076	51,9
Luty	59	1070	51,6
Marzec	62	1039	52,4
Kwiecień	71	1046	53,0
Maj	55	1018	52,1
Czerwiec	56	995	52,4
Lipiec	43	939	50,3
Sierpień	58	906	49,6
Wrzesień	48	833	48,4
Październik	64	793	47,5
Listopad	59	770	46,3
Grudzień	61	750	46,2
RAZEM	714	X	X

♦ Długotrwale bezrobotni według wykształcenia

Z poniższych danych wynika, że wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2022r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 391 osób, tj. 52,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych. W tym samym czasie zarejestrowanych było 246 osób, tj. 32,8% długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 113 osób, tj. 15,1%.

Wykres 11. Długotrwale bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2022r.)

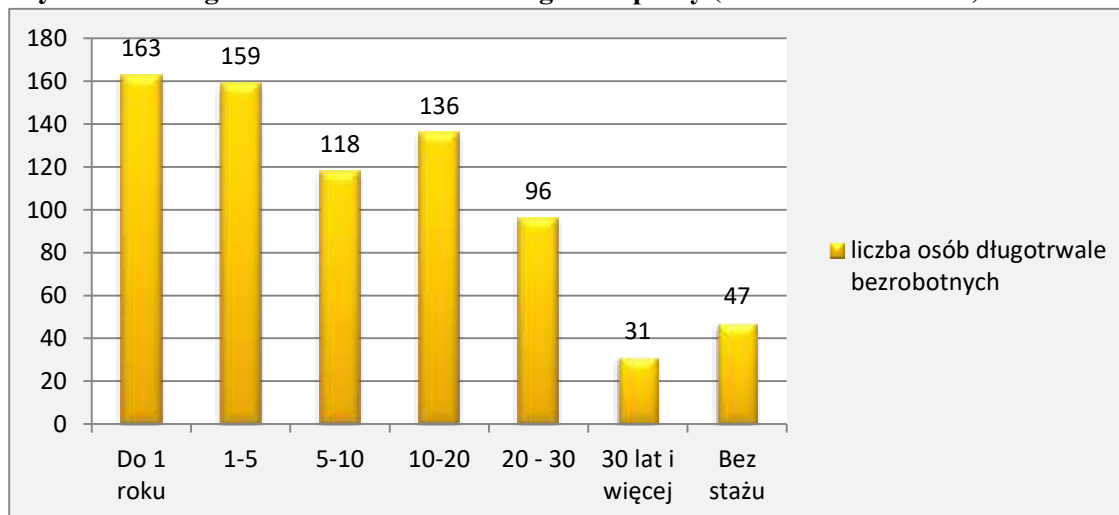


♦ Długotrwale bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż do 1 roku – 163 osoby (tj. 21,7% ogółu długotrwale bezrobotnych), a w następnej kolejności osoby posiadające staż pracy 1 – 5 lat – 159 osób (tj. 21,2%), osoby posiadające staż pracy 10 – 20 lat – 136 osób (tj. 18,1%) oraz osoby posiadające staż pracy 5 - 10 lat – 118 osób (tj. 15,7%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 30 lat i więcej – 31 osób (tj. 4,1%).

Wykres 12. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2022r.)



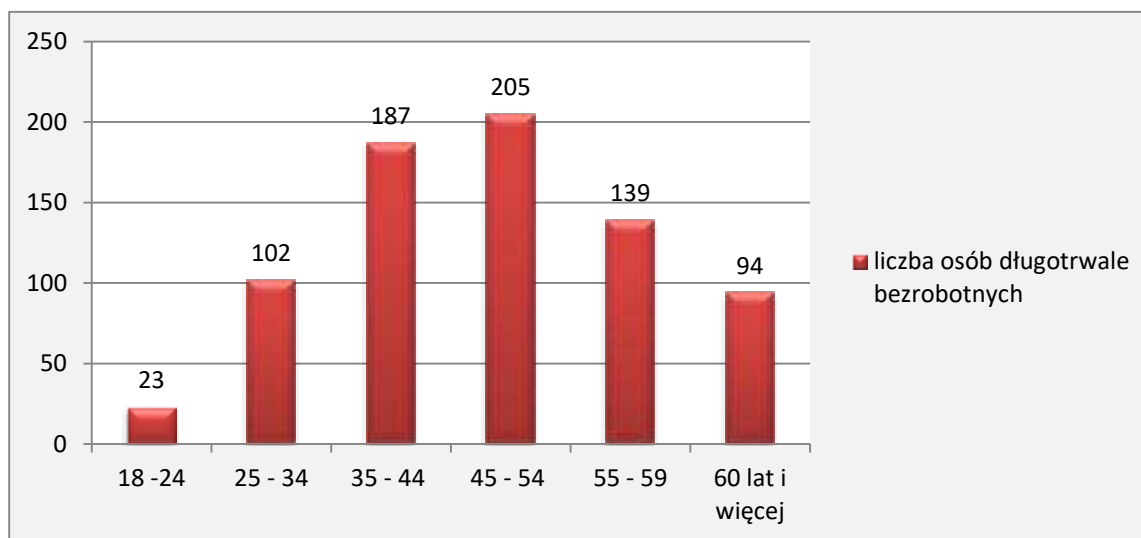
♦ Długotrwale bezrobotni według wieku

W omawianym okresie długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 205 osób (tj. 27,3% ogółu długotrwale bezrobotnych), w wieku 35 – 44 lata – 187 osób (tj. 24,9%), w przedziale wiekowym 55 - 59 lat

– 139 osób (tj. 18,5%), w wieku 25 – 34 lata – 102 osoby (tj. 13,6%) oraz w wieku 60 lat i więcej – 94 osoby (tj. 12,6%),

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 – 24 lata – 23 osoby (tj. 3,1%).

Wykres 13. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2022r.)

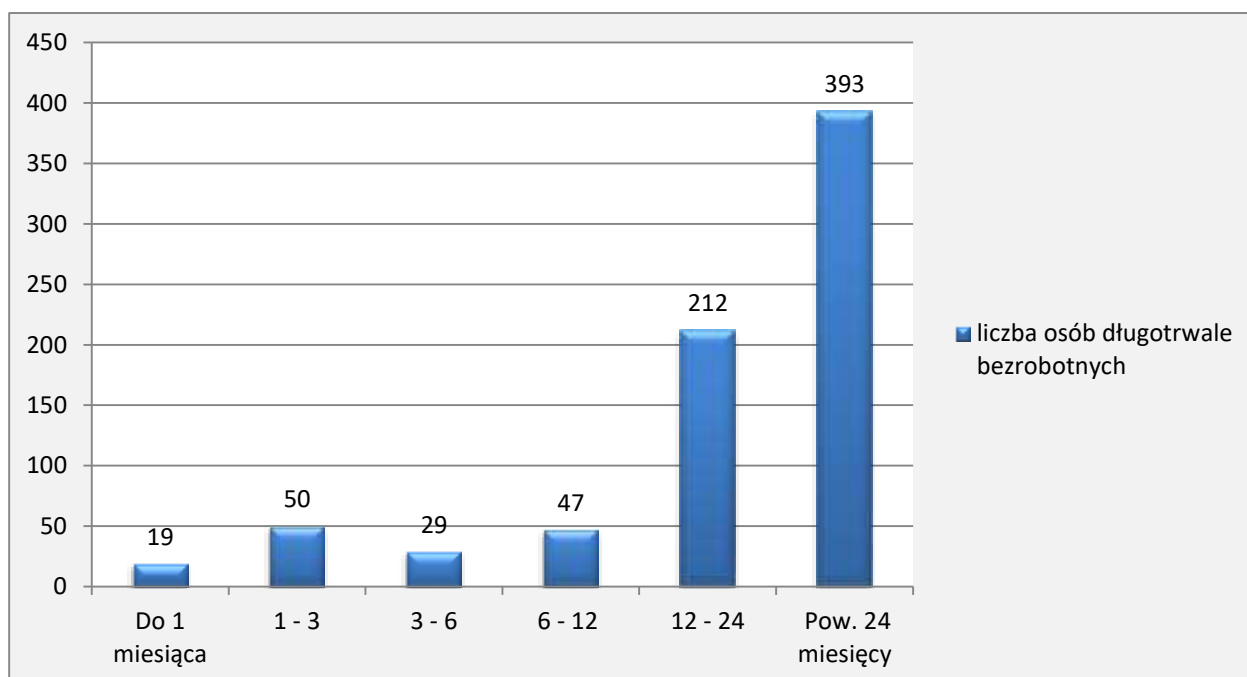


♦ **Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 393 osoby (tj. 52,4% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy 12 – 24 miesięcy – 212 osób (tj. 28,3%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca – 19 osób (tj. 2,5%).

Wykres 14. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022r.)



3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej populacji bezrobotnych zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury. W końcu grudnia 2022r. zarejestrowane były 554 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, w tym 173 kobiety. Stanowili oni 34,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2021r. nastąpił spadek tej populacji o 114 osób, tj. o 17,1%.

W omawianym okresie urząd pracy zarejestrował 479 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 18,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w 2022r. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 593 osoby, co stanowiło 19,9% ogółu wyłączonych z ewidencji w 2022r. Pracę w powyższym okresie podjęły 232 osoby, w tym 101 kobiet.

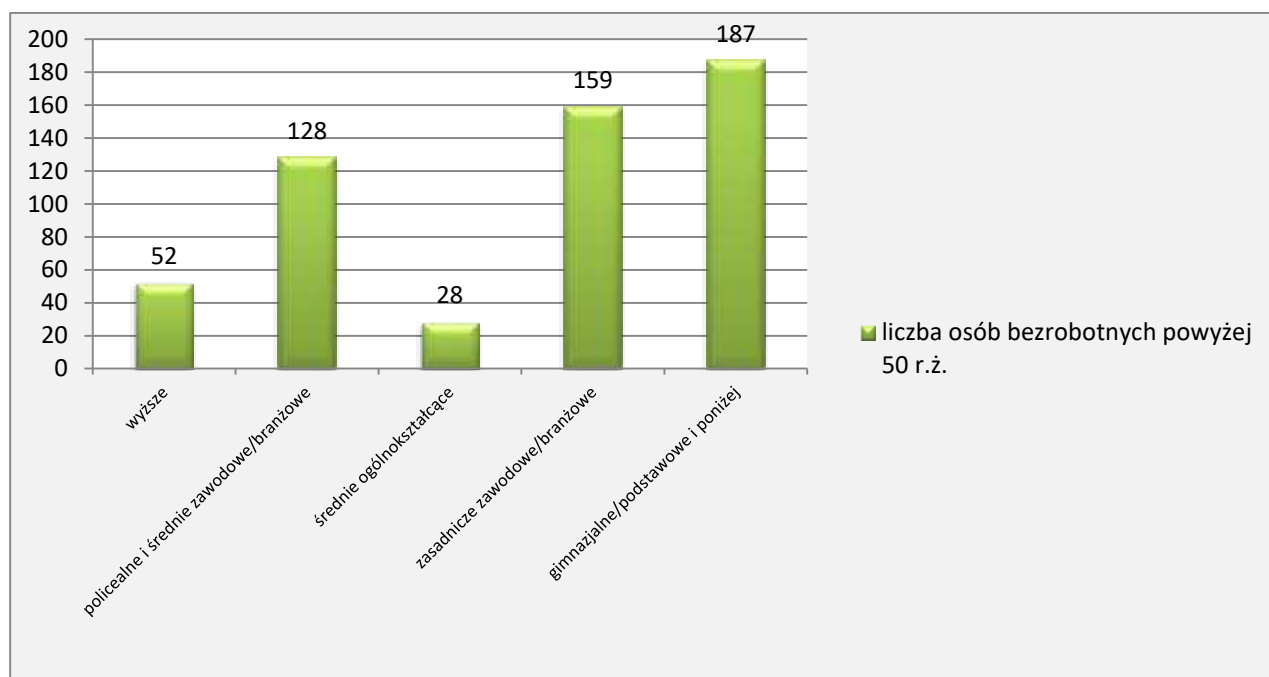
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2022r.

MIESIĄC	Bezrobotni powyżej 50 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	41	675	32,5
Luty	32	668	32,2
Marzec	34	652	32,9
Kwiecień	30	640	32,4
Maj	45	640	32,8
Czerwiec	32	618	32,5
Lipiec	47	611	32,7
Sierpień	36	601	32,9
Wrzesień	47	582	33,8
Październik	38	561	33,6
Listopad	62	563	33,9
Grudzień	35	554	34,1
RAZEM	479	X	X

♦ Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Wśród tej populacji bezrobotnych przeważają osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 62,5% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (346 osób), to osoby z wykształceniem niższym niż średnie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 28 osób (5,1% ogółu tej kategorii osób).

Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2022r.)

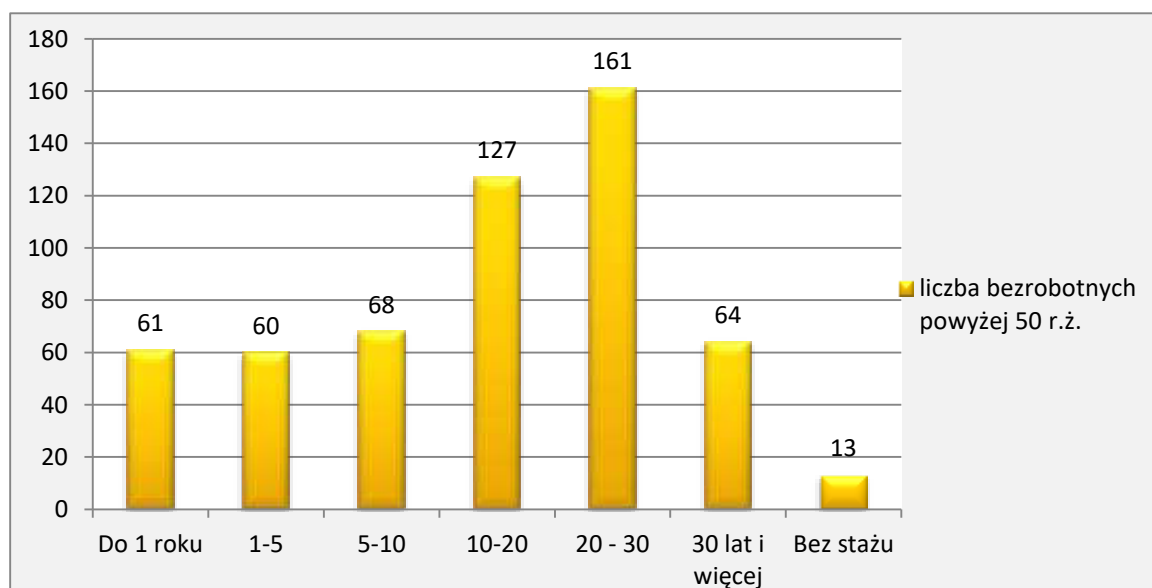


♦ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy**

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 161 osób (29,1%), a następnie 10 – 20 lat – 127 osób (22,9%), 5 – 10 lat – 68 osób (12,3%), oraz 30 lat i więcej – 64 osoby (11,6%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby nieposiadające stażu – 13 osób (tj. 2,4%).

Wykres 16. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy (stan na 31.12.2022r.)

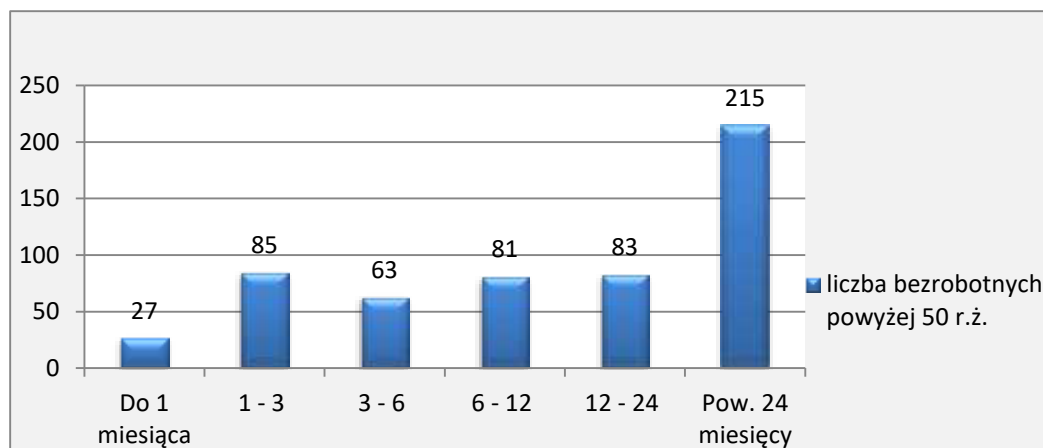


◆ Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 215 osób (38,8%) a następnie 1 - 3 miesiące – 85 osób (15,3%), 12 - 24 miesiące – 83 osoby (15,0%) oraz 6 – 12 miesięcy – 81 osób (14,6%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 27 osób (tj. 4,9%).

Wykres 17. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022r.)



3.4 Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31.12.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku figurowało 87 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 31 kobiet. Populacja ta stanowiła 5,4% ogółu bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku.

ROK	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	% udziału osób niepełnosprawnych
2021	2016	83	4,1
2022	1623	87	5,4

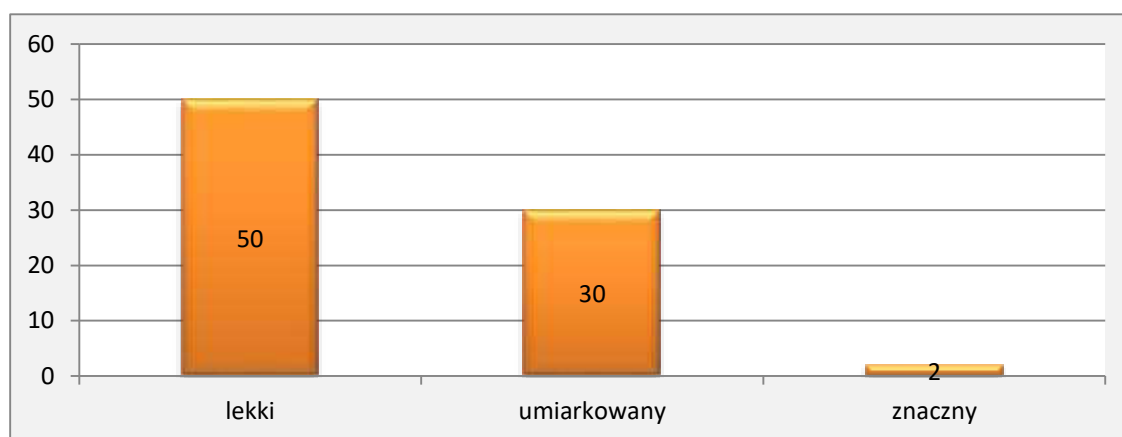
W porównaniu do stanu w końcu grudnia 2021r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 4 osoby, tj. o 1,3 punktu procentowego.

W 2022 r. w Urzędzie Pracy zostało zarejestrowanych 95 osób niepełnosprawnych, w tym 41 kobiet. Natomiast z ewidencji urzędu wyłączono 93 osoby, w tym 41 kobiet. Pracę w powyższym okresie podjęło 47 osób, w tym 24 kobiety.

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem – 50 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy

społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu podjęcia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im też większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub innych instytucji. Natomiast najmniej liczną grupą bezrobotnych niepełnosprawnych są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – zaledwie 2 osoby. Powyższe wynika stąd, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby niezdolne do pracy. W celu pełnienia ról społecznych osoby te wymagają stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób. Dlatego, też zatrudnienie tych osób odbywa się w warunkach pracy chronionej.

Wykres 18. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności
(stan na 31 grudnia 2022r.)



Ze względu na posiadane schorzenia, wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie dominowały osoby z niepełnosprawnościami: narządu ruchu – 21 osób, chorobami psychicznymi – 13 osób, chorobami neurologicznymi – 11 osób oraz chorobami układu oddechowego i układu krążenia – 8 osób. Ograniczenia sprawności fizycznej, nieprawidłowe lub ograniczone funkcjonowanie układu nerwowego stanowi dla tej populacji bezrobotnych dużą barierę w podjęciu zatrudnienia.

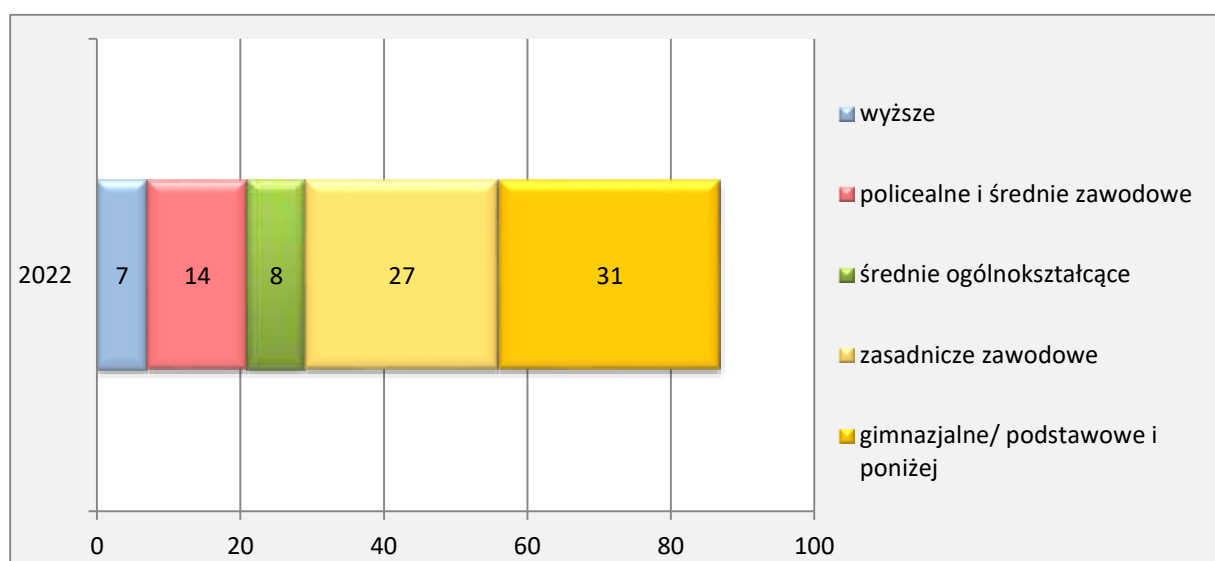
Tabela 15. Bezrobotni niepełnosprawni według rodzaju niepełnosprawności
(stan na 31 grudnia 2022r.)

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2022r.	
	bezrobotni ogółem	% udziału do ogólnej liczby bezrobotnych
ogółem	87	100
upośledzenie umysłowe	1	1,1
choroby psychiczne	13	14,9
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	6,9
całościowe zaburzenia rozwojowe	4	4,6
choroby narządu wzroku	4	4,6

upośledzenie narządu ruchu	21	24,1
epilepsja	3	3,5
choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	9,2
choroby układu pokarmowego	3	3,5
choroby układu moczowo -płciowego	1	1,1
choroby neurologiczne	11	12,7
inne	12	13,8

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 31 osób (tj. 35,6% ogółu tej kategorii bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym – 27 osób (tj. 31,0%). W tym samym czasie zarejestrowane były 22 osoby niepełnosprawne (tj. 25,3%) posiadające wykształcenie policealne i średnie oraz średnie ogólnokształcące. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne posiadające wykształcenie wyższe – 8,1% tj. 7 osób.

Wykres 19. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia (stan na 31 grudnia 2022r.)



4. RYNEK PRACY

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował:

- Usługi rynku pracy, tj.:
 - pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach EURES,
 - poradnictwo zawodowe,
 - szkolenia i przekwalifikowania dla osób bezrobotnych.
- Instrumenty rynku pracy, tj.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska

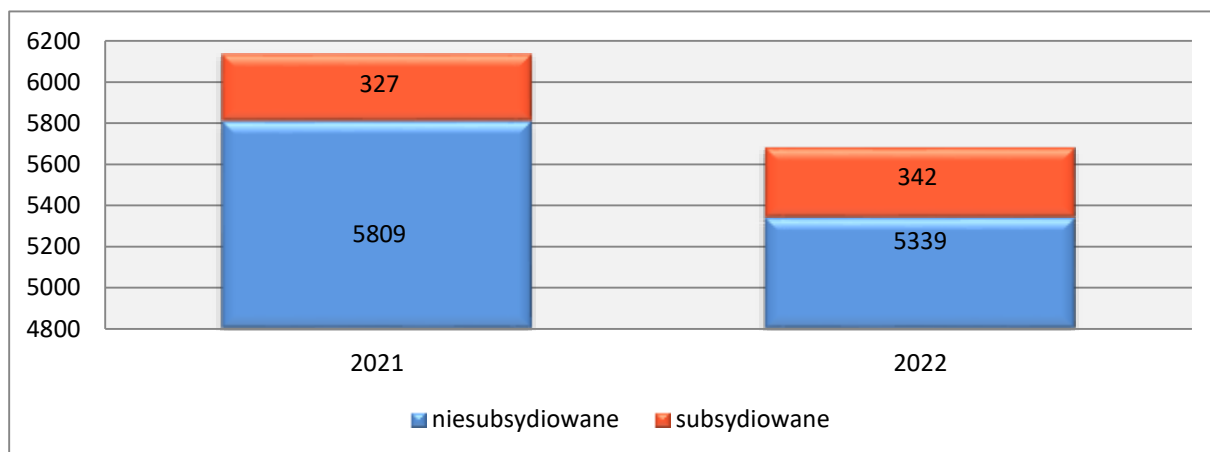
pracy, bon zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50 +, prace społecznie użyteczne, dodatek aktywizacyjny, finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

4.1 Pośrednictwo pracy

W omawianym okresie pośrednicy pracy podejmowali działania dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy oraz nawiązywania współpracy z nowymi podmiotami w wyniku których, do urzędu pracy wpłynęło ogółem 5 681 miejsc pracy w ramach złożonych ofert, z tego:

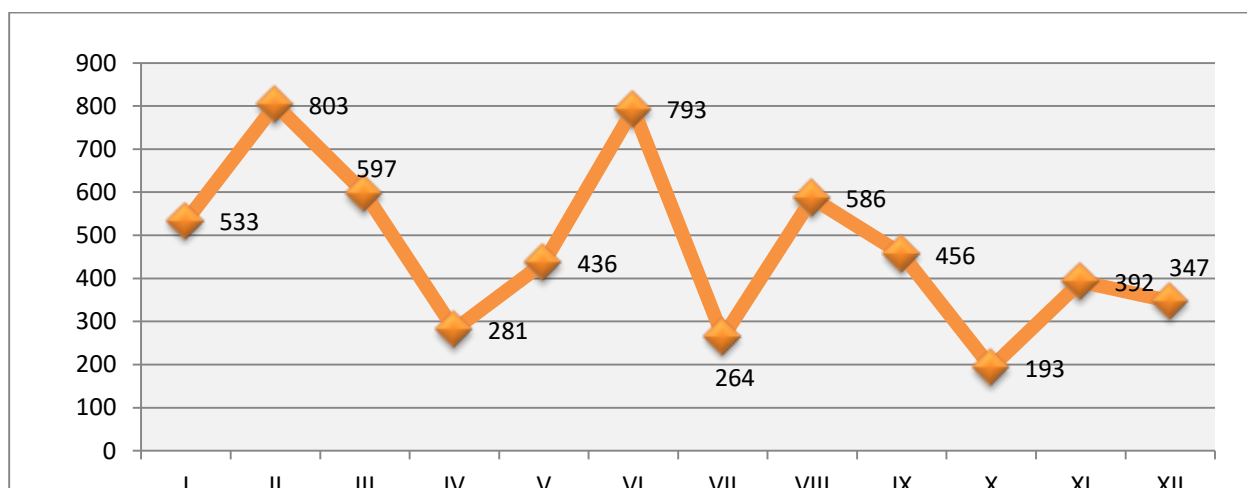
- 5 339 w ramach pracy niesubsydiowanej
- 342 w ramach pracy subsydiowanej.

Wykres 20. Liczba miejsc pracy zgłoszona w latach 2021 – 2022



W 2022r. liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy zmalała o 7,4% w porównaniu do roku ubiegłego.

Wykres 21. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2022r.



W analizowanym okresie, spośród zgłoszonych miejsc pracy dominowały oferty w zawodach:

- robotniczych: robotnik szklarniowy, kasjer - sprzedawca, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, brukarz, elektryk, fryzjer, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, kucharz, pakowacz, konserwator, sprzątaczką, salowa, ślusarz, murarz, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy;
- nierobotniczych: pracownik administracyjno-biurowy, nauczyciel, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, księgowa.

W analizowanym okresie pracę podjęło ogółem 1438 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach pracy subsydiowanej zatrudniono 227 osób, z tego:
 - 47 osób – w ramach prac interwencyjnych;
 - 43 osoby – w ramach robót publicznych;
 - 9 osób – w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego;
 - 15 osób – w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+;
 - 113 osób – podjęło działalność gospodarczą;
- w ramach pracy niesubsydiowanej zatrudnienie podjęło 1211 osób.

W roku 2022 liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 284 osoby tj. o 16,5% w stosunku do roku 2021.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku upowszechniał również informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2022r. do tutejszego urzędu wpłynęło 413 ofert pracy na 2761 miejsc pracy, które pochodziły m.in. z krajów: Holandia, Szwecja, Norwegia, Niemcy, Belgia, Austria, Finlandia, Czechy, Dania, Estonia w takich zawodach jak: robotnik budowlany, cieśla, dekarz, elektromonter, elektryk, hydraulik, ślusarz, kelner, kucharz, kierowca C+E, mechanik samochodowy, monter urządzeń, operator maszyn CNC, pracownicy do zbiorów owoców, spawacz, fryzjer.

4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022r. realizował zadania w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.

W 2022r. do Urzędu Pracy wpłynęło 1925 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego pozytywnie rozpatrzono 1790 oświadczeń. W 2022r. nastąpił

spadek przyjętych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy o 1330 oświadczeń w stosunku do 2021r, tj. o 40,9%.

Tabela 16. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2021 – 2022.

LATA		2021	2022
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi		3255	1925
z tego	rozpatrzone pozytywnie	3006	1790
	rozpatrzone negatywnie	129	72
	w trakcie postępowania	120	63

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia oświadczeń:

- zaległości podmiotu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- nieuzupełnienie braków formalnych,
- umorzenie oświadczenia na wniosek strony.

Tabela 17. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w podziale na państwa w latach 2021 - 2022.

Państwa	Lata	
	2021	2022
Armenia	43	21
Białoruś	182	330
Gruzja	60	69
Mołdawia	42	45
Rosja	12	38
Ukraina	2916	1422

W 2022r. najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przyjęto dla obywateli Ukrainy - 1422, (tj. 73,9% ogółu przyjętych oświadczeń). Jednocześnie odnotowano znaczny wzrost oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Białorusi o 148 oświadczeń tj. 81,3% oraz obywateli Rosji o 26 oświadczeń tj. 216,7%

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli w branżach: budownictwo, ogrodnictwo, transport, handel.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły 563 wnioski celem wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, natomiast pozytywnie rozpatrzono 401 wniosków.

W 2022r. nastąpił spadek przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w stosunku do 2021r. o 1204 wnioski, tj. o 68,1%.

Wykres 22. Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2021 – 2022.

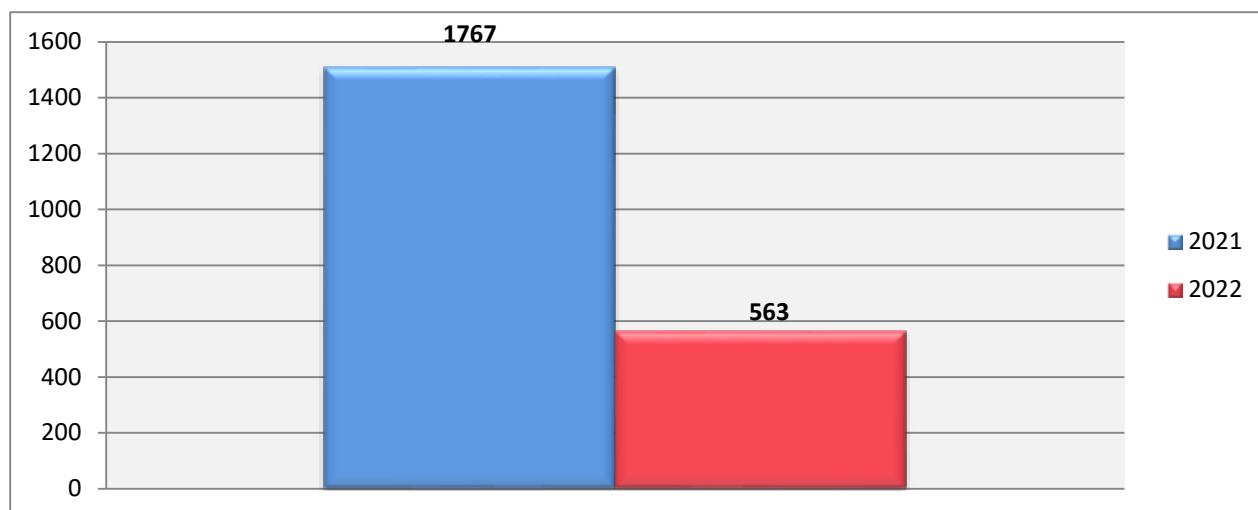


Tabela 18. Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r.

Ogółem przyjęte wnioski		563
z tego	rozpatrzone pozytywnie	401
	rozpatrzone negatywnie	158
	w trakcie postępowania	4

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków:

- umorzenie wniosku na wniosek strony lub z urzędu,
- nieuzupełnienie braków formalnych.

Tabela 19. Liczba przyjętych w 2022r. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w podziale na państwa.

Państwa	Ilość
Nepal	38
Ukraina	338
Indie	50
Indonezja	132
Filipiny	2
Turcja	3

W 2022r. najwięcej wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przyjęto dla obywateli Ukrainy tj. 338, co stanowiło 60,0% ogółu przyjętych wniosków oraz obywateli Indonezji tj. 132, co stanowiło 23,5%.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli przy pracach w gospodarstwach ogrodniczych i sadowniczych.

Wyraźny spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca spowodowany był licznymi zmianami w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Największy wpływ na spadek miała specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła obywatelom Ukrainy legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń pod warunkiem, że pracodawca powiadomi urząd pracy w ciągu 14 dni o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. W 2022r. pracodawcy złożyli elektronicznie poprzez stronę internetową „praca.gov.pl” 1871 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W dniu 28 października 2022 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które uniemożliwiło pracodawcom składanie oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej. W związku ze zmianami zawartymi w rozporządzeniu pracodawcy zostali zobowiązani do składania wniosków o wydanie zezwolenia na zatrudnienie obywateli Rosji.

Ponadto w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzono 368 „testów rynku pracy” w celu wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi niezbędnej do uzyskania od Wojewody zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. W omawianym okresie nastąpił spadek wydanych informacji starosty o 183 w stosunku do 2021r. co stanowiło 33,2% .

4.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z usług rynku pracy świadczoną w urzędzie pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Jest ściśle związane z sytuacją na rynku pracy oraz edukacją, która przygotowuje do aktywności zawodowej. Rola poradnictwa zawodowego jest bardzo ważna w procesie aktywizacji klientów urzędu.

W ramach poradnictwa zawodowego klienci urzędu mogą uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,

- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2022 roku w Urzędzie Pracy najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego były porady indywidualne prowadzone w formie rozmowy doradczej, podczas których doradca omawiał sytuację osobistą i zawodową klienta, jego zainteresowania, oczekiwania związane z pracą i ewentualne trudności z wkraczaniem na rynek pracy.

Dzięki indywidualnemu poradnictwu zawodowemu klient mógł określić swój potencjał zawodowy, posiadane kompetencje i umiejętności w celu zaplanowania kariery zawodowej.

Podczas rozmów doradczych, klienci korzystający z usług doradcy zawodowego mieli możliwość zaplanowania w Indywidualnym Planie Działania właściwą formę pomocy (tj. staż, szkolenie, jednorazowe środki na założenie firmy, zatrudnienie subsydiowane) najbardziej adekwatną do potrzeb zawodowych osoby bezrobotnej.

W 2022r. doradca zawodowy przeprowadził porady indywidualne dla 128 osób bezrobotnych oraz zorganizował 4 spotkania dla 46 osób w formie grupowych informacji zawodowych skierowanych do osób do 30 roku życia, celem zapoznania uczestników o:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych,
- roli doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz o znaczeniu tworzenia Indywidualnego Planu Działania dla osoby bezrobotnej,
- wybranych instrumentach rynku pracy i usługach wspierających osoby młode wkraczające na rynek pracy lub chcące otworzyć własną działalność gospodarczą.

4.4 Szkolenia i przekwalifikowania

4.4.1 Szkolenia

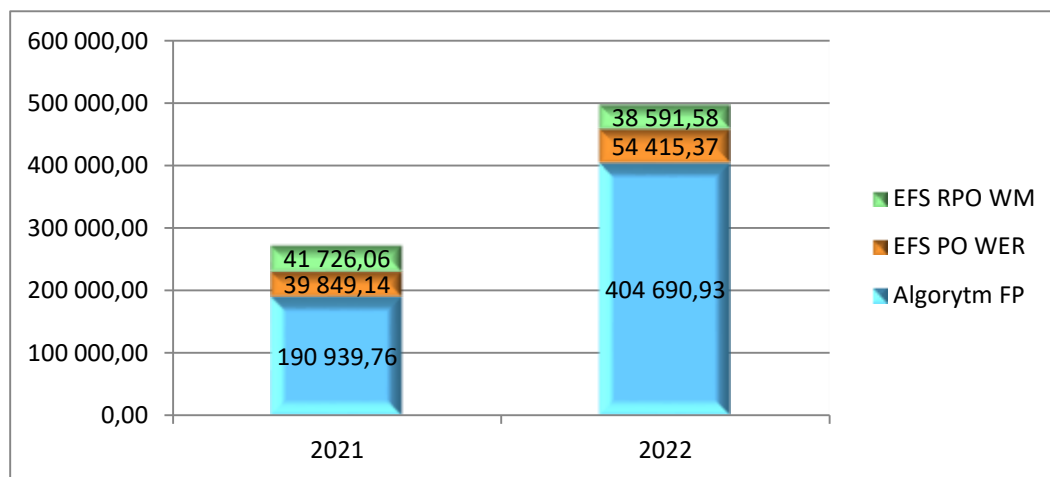
W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku umożliwił 98 osobom uzyskanie, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych w ramach organizowanych szkoleń. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia wzrosła o 48 osób tj. o 96,0%. Szkolenia organizowano w trybie szkoleń indywidualnych tj. na wniosek osoby bezrobotnej która posiadała deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy bądź deklarowała podjęcie działalności gospodarczej a także szkolenia grupowe odpowiadające na potrzeby lokalnego rynku pracy.

W 2022 roku szkolenia finansowane były ze środków algorytmowych Funduszu Pracy oraz ze środków EFS, w ramach programu RPO WM oraz programu PO WER.

W 2022 roku urząd wydatkował na szkolenia dla osób bezrobotnych łącznie 497.697,88 zł, z czego:

- 404.690,93 zł ze środków algorytmowych Funduszu Pracy dla 74 osób,
- 93.006,95 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, z tego 54.415,37 zł w ramach programu PO WER dla 9 osób oraz 38.591,58 zł w ramach programu RPO WM dla 15 osób.

Wykres 23. Wydatki na szkolenia w latach 2021 – 2022 (w zł)



W porównaniu z rokiem 2021 kwota wydatków na szkolenia w 2022 r. była większa o 225.182,92 zł co stanowiło 82,6%.

W 2022 roku w szkoleniach brało udział 39 kobiet i 59 mężczyzn. Kobiety stanowiły 39,8 %, mężczyźni 60,2% ogólnej liczby osób skierowanych na szkolenia.

Wśród osób przeszkolonych w 2022 roku dominowała grupa będąca w wieku do 30 roku życia – 32,7% ogółu przeszkolonych, 12,3% przeszkolonych to osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy stanowili 23,5%, a osoby bez kwalifikacji 29,6%.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2022r. to:

- szkolenia dające uprawnienia do kierowania pojazdami (kategorie C, E, D) – **19 osób**,
- szkolenia z zakresu fryzjerstwa, stylizacji paznokci, rzęs i brwi, makijażu permanentnego – **10 osób**,
- operator wózków jezdniowych – **11 osób**,
- szkolenia z zakresu informatyki – **6 osób**,
- spawacz (różne metody) – **5 osób**,
- obsługa maszyn budowlanych – **5 osób**,
- uprawnienia SEP – **4 osoby**,

- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – **5 osób**,
- samodzielny księgowy – **3 osoby**,

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 34,4%.

4.4.2 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 % jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

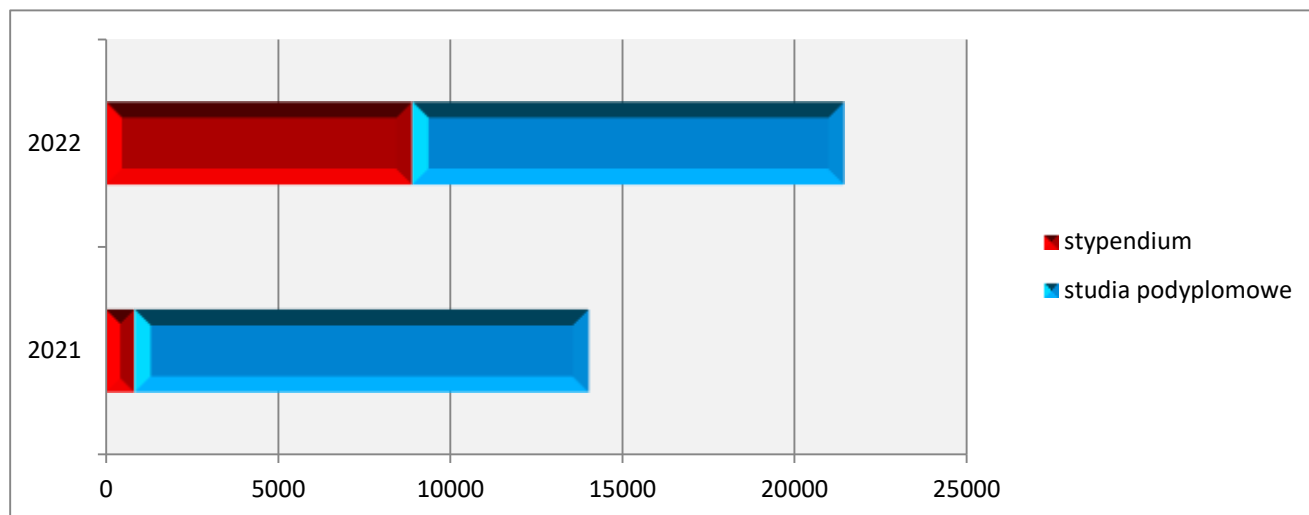
W 2022r. do Urzędu wpłynęło 6 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych z tego 3 wnioski rozpatrzono pozytywnie zaś 3 wnioski zostały wycofane. Ponadto w analizowanym okresie 3 osoby kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w 2021r.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2022r. wynosił 35.000 zł. Na te formę wsparcia wydatkowano kwotę 21.468,13zł.

W ramach zawartych umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach: Negocjacje, mediacje i inne metody rozwiązywania sporów; Arteterapia; Wycena nieruchomości.

Bezrobotnym za okres uczestnictwa w studiach zgodnie z ich programem wypłacano stypendium w wysokości 20% podstawowego zasiłku.

Wykres 24. Wydatki na studia podyplomowe w latach 2021-2022 ze względu na rodzaj wydatkowania



Środki wydatkowane w 2022 roku za studia podyplomowe wynosiły – 12.575,00 zł, natomiast koszty poniesione na stypendium - 8.893,13 zł.

Z powyższego wykresu wynika, że w 2022r. wydatki były wyższe o 53,2% w stosunku do roku 2021.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 100%.

4.5 Instrumenty Rynku Pracy

W zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 roku realizował następujące programy rynku pracy:

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- staże,
- bon zatrudnieniowy,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50+,
- prace społecznie użyteczne,
- bon na zasiedlenie,
- jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
- dodatek aktywizacyjny.

W ramach ww. programów aktywizacją zawodową objęto 560 osób bezrobotnych, co przyczyniło się do zmniejszenia stopy bezrobocia w powiecie otwockim.

Tabela 20. Programy rynku pracy realizowane w 2022r.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób, które kontynuowały program w ramach umów zawartych przed 2022r.	Liczba osób, które rozpoczęły udział w 2022r.	Liczba osób, które zakończyły udział w 2022r.	Efektywność zatrudnieniowa w % na koniec grudnia 2022
1	Prace interwencyjne	19	47	31	77,4%
2	Roboty publiczne	18	43	50	68%
3	Staż	56	104	111	69,4%
4	Szkolenia	0	98	96	34,4%
5	Bon zatrudnieniowy	1	0	1	100%
6	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus	4	15	4	50%
7	Prace społecznie użyteczne	0	14	14	14,3%
8	Bon na zasiedlenie	0	2	2	100%
9	Dofinansowanie rozpoczęcia	2	113	92	93,5%

	działalności gospodarczej				
10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	5	3	66,7%
11	Studia podyplomowe	3	3	3	100%
12	Razem	116	444	407	65,4%

4.5.1 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznacza to formę subsydiowanego zatrudnienia, która ma celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych w powrocie do czynnego życia zawodowego.

W 2022 roku na tę formę aktywizacji wydatkowano ogółem kwotę **270.229,50 zł**, w tym Fundusz Pracy – 258.106,29 zł oraz EFS PO WER – 12.123,21 zł, w ramach której objęto wsparciem ogółem **66 osób**. Zawarto 46 umów z pracodawcami. Pracę rozpoczęło 47 osób, natomiast 19 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2021 roku.

W 2022 roku prace interwencyjne zorganizowano w 46 zakładach pracy m. in. Centrum Usług Społecznych Gminy Wiązowna; Przychodnia Lekarsko – Stomatologiczna ELMED w Karczewie; Anna Budyta „ANNA” Salon Fryzjerski Sobienie – Jeziory; MŁOT Spółka Jawna Bożena i Henryk Młot w Ostrowiku; Szkoła Podstawowa w Kątach; KING-BRUK Kinga Sierecka w Celestynowie; Firma SIWIŃSCY s.c. w Pogorzeli Warszawskiej; Niepubliczne Przedszkole Akademia Smyka Sibilski Krzysztof w Kołbieli; GAPA Usługi Edukacyjne Grażyna Wojda – Płochowska w Otwocku; PERFECT AUTO Krzysztof Ryfczyński w Karczewie; Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Otwocku. Bezrobotni zatrudniani byli m. in. na stanowiskach: pracownik biurowy – ds. księgowości, rejestratorka, nauczyciel przedszkola, fryzjer, serwisant, mechanik samochodowy, kosmetolog/kosmetyczka doradca klienta, doradca techniczno – handlowy, ślusarz.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 77,4%.

4.5.2 Roboty publiczne

W 2022 roku na organizację robót publicznych wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **676.705,23 zł**, w ramach których objęto wsparciem **61 osób**, z tego pracę rozpoczęły 43 osoby w 2022 roku, natomiast 18 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2021 roku. W okresie sprawozdawczym zawarto 21 umów z pracodawcami: Zarząd Dróg Powiatowych w Otwocku z siedzibą w Karczewie; Urząd Gminy w Osiecku; Grupa Remontowa w Karczewie; Starostwo Powiatowe w Otwocku; SP ZOZ Szpital

Specjalistyczny MSWiA w Otwocku; Zespół Szkół w Sobieniach- Jeziorach, w ramach których osoby bezrobotne zatrudnione były na stanowiskach: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, referent, pomoc nauczyciela.

Efektywność zatrudnienia na koniec grudnia 2022r. wyniosła 68,0%.

4.5.3 Staże

Staże są jedną z najpopularniejszych form aktywizacji zawodowej, z której korzystają osoby młode w celu wkroczenia na rynek pracy, ale też osoby w starszych kategoriach wiekowych, które chcą zdobyć doświadczenie zawodowe w zawodzie dotychczas niewykonywanym.

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a organizatorem, według programu określonego w umowie.

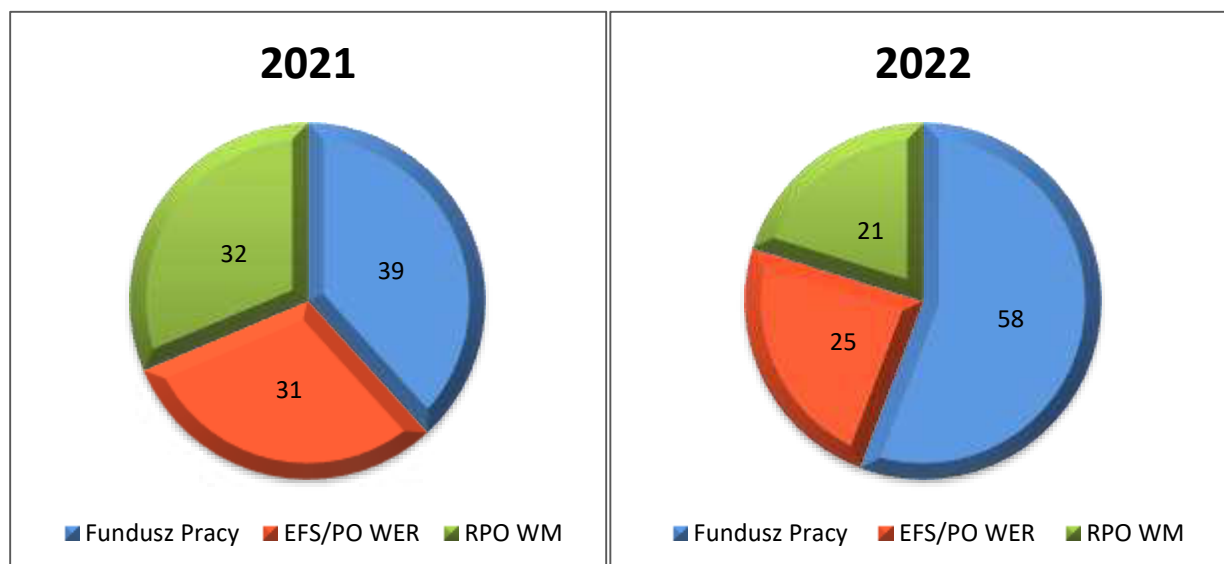
W 2022 roku na tę formę aktywizacji wydatkowano kwotę ogółem **1.096.728,79 zł.**, w tym Fundusz Pracy – 373.076,79 oraz EFS PO WER – 356.778,46 zł i EFS RPO WM – 366.873,54 zł.

W ramach powyższych środków objęto wsparciem ogółem **160 osób**.

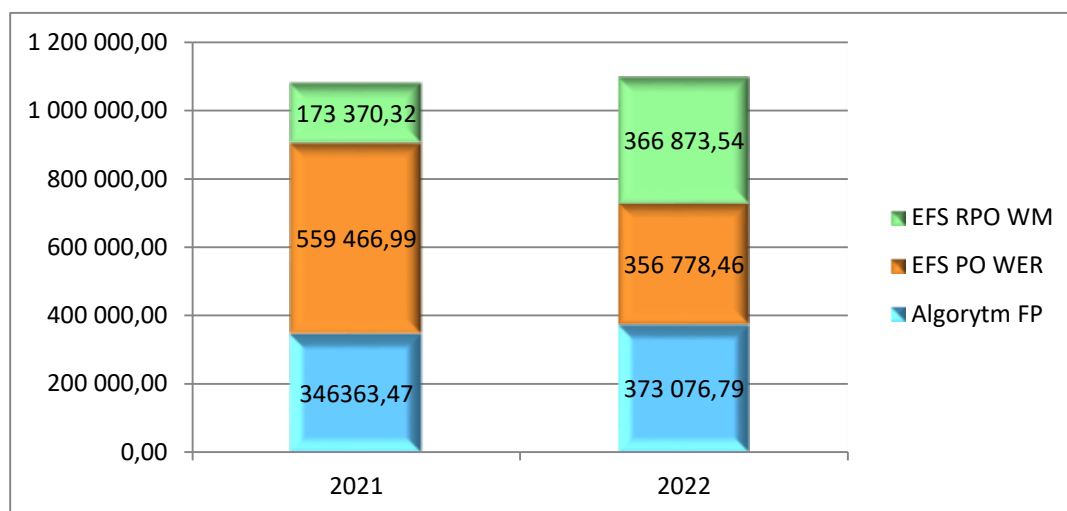
Zawarto z pracodawcami 101 umów. Staż rozpoczęły 104 osoby, natomiast 56 osób kontynuowało staż w ramach umów zawartych w 2021 roku.

Powyższa forma wsparcia realizowana była w ramach środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykres 25. Liczba uczestników staży w podziale na źródła finansowania w latach 2021 – 2022



Wykres 26. Wydatki poniesione na staż w podziale na źródła finansowania w latach 2021-2022



Poniesione wydatki w roku 2022 na organizację stażu były wyższe o 17 528,01 zł. w stosunku do 2021 roku.

Osoby bezrobotne odbywały staż m. in. w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Celestynowie; Urzędzie Gminy w Wildze; Komunalnym Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Karczewie; Gminnym Przedszkolu w Kołbieli; URODAJNIA Barbara Wawer w Otwocku; PASTELOVE Agnieszka Laskus w Otwocku; MLS EVENT Paweł Olszewski w Otwocku; Studiu 44 Magdalena Cholewińska w Otwocku; Ceramiczność Edyta Michalak w Gliniance; SZYBKIE LOPEZ ŁUKASZ KONONIUK w Otwocku; Kancelarii – Finansowej H%P Sp. z o.o.; PRO – TECT Emilia Wiśniewska w Otwocku; APART Agnieszka Partyka w Józefowie; VISART Artur Wiśniewski Józefowie; Powiatowym Inspektoracie Nadzoru Budowlanego w Otwocku.

Bezrobotni w ramach stażu zatrudnieni byli na stanowiskach: referent, pracownik biurowy, sekretarz, młodsza księgowa, pomoc księgowej, fryzjer, manikiurzystka, trycholog, podolog, sprzedawca, doradca klienta, specjalista ds. sprzedaży internetowej, lekarz weterynarii, asystent fizjoterapeuty, lakiernik meblowy, serwisant rowerowy, odlewnik wyrobów ceramicznych, technik dźwięku, spedytor.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 69,4%.

4.5.4 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia. Stanowi gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2022 roku 1 osoba kontynuowała zatrudnienie w ramach umowy zawartej w 2020 roku na stanowisku doradcy ubezpieczeniowego w ATOM Centrum Dąbrówka.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 100%.

4.5.5 Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2022 roku wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **113.313,33 zł**. W ramach powyższych środków objęto wsparciem ogółem **19** osób.

Zawarto 12 umów, pracę podjęło 15 osób, natomiast 4 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych przed 2022r.

Osoby bezrobotne były zatrudnione w następujących firmach.: MŁOT Spółka Jawna w Ostrowiku, OPIELA – PARKIETY PL w Otwocku, MEDICINE CLINIC Sp. z o.o. w Józefowie, IB SYSTEMS SYSTEMY INTELIGENTNYCH BUDYNKÓW w Karczewie oraz w Medycznej Szkole Policealnej w Otwocku na stanowiskach: pomoc nauczyciela, pracownik biurowy – tłumacz, dozorca, magazynier, parkieciarz, robotnik gospodarczy.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 50,0%.

4.5.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2022r. na tę formę wsparcia wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **12.949,50 zł**. Urząd podpisał porozumienia z gminami: Wiązowna i Celestynów, w ramach których pracę wykonywało **14** osób. Charakter prac to prace porządkowo-remontowe oraz pomoc w opiece nad osobami starszymi.

Należy podkreślić, że ta forma wsparcia mimo niskiej efektywności zatrudnieniowej wywiera korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 14,3%.

4.5.7 Bon na zasiedlenie

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2022 roku urząd przyznał środki finansowe dla 2 osób na bon na zasiedlenie, które podjęły zatrudnienie w Bydgoszczy na stanowisku Lekarz - rezydent oraz w Radomiu na stanowisku nauczyciel.

Ogółem na tę formę wsparcia wydatkowano środki finansowe z Funduszu Pracy w wysokości **20.000 zł.**

Efektywność zatrudnieniowa 100%.

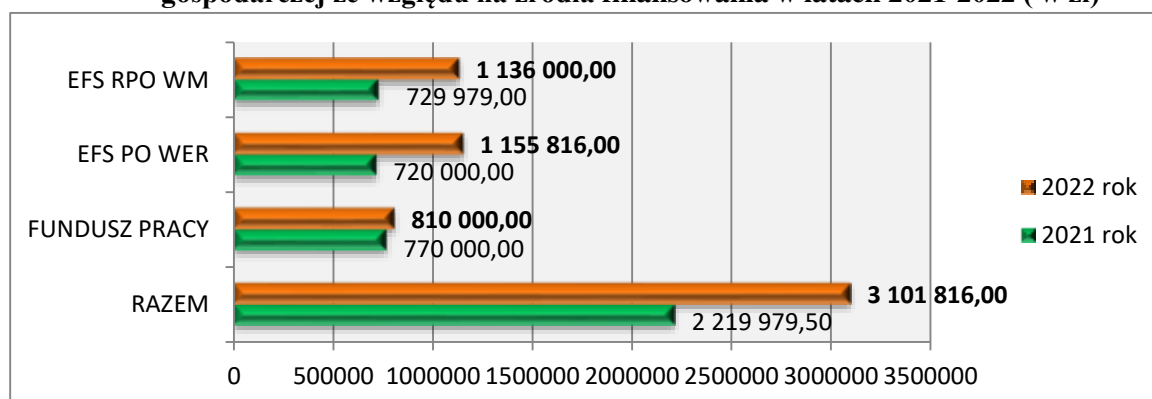
4.5.8 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywności zawodowej osób bezrobotnych realizowanych przez Urząd Pracy.

W 2022 roku na to działanie Urząd Pracy, posiadał limit środków finansowych w wysokości **3.101.816,00 zł**, z czego:

- **810.000,00 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy,
- **1.155.816,00 zł** stanowiły środki w ramach projektu pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” (EFS PO WER),
- **1.136.000,00 zł** stanowiły środki w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” (EFS RPO WM).

Wykres 27. Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródła finansowania w latach 2021-2022 (w zł)

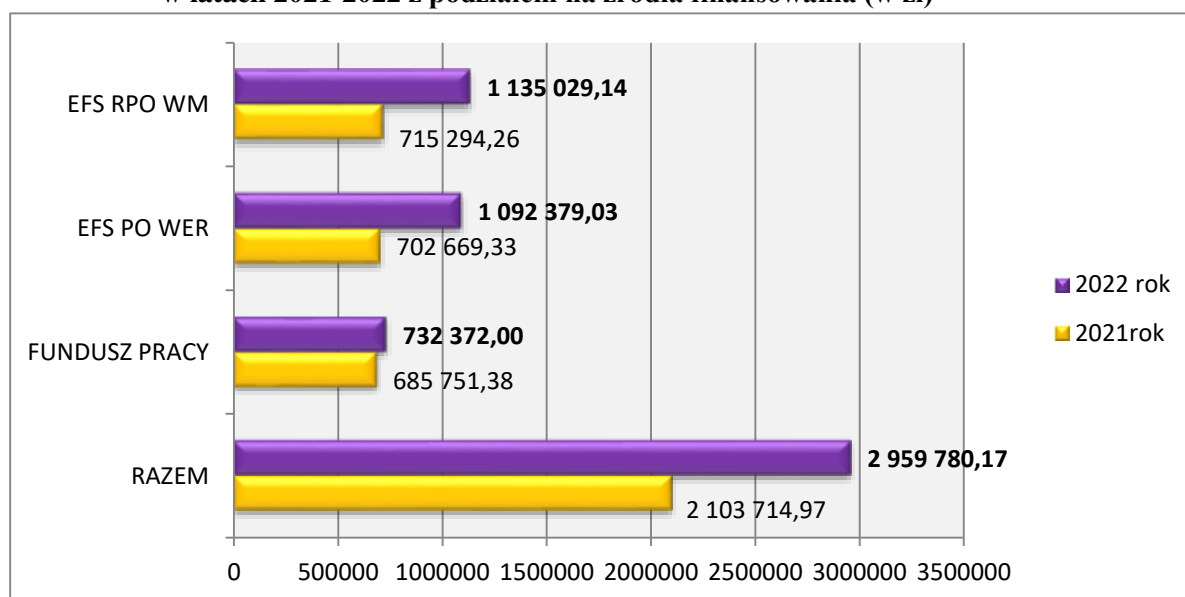


W omawianym roku zawarto **113** umów na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, z czego:

- **28** w ramach środków Funduszu Pracy, na łączną kwotę 732.372,00 zł,
- **42** w ramach środków z projektu pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” (EFS PO WER), na łączną kwotę 1.092.379,03 zł,
- **43** w ramach środków z projektu pt.: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” (EFS RPO WM), na łączną kwotę 1.135.029,14 zł.

Ogółem wydatkowano kwotę 2.959.780,17 zł.

Wykres 28. Wysokość środków wydatkowanych na dofinansowanie działalności gospodarczej w latach 2021-2022 z podziałem na źródła finansowania (w zł)



Wykres 29. Liczba udzielonych dofinansowań w latach 2021-2022 z podziałem na źródła finansowania

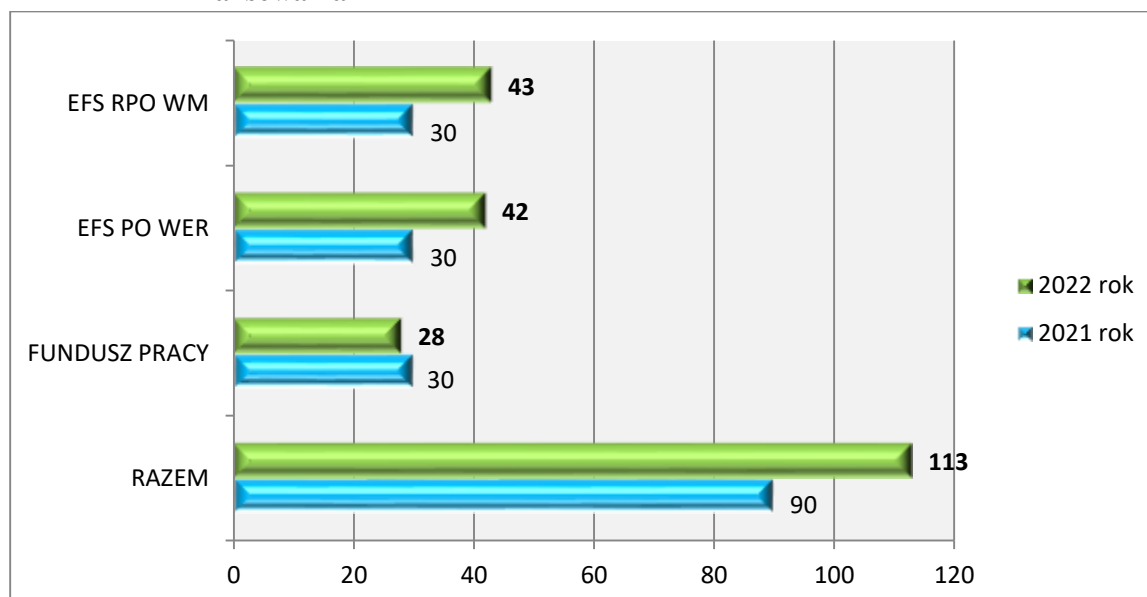


Tabela 21. Liczba udzielonych dofinansowań w 2022r. z podziałem na rodzaje działalności gospodarczej

Rodzaj działalności gospodarczej		
Gabinet podologiczny(1)	Sala treningów indywidualnych (1)	Gabinet psychologiczny(1)
Salon kosmetyczny(4)	Mobilny salon kosmetyczny(5)	Sklep spożywczo-przemysłowy (1)
Sklep z odzieżą używaną (1)	Usługi remontowo-budowlane(13)	Studio pilates (1)
Nadzory budowlane i usługi doradcze branżowe (1)	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (1)	Usługi konserwatorskie, naprawcze i montażowe na wysokościach (1)
Działalność projektowa (usługi home staging) (2)	Usługi szkolenia zawodowego (1)	Agencja ubezpieczeniowa (2)
Naprawa, renowacja mebli, usługi tapicerskie (1)	Salon groomerski (2)	Usługi szkolenia w zakresie BHP (1)
Działalność fotograficzna (2)	Usługi brukarsko-budowlane (2)	Wynajem profesjonalnego sprzętu do sprzątanania (1)
Agencja marketingowa (2)	Warsztat samochodowy (7)	Usługi manicure i pedicure (2)
Działalność dziennikarska i redaktorska (1)	Usługi porządkowo-sprzątające (2)	Działalność rachunkowo-księgowa (4)
Usługi hydrauliczne (3)	Pranie dywanów i tapicerki meblowej (1)	Usługi architektoniczne (2)
Pracownia cukiernicza (2)	Usługi stolarskie (2)	Usługi florystyczne (1)
Poradnia dietetyczna (2)	Biuro projektowania graficznego (2)	Salon fryzjerski (1)
Serwis rowerowy (1)	Wynajem sprzętu gastronomicznego (1)	Serwis elektroniki codziennego użytku (1)
Pośrednictwo i doradztwo handlowe (1)	Usługi związane z konserwacją terenów zieleni (1)	Usługi wspomagające transport lotniczy – Stewardessa (1)
Usługi fotobudki (1)	Agencja reklamowa (1)	Nauka jazdy konnej (1)
Mobilne usługi fryzjerskie (1)	Usługi montażu mebli (1)	Usługi elektryczne (2)
Usługi ziemne koparko-ładowarką (1)	Administracyjna obsługa firm (2)	Projektowanie ogrodów (1)
Zakład blacharsko-lakierniczy (1)	Pracownia ceramiczna (1)	Pracownia ortodontyczno-protetyczna (1)
Usługi elektroinstalacyjne -montaż ładowarek (1)	Kancelaria notarialna(1)	Zakład krawiecki (2)
Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych(1)	Usługi szklarskie (1)	Sprzedaż systemów bezpieczeństwa oraz usługi związane z realizacją projektów(1)
Obsługa medialna i produkcja wideo(1)	Produkcja i sprzedaż naturalnych środków czystości(1)	Doradztwo personalne, doradztwo HR(1)
Kancelaria adwokacka(1)	Sklep Internetowy(1)	Produkcja donic(1)
Usługi fizjoterapeutyczne(1)		

Na podstawie powyższej tabeli w 2022 roku najczęściej finansowane były działalności:

- remontowo-budowlane (13),
- warsztaty samochodowe (7),
- salony kosmetyczne stacjonarne i mobilne (9),
- rachunkowo-księgowe (4).

Tabela 22. Dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2022r. w podziale na gminy

Gminy	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<i>Józefów</i>	15	10	5
<i>Otwock</i>	36	16	20
<i>Celestynów</i>	17	8	9
<i>Karczew</i>	10	6	4
<i>Kolbiel</i>	6	2	4
<i>Osieck</i>	6	5	1
<i>Sobienie-Jeziory</i>	2	1	1
<i>Wiązowna</i>	21	14	7
Razem:	113	62	51

Tabela 23. Liczba osób wyłączonych z ewidencji urzędu z tytułu udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej

Gminy	2021	2022	wzrost / spadek
<i>Józefów</i>	15	15	-
<i>Otwock</i>	28	36	+8
<i>Celestynów</i>	13	17	+4
<i>Karczew</i>	4	10	+6
<i>Kolbiel</i>	8	6	-2
<i>Osieck</i>	2	6	+4
<i>Sobienie-Jeziory</i>	7	2	-5
<i>Wiązowna</i>	13	21	+8
Ogółem	90	113	+23

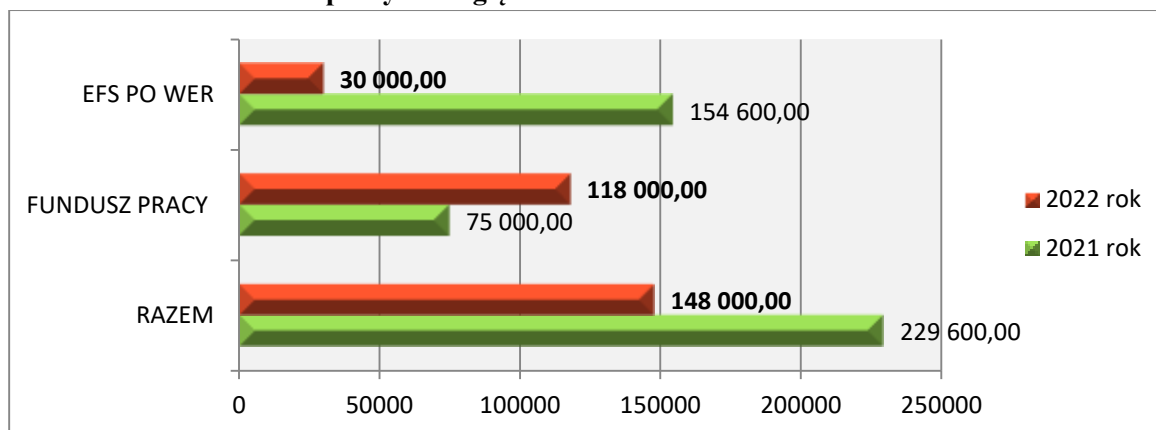
Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 93,5%.

4.5.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

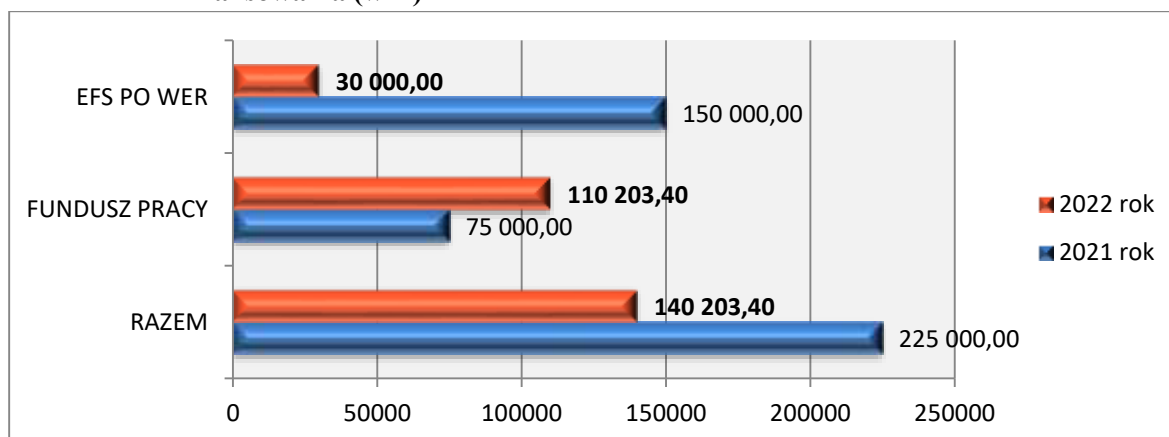
W 2022 roku Urząd Pracy na realizację działania związanego z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, posiadał limit środków finansowych w wysokości **148.000,00 zł**, z czego:

- **118.000,00 zł** stanowiły środki Funduszu Pracy,
- **30.000,00 zł** stanowiły środki w ramach projektu pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” (EFS PO WER).

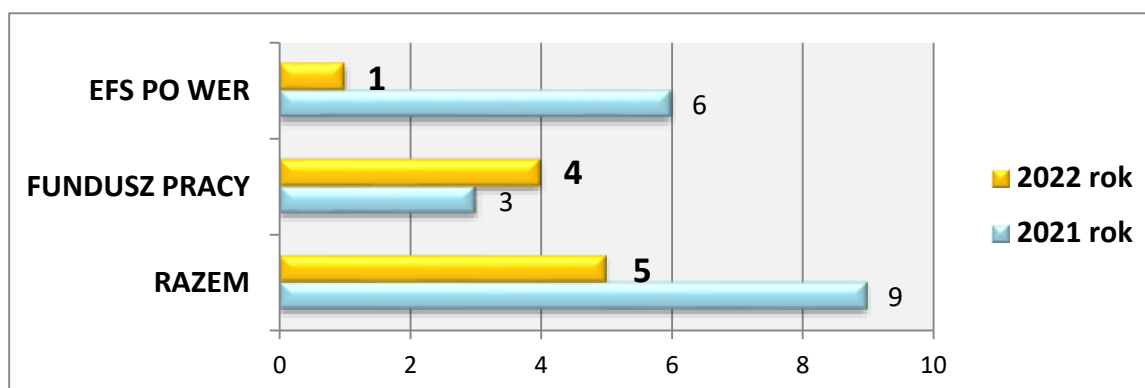
Wykres 30. Limit środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na źródła finansowania w latach 2021-2022



Wykres 31. Wysokość środków wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2021-2022 z podziałem na źródła finansowania (w zł)



Wykres 32. Liczba osób objęta wsparciem w latach 2021-2022 z podziałem na źródła finansowania



W ramach tej formy utworzono 5 nowych stanowisk pracy w następujących zawodach:

- pracownik obsługi,
- specjalista do obróbki laserowej,
- pracownik biurowy,
- lekarz dentysta,
- mechanik.

Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2022r. wyniosła 66,7%.

4.5.10 Dodatek aktywizacyjny

W 2022 roku przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego dla 150 osób bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku.

Ogółem wydatki na ten cel w 2022 roku wyniosły **174.668,70 zł**.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jest instrumentem adresowanym do pracowników i pracodawców, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne w zakresie szkoleń i studiów podyplomowych.

W roku 2022 limit środków finansowych na KFS wynosił 580.600zł . Dodatkowo urząd pozyskał środki z rezerwy ministra w wysokości 169.267,32zł.

Ogólny limit środków finansowych KFS kształtował się na poziomie 749.867,32zł i był wyższy o 14 % w stosunku do 2021 roku.

W 2022 roku urząd ogłosił 2 nabory w celu pozyskania wniosków od pracodawców na kształcenie ustawiczne dla pracowników. Wpłynęło 81 wniosków z tego 66 wniosków w ramach limitu i 15 wniosków w ramach rezerwy ministra na łączną kwotę 1.568.361zł.

Po rozpatrzeniu wniosków, zawarto z pracodawcami 39 umów w tym 27 w ramach limitu i 12 umów w ramach rezerwy ministra dla 270 osób, z tego na szkolenia dla 267 osób i 3 osoby na studia podyplomowe, na które wydatkowano łącznie kwotę 717.920,41zł.

Na promocję powyższego wsparcia wydatkowano kwotę 19.766,60zł

Tabela 24. Wydatkowanie środków z KFS w latach 2021 - 2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021		2022	
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1	Limit przyznanych środków	657 700	X	749 867,32	X
2	Wydatkowanie środków finansowych z tego:	656 124	185	737 687,01	270
z tego	szkolenia	618 332	177	704 560,41	267
	studia podyplomowe	31 792	8	13 360,00	3
	promocja	6 000	X	19 766, 60	X

6. REALIZACJA PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego tj.:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER – okres realizacji 01.01.2020r. – 31.12.2022r.
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego – RPO WM – okres realizacji 01.01.2021r. – 31.12.2022r.

6.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)”



Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”. Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających na regionalnym rynku pracy”. Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Całkowita wartość projektu na 2022 r. 1.667.116,17 zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 1.545.696,07 zł, tj. 92,7%.

Projekt skierowany był:

- 1) do ludzi młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu,
- 2) osób korzystających ze wsparcia w ramach ustawy z dnia 02 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych tj. przedsiębiorców zatrudniających pracowników (art. 15zzb), przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15zxc) oraz pracowników organizacji pozarządowych (art. 15zxe).

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

Tabela 25. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu w latach 2020 - 2022

Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2020r.	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2021r	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2022r
Bezrobotni ogółem	220	59	80	81
w tym				
kobiety	101	35	33	33
osoby długotrwale bezrobotne	35	6	9	20
osoby z niepełnosprawnościami	4	1	3	0
osoby o niskich kwalifikacjach	168	44	63	61

W ramach projektu realizowano:

- a) działania aktywizacyjne: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne
- b) instrumenty dofinansowania zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Działania aktywizacyjne realizowane w projekcie:

- *Pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,*
- *Staż,*
- *Szkolenia,*
- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,*
- *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,*
- *Prace interwencyjne.*

Tabela 26. Realizacja projektu w latach 2020-2022

Zadania	Ogółem	2020	2021	2022
Bezrobotni ogółem	220	59	80	81
w tym				
Staż	91	34	32*	25
Szkolenia	26	3	10	13
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	88	16	30	42**
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7	0	6	1
Prace interwencyjne	10	6	3	1

Dwie osoby dwukrotnie korzystały ze wsparcia w ramach projektu, stąd też wynika różnica dwóch osób w ogólnej liczbie beneficjentów. Jedna osoba brała udział w stażu w 2020r. a następnie ponownie wzięła udział w stażu w 2021r.*. Druga osoba brała udział w stażu w 2020r., a następnie otrzymała wsparcie na założenie działalności gospodarczej w 2022r.**

➤ **Staże**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 r. podpisał 25 umów z pracodawcami, w ramach których 25 osób rozpoczęło staże. Podczas stażu uczestnicy projektu mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawcy najczęściej oferowali staże na stanowiskach: asystentka biura, monter pokryć podłogowych, pracownik działu organizacji imprez i promocji kultury, opiekunka dziecięca, referent ds. księgowych, recepcjonistka, młodsza księgowa, parkieciarz, serwisant rowerowy, lakiernik meblowy, technolog, lekarz weterynarii, elektryk budowlany, sekretarz. W okresie odbywania stażu uczestnikom wypłacono stypendium.

➤ **Szkolenia**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 r. organizował szkolenia dla 13 osób w celu zdobycia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych tj.: Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych, Operator koparko-ładowarki. W okresie odbywania szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

➤ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W ramach ogłaszanych naborów w 2022 r. dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej urząd podpisał 42 umowy. Dotacje przeznaczone były na działalności m. in.: biuro projektowania graficznego, poradnia dietetyczna, mobilne usługi groomerskie, usługi architektoniczne, usługi parkieciarsko-montażowe, usługi remontowo-budowlane, biuro rachunkowe, usługi mechaniki pojazdowej, usługi krawieckie, serwis elektroniki codziennego użytku, usługi florystyczne, pracownia cukiernicza, serwis rowerowy, pracownia cukiernicza – wyrób tortów, usługi hydrauliczne, usługi wspierające transport lotniczy – stewardessa.

➤ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W ramach ogłoszonego naboru w 2022 r. na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, urząd pracy zawarł 1 umowę dla 1 osoby, która podjęła pracę na stanowisku - mechanik pojazdów samochodowych.

➤ **Prace interwencyjne**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 r. w ramach prac interwencyjnych podpisał 1 umowę z pracodawcą dla 1 osoby bezrobotnej na stanowisko - mechanik pojazdów samochodowych.

➤ **Instrumenty dofinansowania**

Ponadto, urząd w ramach ustawy z dnia 02 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób

zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych realizował zadanie instrumenty dofinansowania dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników (art. 15zzb) oraz przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15zzc). Wsparcie realizowane było w 2020 r. i 2021 r.

Całkowita wartość projektu 6.330.724,11zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 6.209.304,01 zł, tj. 98,1%.

Łączna liczba beneficjentów projektu wyniosła 785 osób, w tym 220 osób bezrobotnych.

Tabela 27. Wydatki projektu w latach 2020-2022

Zadania	Lata			Ogółem
	2020	2021	2022	
Staże	53 233,56	559 466,99	356 778,46	969 479,01
Szkolenia	12 574,57	39 849,14	54 415,37	106 839,08
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	381 165,67	702 070,46	1 092 379,03	2 175 615,16
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0,00	150 000,00	30 000,00	180 000,00
Prace interwencyjne	17 263,25	34 553,37	12 123,21	63 939,83
Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	2 410 952,50	302 478,43	0,00	2 713 430,93
Razem	2 875 189,55	1 788 418,39	1 545 696,07	6 209 304,01

6.2 Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)”



Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował projekt pozakonkursowy pt.: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII „Rozwój rynku pracy” Działanie 8.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19”.

Całkowita wartość projektu na 2022r.: 1.557.359,30 zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 1.540.494,26 zł, tj. 98,9%.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych należących do grup defaworyzowanych, tj. kobiet, osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych,

osób o niskich kwalifikacjach pozostających bez pracy oraz mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia,

Okres realizacji projektu: 01.01.2021r. – 31.12.2022 r.

W ramach projektu realizowano działania aktywizacyjne: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, staże, szkolenia.

Tabela 28. Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu

Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2021r.	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2022r.
Bezrobotni ogółem	142	68	74
w tym			
kobiety	75	39	36
osoby długotrwale bezrobotne	40	18	22
osoby z niepełnosprawnościami	4	3	1
osoby w wieku 50 lat i więcej	17	7	10
osoby o niskich kwalifikacjach	79	39	40
Mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia	12	3	9

Działania aktywizacyjne realizowane w projekcie

- *Pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,*
- *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,*
- *Staż,*
- *Szkolenia.*

Tabela 29. Realizacja projektu w latach 2021-2022

Zadania	Ogółem	2021	2022
Bezrobotni ogółem	142	68	74
w tym			
Staż	53	32*	21
Szkolenia	18	7	11**
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	73	30	43

Dwie osoby dwukrotnie korzystały ze wsparcia w ramach projektu, stąd też wynika różnica dwóch osób w ogólnej liczbie beneficjentów. Jedna osoba w 2021r. brała udział w szkoleniu i w stażu*. Druga osoba brała udział w szkoleniu w 2021r., a następnie ponownie wzięła udział w szkoleniu w 2022r.**

➤ **Staże**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku podpisał 20 umów z pracodawcami, w ramach których 21 osób rozpoczęło staż. Podczas stażu uczestnicy projektu mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawcy najczęściej oferowali staże na stanowiskach: pracownik biurowy, referent administracyjno-biurowy, asystent nauczyciela, specjalista ds. reklamy, animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, specjalista sprzedaży internetowej, specjalista ds. ksiąg rachunkowych, sekretarz, asystent fizjoterapeuty, dzienny opiekun, brukarz, mechanik samochodowy. W okresie odbywania stażu uczestnikom wypłacono stypendium.

➤ **Szkolenia**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował szkolenia dla 11 osób w celu zdobycia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych tj.: Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, Operator wózka jezdniowego podnośnikowego, Kurs spawania blach i rur metodą TIG. W okresie odbywania szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

➤ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W ramach ogłoszonego naboru dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej urząd podpisał 43 umowy. Dotacje przeznaczone były na działalności m.in.: kancelaria notarialna, usługi projektowania wnętrz, usługi remontowo-budowlane, pracownia ceramiczna, usługi stolarskie, pracownia ortopedyczno-protetyczna, usługi fotograficzne, usługi szklarskie, produkcja i sprzedaż naturalnych środków czystości, usługi księgowo-ubezpieczeniowe, usługi fizjoterapeutyczne, usługi krawieckie.

Całkowita wartość projektu - 2.487.749,94zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 2.470.884,90 zł, tj. 99,3%.

Tabela 30. Wydatki projektu w latach 2021-2022

Zadania	Lata		Ogółem
	2021	2022	
Staże	173 370,32	366 873,54	540 243,86
Szkolenia	41 726,06	38 591,58	80 317,64
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	715 294,26	1 135 029,14	1 850 323,40
Razem	930 390,64	1 540 494,26	2 470 884,90

7. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku według stanu na 31 grudnia 2022r. wyniósł 41,00 etatów budżetowych, z tego zatrudnionych było 38 osób. Wśród zatrudnionych 18 osób tj. 47,4 % to pracownicy kluczowi posiadający specjalistyczną wiedzę z zakresu aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy.

W celu doskonalenia pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań, a także podnoszenia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach i konferencjach głównie on-line. Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2022r. uczestniczyły 44 osoby. Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe na szkoleniach, o różnej tematyce, m.in. z zakresu: zagadnień finansowo-księgowych, zatrudniania cudzoziemców, stosowania przepisów kodeksu postępowania administracyjnego, prawa pracy, realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, instrumentów i programów rynku pracy.

8. OBSŁUGA FORMALNA

▪ Rejestracja

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowały się **2593** osoby bezrobotne, z czego **1104** dokonało rejestracji za pośrednictwem usług cyfrowych poprzez moduł www.praca.gov.pl oprogramowania Syriusz^{Std}. W stosunku do roku 2021 odnotowano znaczący spadek rejestracji elektronicznych na rzecz rejestracji osobistych przy jednoczesnym zwiększeniu ogólnej liczby bezrobotnych. Za powód tego zjawiska uważa się zwiększenie dostępności do Urzędu po okresie ograniczeń wywołanych pandemią COVID-19.

Tabela 31. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych w latach 2021-2022

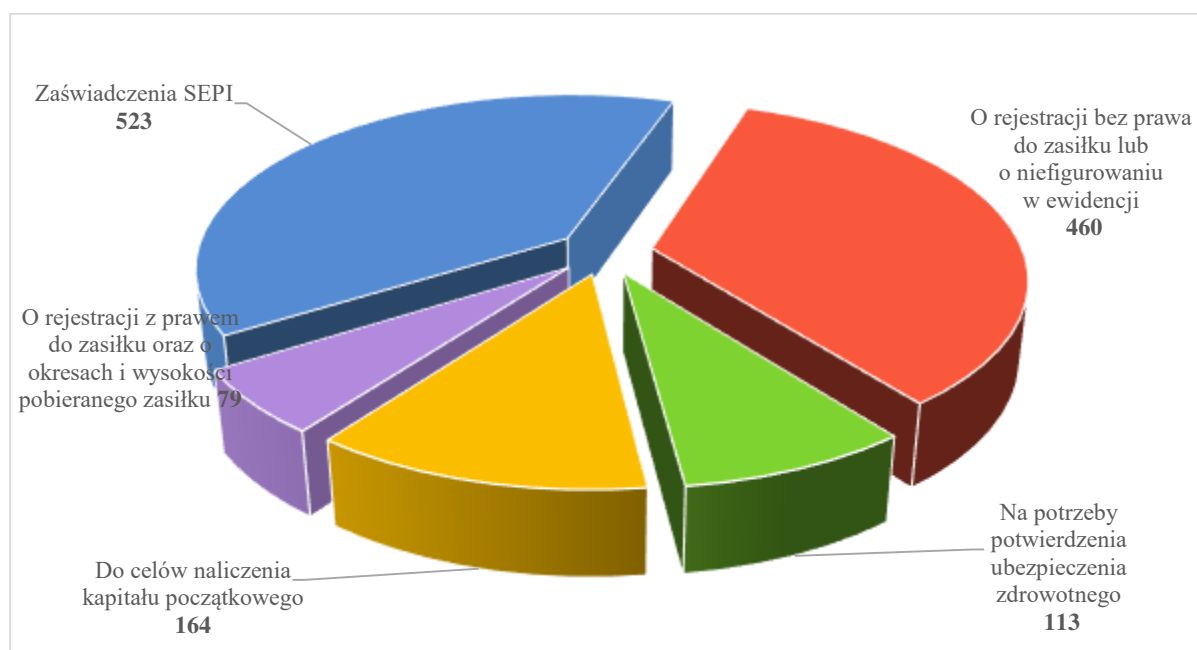
Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2021	2022
Styczeń	236	222
Luty	219	159
Marzec	209	124
Kwiecień	150	104
Maj	122	59
Czerwiec	96	49
Lipiec	117	64
Sierpień	126	53
Wrzesień	150	68

Październik	161	66
Listopad	147	79
Grudzień	109	57
Ogółem	1842	1104

▪ Zaświadczenia

W ramach bieżącej obsługi interesantów wydano **1344** zaświadczenia potwierdzające status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Narodowego Funduszu Zdrowia ale również szkół, przedszkoli czy banków. W ramach porozumienia zawartego z ośrodkami pomocy społecznej część zaświadczeń przekazywana była za pośrednictwem programu SEPI w formie raportów na żądanie bez konieczności udziału osoby bezrobotnej.

Wykres 33 Zaświadczenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2022 roku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy



▪ Decyzje i odwołania

W 2022 roku wydano **6457** decyzji administracyjnych i **35** postanowień.

Organ wydawał decyzje lub postanowienia m. in. w następujących obszarach:

- Uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- Przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

- Odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- Obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- Wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną w związku z wyjściem na jaw nowych okoliczności nieznanymi organowi w dniu wydawania decyzji.

W 2022r. na ogólną liczbę 6457 wydanych decyzji administracyjnych odwołania wyniosło 10 osób, co stanowiło 0.2% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły utraty statusu bezrobotnego oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku.

Tabela 32. Decyzje zaskarżone w 2022r.

Liczba wydanych decyzji	Liczba zaskarżonych decyzji					
	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie wydanych decyzji	Odwołania rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	Odwołania rozpatrzone przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 133 k.p.a.		
6457	10	0,2	4	Decyzje utrzymane w mocy	Decyzje uchylone	Postanowienie o niedopuszczalności odwołania
				4	1	1

Ponadto w ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **31** wniosków o potwierdzenie okresów ubezpieczenia i pracy za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystały **4** osoby zamieszkujące nasz powiat.

▪ **Ubezpieczenia**

W 2022 roku przesłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych łącznie **9143** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz wyrejestrowania z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Tabela 33. Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych i członków ich rodzin w latach 2021 - 2022

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń i wyrejestrowań	
	2021	2022
ZZA - ubezpieczenia zdrowotne	2706	2794
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1029	941
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1170	1343
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczeń	3997	4065
OGÓŁEM	8902	9143

Dodatkowo pobierając co miesiąc raport ZUS-U3 dotyczący zbiegu tytułów do ubezpieczeń, pracownicy urzędu przeprowadzają postępowania wyjaśniające w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2022 roku w ramach otrzymanego raportu U3 poddano weryfikacji **359** osób.

▪ **Deklaracje PIT -11**

W 2022 roku przekazano bezrobotnym **1137** informacji podatkowych PIT-11 (**za rok 2021**) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych w związku z wypłaconymi przez urząd świadczeniami dla osób bezrobotnych.

▪ **Pozostale**

Oprócz wyżej wymienionych czynności w 2022 roku urząd współpracował w celu wymiany informacji z takimi instytucjami jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Państwowa Inspekcja Pracy czy Komornik Sądowy. W ramach tej współpracy do ww. instytucji wystosowano **615** pism.

9. WYDARZENIA

♦ *Europejskie Dni Pracodawców*

Europejskie Dni Pracodawców są wyrazem polityki Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, które wzmacniają współpracę pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami.

Powiatowy urząd Pracy w Otwocku w dniach 17-18 maja 2022r. w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zorganizował spotkania z pracodawcami, które miały na celu zapoznanie pracodawców ze zmianami w zakresie zatrudniania cudzoziemców, w tym popularyzacji zatrudnienia obywateli Ukrainy.

W punktach Informacyjno-konsultacyjnych pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Straży Granicznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy udzielali

indywidualnych konsultacji, porad i wyjaśnień przepisów prawnych w obszarze zainteresowań pracodawców. Natomiast pracownicy Urzędu Pracy przedstawili prezentację na temat usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd a także możliwości sfinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ponadto, przedstawiciel Straży Granicznej w ramach prezentacji omówił kwestie związane z zatrudnieniem cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy w świetle przepisów specustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa.

W spotkaniu wzięło udział 43 pracodawców.

Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i instytucji współpracujących z Urzędem Pracy.

Wymiana informacji i doświadczeń przyczyniła się do wzmocnienia współpracy pomiędzy Urzędem Pracy a pracodawcami co ma pozytywny wpływ na kreowanie polityki rynku pracy w powiecie otwockim.



◆ *Targi pracy*

W październiku 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował pod honorowym patronatem Starosty Otwockiego XV edycję Targów Pracy, w których udział wzięło ponad 300 osób.

Targi organizowane w powiecie otwockim mają niezwykle ważne znaczenie dla kształtowania lokalnego rynku pracy. Adresowane są do osób poszukujących zatrudnienia, a także firm chcących dynamicznie funkcjonować na rynku pracy oraz pozyskać wartościowych pracowników.

Targi Pracy to okazja dla poszukujących zatrudnienia do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, uzyskania wsparcia z zakresu skutecznego poruszania się po rynku pracy. Udział w powyższej inicjatywie umożliwia poznanie wymagań rynku pracy oraz pozwala na ocenę własnych szans i możliwości w poszukiwaniu zatrudnienia.

Podczas Targów Pracy zaprezentowało się 51 wystawców.

Pracodawcy zaoferowali ponad 500 miejsc pracy w branżach takich jak: jednostki naukowe i badawcze, gospodarka elektroenergetyczna, ubezpieczenia, handel, produkcja, służby mundurowe, gospodarka odpadami, transport i logistyka, rolnictwo oraz usługi. Bogatą ofertę zatrudnienia oferowali przedstawiciele służb mundurowych rekrutując kandydatów do służby i szkolnictwa wojskowego. Wśród wystawców obecni byli przedstawiciele: Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Społecznego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z ofertami w ramach sieci EURES, Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Otwocku i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Osoby planujące podjęcie pracy mogły skorzystać z ofert pracy krajowych i zagranicznych w ramach sieci EURES.

Pracownicy Urzędu Pracy udzielali osobom zainteresowanym informacji o formach wsparcia oferowanych przez urząd.

Osoby poszukujące pracy mogły skorzystać także z konsultacji doradców zawodowych i dowiedzieć się jak poprawnie opracować dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Duże zainteresowanie Targami ze strony społeczności lokalnej stało się dla urzędu pracy inspiracją do organizowania kolejnych edycji.



♦ *Pomoc obywatelom Ukrainy*

Wychodząc naprzeciw potrzebom uchodźców z Ukrainy jak również obywateli Ukrainy, którzy przed atakiem zbrojnym Rosji legalnie przebywali w Polsce, Urząd Pracy uruchomił punkty kontaktowo/informacyjne dla obywateli Ukrainy, którzy planowali podjąć zatrudnienie lub zarejestrować się w Urzędzie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy a także dla pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Obywatele Ukrainy byli i są zainteresowani informacjami o legalizacji pobytu oraz o możliwości dostępu do bazy ofert pracy w internecie, którą dysponuje Urząd Pracy. Ponadto urząd oferował uchodźcom usługi z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego zarówno w ramach bezpośrednich wizyt u doradców klienta, jak i telefoniczne w celu podjęcia legalnej pracy w Polsce, oraz pośredniczenia w kontaktach z pracodawcami w ramach pozyskanych ofert pracy.

W celu zwiększenia dostępności oferowanej pomocy pracownicy urzędu pracy pełnili dyżury i prowadzili spotkania informacyjne na terenie powiatu otwockiego w gminach: Otwock, Wiązowna, Józefów, Karczew, podczas których przekazywano uchodźcom ulotki w języku ukraińskim o możliwości korzystania z różnych form wsparcia m. in. z Centrum Informacyjnego Służb Zatrudnienia – „Zielona Linia”, z aplikacji e-Praca – o aktualnych ofertach pracy na terenie kraju oraz instrukcji o możliwościach elektronicznej rejestracji w urzędzie.



♦ *Kampanie informacyjno-promocyjne*

Media społecznościowe to doskonałe miejsce by nawiązać bezpośredni kontakt z klientami urzędu i partnerami zewnętrznymi, dlatego też w celu rozszerzenia kampanii informacyjno-promocyjnej w kwietniu 2022r. Urząd Pracy uruchomił swój profil na portalu Facebook.

Dzięki temu nasi klienci mogli w bardzo szybki i dostępny sposób dowiedzieć się o ciekawych ofertach pracy, terminach spotkań grupowych, uzyskać informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz usługach i instrumentach rynku pracy. Zamieszczane były również fotorelacje z wydarzeń organizowanych przez urząd, a także partnerów rynku pracy.

Profil spotkał się z pozytywnym odbiorem – 400 obserwujących, których liczba z każdym dniem rośnie.

Dzięki temu rozwiązaniu możemy docierać do jeszcze większej grupy ludzi i czynić to z dużo większą częstotliwością. Możemy także dopasować przekaz do ich potrzeb i zainteresowań.



♦ *Barometr zawodów*

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach, realizowaną na poziomie powiatowym. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe to takie, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy);
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W 2022 roku przeprowadzono kolejną edycję badania "Barometr Zawodów 2023".

Badanie koordynował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W opracowaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowi zaś w roli ekspertów zewnętrznych goszczono przedstawicieli: Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Otwocku, Narodowego Centrum Badań Jądrowych w Świerku, agencji zatrudnienia RAD-PIK.

Wynik badania wygenerowany dla powiatu otwockiego na 2023r. wskazuje na deficyt w 77 grupach zawodów (prognoza na 2022 rok wskazywała deficyt w 40 grupach), 84 określa się jako będące w równowadze, natomiast 5 grup w zawodach nadwyżkowych.

W skali całego powiatu otwockiego najliczniejszą grupę zawodów deficytowych stanowią te reprezentujące branżę budowlaną, w tym: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, murarze i tynkarze, dekarze i blacharze budowlani, robotnicy budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie.

Utrzymujący się deficyt dotyczy także: spawaczy, kierowców samochodów ciężarowych, ślusarzy, elektryków, elektromechaników, elektromonterów oraz magazynierów. Trudna sytuacja dotyczy również branży edukacyjnej, gdzie brakuje nie tylko nauczycieli przedmiotów zawodowych, ale i przedmiotów ogólnokształcących.

Wciąż bardzo duże braki występują w branży medycznej: brakuje lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz ratowników medycznych. Brakuje pracowników w branży handlowej, w tym w szczególności sprzedawców i kasjerów.

Podobnie jak w latach ubiegłych nadal brakuje sprzątaczek, magazynierów, psychologów i psychoterapeutów.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące powiatu otwockiego. Szczegółowe wyniki dotyczące kraju, województwa, powiatów dostępne są w serwisie internetowym <https://barometrzwodow.pl>.

Barometr zawodów 2023

powiat otwocki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Analitycy, testery i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bliźniarze i lakiernicy samochodowi Brzojarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektronicy i elektromonterzy Farmaceutyci Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, wóźni i dozorca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kamienniarze Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze	Logopedzi i audjologowie Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Montażysty elektroniczni Montażysty instalacji budowlanych Montażysty konstrukcji metalowych Montażysty maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i odcinków integracyjnych Ogródniczy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Pielęgniarki i położne Pomocze kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjali Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Słowarze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Sprządkarzy i kasjerzy Skusarze Technicy mechaniczni
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Architekci i muzealnicy Bibliotekownicy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentystyci Diagnostycy laboratoryjni medycyny Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażysty Floryści Fotografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie inżynierii środowiska Kelnery i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kucharze Lichtosze i kurierzy Maszyniści Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Montażysty okien i szklarzy Obuwicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Opłacy i pracownicy wytwarzający próby Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoc w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjne i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczt Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy sprzedaży internetowej	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta ankieterzy, telemarketerzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzmocnienia przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy obróbki skóry Rybnicy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Biologowie i biotechnolodzy Geodeci i kartografowie	Inżynierowie chemicy i chemicy Sekretarki i asystenci	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Otwocku



Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
National Center for Research and Development



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

10. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy – według formularza sprawozdawczego MRiPS-02 za okres od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **11.429.378,82 zł**.

Struktura wydatków Funduszu Pracy na przestrzeni okresu od stycznia do grudnia 2022r. kształtowała się następująco:

➤ **38,55 % to wydatki obligatoryjne na świadczenia dla bezrobotnych 4.406.588,31 zł**

z tego:

- | | |
|--|----------------|
| - zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką społeczną | 4.231.415,61zł |
| - dodatki aktywizacyjne | 174.668,70zł |
| ➤ skł. KRUS | 504,00zł |

50,83 % to limitowane wydatki na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia 5.809.075,93zł

z tego:

- | | |
|--|----------------|
| - szkolenia i przekwalifikowania | 497.697,88zł |
| - prace interwencyjne | 270.229,50zł |
| - roboty publiczne | 676.705,23zł |
| - staże | 1.096.728,79zł |
| - studia podyplomowe | 21.468,13zł |
| - bony zatrudnieniowe | 0,00zł |
| - bony zasiedleniowe | 20.000,00zł |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2.959.780,17zł |
| - wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy | 140.203,40zł |
| - prace społecznie użyteczne | 12.949,50zł |
| - refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+ | 113.313,33zł |

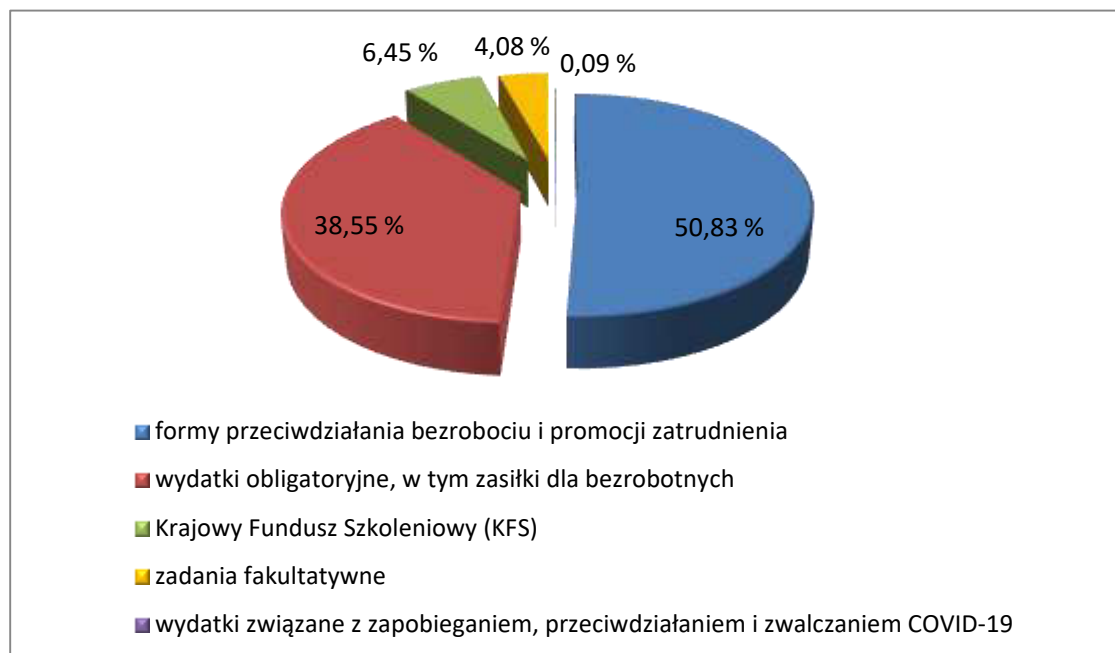
➤ **6,45% to limitowane wydatki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) 737.687,01zł**

z tego:

- | | |
|----------------------|--------------|
| - koszty szkoleń | 704.560,41zł |
| - studia podyplomowe | 13.360,00zł |
| - koszty promocji | 19.766,60zł |

- **0,09 % to limitowane wydatki związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19** **10.000,00 zł**
- z tego:
- dotacje dla mikro i małego przeds. 10.000,00zł
- **4,08 % to wydatki fakultatywne** **466.027,57 zł**
- z tego:
- koszty związane z obsługą bezrobotnych: (koszty wezwań i zawiadomień przekazywanych świadczeń, prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne, druki-formularze) 107.274,20zł
 - koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP 100.000,91zł
 - koszty rozwoju systemu teleinformatycznego 205.629,07zł
 - koszty szkoleń pracowników PUP 25.920,48zł
 - koszty sądowe i komornicze 941,24zł
 - koszty promocji 26.261,67zł

Wykres 34. Wydatki Funduszu Pracy w okresie 01.01.2022r.- 31.12.2022r.



W stosunku do ogółu wydatków Funduszu Pracy wypłaty świadczeń obligacyjnych dla bezrobotnych stanowiły – 38,55% (dot. głównie wypłat zasiłków dla bezrobotnych i dodatków

aktywizacyjnych), aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia – 50,83%, Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 6,45%, wydatki fakultatywne 4,08% oraz wydatki związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, które w ogólnym wykonaniu wyniosły – 0,09%.

Na podstawie pisma Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 17 grudnia 2021r. o przyznanych limicie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań dla samorządów powiatów, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na rok 2022 zgodnie z informacją Marszałka Województwa Mazowieckiego o dokonanym podziale kwot przez Zarząd Województwa otrzymał środki limitowane w wysokości **4.590.664,72 zł** środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **3.224.475,47 zł**, jak również odrębnym zawiadomieniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o uruchomieniu środków z rezerwy na kwotę **800.000,00 zł** oraz środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę **749.867,32 zł**.

Łączna kwota limitowanych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2022 wyniosła **9.365.007,51 zł** z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapobiegania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków, dofinansowania różnych form kształcenia ustawicznego adresowanego do pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dofinansowania zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Kwota limitu przyznanych środków na rok 2022 została rozdysponowana na poszczególne instrumenty rynku pracy tj. aktywne formy dla bezrobotnych i pracodawców, zadania realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zadania dot. COVID-19. Spośród ogółu wydatków **6.556.762,94 zł** w analizowanym okresie tj. od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. dominujący udział w aktywnych formach stanowiły m.in. wydatki dot. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 45,14% jak również duży udział stanowią wydatki na staże – 16,73%, zatrudnienie w ramach robót publicznych – 10,32% oraz szkolenia i przekwalifikowania – 7,59%.

W roku 2022 urząd kontynuował realizację specjalnych rozwiązań prawnych przygotowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020r o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19(...) i została wydatkowana kwota w wysokości **10.000,00 zł** na realizację w tym zakresie dotacji dla mikro i małego przedsiębiorcy wg branż.

Ponadto, urząd w ramach przyznanego limitu **588.568,12 zł** poniósł wydatki w wysokości **466.027,57 zł** z tytułu zadań fakultatywnych. Powyższe środki w analizowanym okresie przeznaczone były przede wszystkim na sfinansowanie kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 44,12%, kosztów komunikowania i obsługi osób bezrobotnych – 23,02%, refundacji kosztów dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach pracy – 21,46%, kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników urzędu w celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności zawodowych – 5,56% .

Odrębność systemowa środków Funduszu Pracy powoduje, iż realizacja powyższych działań i zadań oraz wydatkowanie środków finansowych odbywa się bezpośrednio we współpracy z dysponentem Funduszu Pracy tj. Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, jak również we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

11. PODSUMOWANIE

1. W końcu grudnia 2022r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1623 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych była niższa o 393 osoby, tj. o 19,5%.
Najwyższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Otwock – o 162 osoby, Józefów – o 80 osób, Celestynów – o 52 osoby, Karczew – o 38 osób oraz Kołbiel – o 31 osób.
2. W 2022r. „napływ” osób bezrobotnych był niższy od „odpływu”. W omawianym okresie zarejestrowano 2593 osoby (średnio miesięcznie 216 osób), natomiast z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 2986 osób (średnio miesięcznie 248 osób).
3. W 2022r. spośród osób nowo zarejestrowanych, po raz pierwszy zarejestrowało się 748 osób, co stanowiło 28,9% ogółu zarejestrowanych, zaś po raz kolejny zarejestrowało się 1845 osób (71,1%). Głównymi przyczynami odpływu z bezrobocia były podjęcia pracy oraz niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W omawianym okresie z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyłączono 1438 osób co stanowiło 48,2% ogółu wyłączonych z ewidencji, natomiast z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy wyłączono 846 osób (28,3%).
4. W grudniu 2022r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie otwockim wyniósł 3,4%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego. W tym samym czasie na Mazowszu wskaźnik ten zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego i wyniósł – 4,2%, natomiast w Polsce zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego i wyniósł – 5,2%.

5. Udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych był w poszczególnych miesiącach 2022r. zawsze niższy niż mężczyzn. Najwyższy udział kobiet odnotowano w październiku – 46,3% oraz listopadzie – 45,7%. Natomiast najniższy udział kobiet odnotowano w maju – 44,3% oraz grudniu – 44,4%.
6. W grudniu 2022r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,8 % ogółu bezrobotnych (tj. 77 osób). W odniesieniu do grudnia 2021r. odnotowano spadek liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy – o 6,1% (tj. o 5 osób). Należy zaznaczyć, iż w tej populacji bezrobotnych kobiety stanowiły w końcu grudnia 2022 roku 63,6%.
7. W 2022r. nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nieposiadające prawa do zasiłku. W analizowanym okresie liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 85,0%. Najwyższy udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku odnotowano w maju – 88,0%, natomiast najniższy udział odnotowano w grudniu – 85,3%.
8. W 2022r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 12,0% ogółu bezrobotnych. Najwyższy udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w grudniu – 14,7%, natomiast najniższy udział odnotowano w maju – 12,0%. W końcu grudnia 2022r. najwyższy, procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w gminach: Osieck – 24,1% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna – 20,6%, Karczew – 18,1% oraz Celestynów – 14,9%.
9. W końcu grudnia 2022r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 24,7% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 45-54 lata – 23,8% oraz bezrobotni w wieku 55 lat i więcej – 22,6% oraz w wieku 25 – 34 lata – 20,3%.
10. Według danych z grudnia 2022 roku – 798 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowiło 49,2% ogółu bezrobotnych.
Coraz częściej bezrobocie dotyczy osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. W końcu grudnia 2022r. populacja ta stanowiła 22,1% ogółu bezrobotnych (tj. 359 osób).
11. Z analizy struktury bezrobocia według stażu pracy wynika, że na koniec grudnia 2022r. najliczniejszą populację wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 1– 5 lat – 21,4% (tj. 347 osób) oraz osoby ze stażem do 1 roku – 19,7% (tj. 320 osób).
12. W końcu grudnia 2022r. najliczniejszą populację według czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy – 37,4% ogółu bezrobotnych tj. 607 osób.

13. Na podstawie analizy struktury bezrobocia ustalono, że w 2022r. profil osoby bezrobotnej w powiecie otwockim to: mężczyzna, mieszkaniec miasta, między 35 a 44 rokiem życia, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz z niewielkim doświadczeniem zawodowym.
14. W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2022 roku w urzędzie pracy figurowało:
- 307 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 170 kobiet), którzy stanowili 18,9% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji dominowały osoby posiadające wykształcenie średnie – 128 osób (tj. 41,7%), osoby posiadające staż pracy do 1 roku – 114 osób (tj. 37,1%) i staż pracy 1 – 5 – lat 114 osób (tj. 37,1%) oraz pozostające bez pracy przez okres 1-3 miesiące – 106 osób (tj. 34,5%);
 - 750 osób długotrwale pozostających bez pracy (w tym 322 kobiety), którzy stanowili 46,2% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 52,1% (391 osób) ogółu tej kategorii bezrobotnych, w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 27,3% (205 osób), posiadający staż pracy do 1 roku – 21,7% (163 osoby) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 52,4% (393 osoby);
 - 554 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 173 kobiety). Stanowili oni 34,1% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 346 osób (62,5% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Ze względu na staż dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 161 osób (29,1%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 298 osób (53,8%) nie mogło znaleźć pracy przez okres ponad 12 miesięcy.
15. W 2022 roku wpłynęło do tutejszego urzędu 5681 miejsc pracy, w stosunku do 2021r. zmalała liczba zgłoszonych miejsc pracy o 455 tj. o 7,4%.
16. W 2022 roku pracę podjęło 1438 osób bezrobotnych tj. o 16,5% mniej niż 2021r.
17. W 2022r. wpłynęło 1925 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz przyjęto 563 wnioski dotyczące zezwolenia na pracę sezonową.
18. W 2022 roku doradcy zawodowi kontynuowali swoją działalność w zakresie porad indywidualnych (128), udzielania informacji zawodowych oraz współpracy z instytucjami wspierającymi (OPS).
19. W roku 2022 urząd pracy dysponował środkami finansowymi na aktywne programy rynku pracy w wysokości 7.815.140,19zł (algorytm – 4.590.664,72zł; PO WER EFS – 1.667.116,17zł; RPO WM EFS – 1.557.359,30zł).
20. W analizowanym okresie urząd sfinansował aktywne programy rynku pracy, dla 505 osób.

21. W 2022 roku średni koszt poniesiony za jednego uczestnika aktywnych programów rynku pracy wyniósł 11.503,12 zł, w tym:
- | | |
|---|--------------|
| • prace interwencyjne | 4.740,87 zł |
| • roboty publiczne | 15.737,33 zł |
| • szkolenia | 4.976,98 zł |
| • studia podyplomowe | 3.578,02 zł |
| • staż | 7.410,33 zł |
| • prace społecznie użyteczne | 924,96 zł |
| • dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia | 6.665,49 zł |
| • dotacje na działalność gospodarczą | 26.192,74 zł |
| • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 28.040,68 zł |
| • bon za zasiedlenie | 10.000,00 zł |
22. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2022r. wszystkich form wsparcia wyniósł 65,40% (wg. stanu na dzień 31.12.2022r.)
23. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 270 osób pracujących, którym sfinansowano udział w kursach i studiach podyplomowych na łączną kwotę 717.920,41 zł.
24. Urząd realizował dwa projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego tj.:
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, całkowita wartość projektu na 2022r.: 1.667.116,17 zł z tego wydatkowano kwotę w wysokości 1.545.696,07 zł, tj. 92,7%.
 - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020, całkowita wartość projektu na 2022r.: 1.557.359,30zł, z tego wydatkowano kwotę w wysokości 1.540.494,26 zł, tj. 98,9%.
25. W analizowanym okresie z Funduszu Pracy Urząd Pracy wydatkował kwotę 11.429.378,82 zł z tego między innymi: wydatki obligatoryjne – 4.406.588,31 zł (tj. 38,55%) wydatki na rzecz przeciwdziałania bezrobociu – 5.809.075,93 zł (tj. 50,83%); wydatki na realizację zadań w ramach KFS – 737.687,01 zł (tj. 6,45%).
26. W roku 2022 nastąpił spadek wydatków na świadczenia obligatoryjne o kwotę 1.656.642 zł co stanowiło 27,32% w stosunku do 2021r.

ZAŁĄCZNIK 1
WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE GMINY

Wyszczególnienie A. 31.12.2021r. B. 31.12.2022r.	Ogółem	POWIAT OTWOCKI							Osieck	Sobienie- Jezioro
		Otwock	Józefów	Karczew	Wiązowna	Celestynów	Kolbiel			
Bezrobotni ogółem A B	2016 1623	874 712	301 221	231 193	183 155	200 148	101 70	51 54	75 70	
W tym kobiety A B	888 720	370 302	139 109	97 78	87 71	67 59	45 27	29 34	54 40	
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy A B	82 77	40 27	12 12	3 10	7 8	9 6	5 6	4 5	2 3	
W tym kobiety A B	46 49	17 15	8 8	2 6	5 4	6 5	3 3	3 5	2 3	
Osoby bez prawa do zasiłku A B	1762 1384	755 622	266 193	205 158	159 123	180 126	87 61	48 41	62 60	
W tym kobiety A B	749 588	307 258	120 97	82 57	72 53	59 44	37 22	27 24	45 33	
Osoby z prawem do zasiłku A B	254 239	119 90	35 28	26 35	24 32	20 22	14 9	3 13	13 10	
W tym kobiety A B	139 132	63 44	19 12	15 21	15 18	8 15	8 5	2 10	9 7	

ZAŁĄCZNIK 2

BEZROBOTNI WG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.	Struktura w %	Stan na 31.12.2022r.	Struktura w %
I. Wiek w latach				
18 – 24	187	9,3	142	8,6
25 – 34	434	21,5	329	20,3
35 – 44	489	24,3	401	24,7
45 – 54	444	22,0	385	23,8
55 i powyżej	462	22,9	366	22,6
II. Wykształcenie				
Wyższe	325	16,1	265	16,3
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	442	21,9	359	22,1
Średnie ogólnokształcące	263	13,1	201	12,4
Zasadnicze zawodowe/branżowe	393	19,5	353	21,8
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	593	29,4	445	27,4
III. Według czasu				
Do 1 miesiąca	131	6,5	165	10,2
1 – 3 miesięcy	325	16,1	366	22,5
3 – 6 miesięcy	264	13,1	256	15,8
6 – 12 miesięcy	362	18,0	229	14,1
Pow. 12 miesięcy	934	46,3	607	37,4
IV. Według stażu				
Do 1 roku	406	20,1	320	19,7
1 – 5	437	21,7	347	21,4
5 – 10	327	16,2	260	16,0
10 – 20	364	18,1	304	18,7
20 – 30	231	11,5	205	12,6
30 lat i więcej	81	4,0	64	4,0
Bez stażu	170	8,4	123	7,6
Ogół bezrobotnych	2016	100,0	1623	100,0

ZAŁĄCZNIK 3

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2022 ROKU

Lp.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	2022r.	Uwagi
1.	Liczba osób skierowanych na szkolenia	osób	98	w tym 31 osób uczestniczyło w szkoleniach grupowych
2.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie – ogółem	osób	96	-
3.	Przeciętny koszt szkolenia jednego bezrobotnego	zł.	4976,98	-
4.	Liczba bezrobotnych, którzy po zakończeniu szkolenia podjęli pracę	osób	33	-
5.	Efektywność zatrudnieniowa	%	34,4	-

ZAŁĄCZNIK 4

**POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY
W OKRESIE OD 01.01.2022r. DO 31.12.2022r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 231 415,61
2.	Dodatki aktywizacyjne	174 668,70
3.	Szkolenia i przekwalifikowania	497 697,88
4.	Studia podyplomowe	21 468,13
5.	Prace interwencyjne	270 229,50
6.	Roboty publiczne	676 705,23
7.	Staże	1 096 728,79
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 959 780,17
9.	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	140 203,40
10.	Prace społecznie użyteczne	12 949,50
11.	Bony zatrudnieniowe	0,00
12.	Refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+	113 313,33
13.	Bon na zasiedlenie	20 000,00
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	737 687,01
15.	Koszty badań lekarskich (inne)	0
16.	Dotacje dla przeds. wg PKD COVID-19	10 000,00
17.	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach	100 000,91
18.	Koszty informacji o usługach i partnerach rynku pracy	26 261,67
19.	Koszty związane z obsługą osób bezrobotnych (koszty wezwań i zawiadomień, prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne, koszty sądowe i egzekucyjne, druki i formularze itp.)	107 274,20
20.	Koszty systemu teleinformatycznego	205 629,07
21.	Koszty szkolenia i studiów kadry służb zatrudnienia	25 920,48
22.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	941,24
23.	Koszty skł. KRUS	504,00
	RAZEM	11 429 378,82

ZAŁĄCZNIK 5

Informacja o zrealizowanych zadaniach ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022r.

Wyszczególnienie	Szkolenia	Studia podypłomowe	Bon na zasiedlenie	Bon zatrudnieniowy	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie zatrudnienia 50 plus	Prace społecznie użyteczne	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	KFS	Ogółem	
													13	14
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Ilość wniosków wpływających	106	6	2	0	144	56	23	14	2	122	8	81		564
Ilość zawartych umów	75	3	2	0	101	46	21	12	2	113	5	39		419
Liczba osób objętych programem (w tym osoby w ramach umów zawartych przed 2022r.)	98	6	2	1	160	66	61	19	14	115	18	270		830
Wydatkowane środki (zł)	497 698	21 468	20 000	0	1 096 729	270 230	676 705	113 313	12950	2 959 780	140 203	737687		6 546 763
w tym w ramach EFS POWER i RPO	93 007	x	x	0	723 652	12 123	x	x	x	2 227 408	30 000	x		3 086 190
Efektywność zatrudnienia (%)	34,4	100	100	100	69,4	77,4	68,0	50,0	14,3	93,5	66,7	x		65,4

**LIMITY I WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W OKRESIE
01.01.2022r.-31.12.2022r.**

Lp	Wyszczególnienie	Limitowane programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)						Wykorzystanie środków w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. (w zł)							
		Ogółem	Algorytm	EFS POWER	EFS RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa MRiPS DOTACJE COVID	Ogółem	Algorytm	EFS POWER	EFS RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS	Rezerwa MRiPS DOTACJE COVID
1	Szkolenia	669 000,00	515 000,00	105 000,00	49 000,00	0	0	0	497 697,88	404 690,93	54 415,37	38 591,58	0	0	0
2	Studia podyplomowe	35 000,00	35 000,00	0	0	0	0	0	21 468,13	21 468,13	0	0	0	0	0
3	Prace interwencyjne	479 730,00	462 500,00	17 230,00		0	0	0	270 229,50	258 106,29	12 123,21		0	0	0
4	Roboty publiczne	1 517 264,00	1 517 264,00	0	0	0	0	0	676 705,23	676 705,23	0	0	0	0	0
5	Stáže	1 483 730,19	752 300,72	359 070,17	372 359,30	0	0	0	1 096 728,79	373 076,79	356 778,46	366 873,54	0	0	0
6	Środki na podjęcie dział. gosp.	3 101 816,00	810 000,00	1 155 816,00	1 136 000,00	0	0	0	2 959 780,17	732 372,00	1 092 379,03	1 135 029,14	0	0	0
7	Wypożażenie i doposażenie stanowiska pracy	148 000,00	118 000,00	30 000,00		0	0	0	140 203,40	110 203,40	30 000,00		0	0	0
8	Prace społecznie- użyteczne	65 000,00	65 000,00	0	0	0	0	0	12 949,50	12 949,50	0	0	0	0	0
9	Bony zatrudnieniowe	44 000,00	44 000,00	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0
10	Refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+	180 000,00	180 000,00	0	0	0	0	0	113 313,33	113 313,33	0	0	0	0	0
11	Bon na zasiedlenie	90 000,00	90 000,00	0	0	0	0	0	20 000,00	20 000,00	0	0	0	0	0
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	749 867,32	0	0	0	580 600,00	169 267,32		737 687,01	0	0	0	579 021,01	158 666,00	0
13	Dotacja dla mikro i małego przeds. COVID-19 wg PKD	800 000,00	0	0	0	0		800 000,00	10 000,00	0	0	0	0	0	10 000,00
14	Badania lekarskie - inne	500,00	500,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Składka KRUS	1 100,00	1 100,00												
Ogółem		9 365 007,51	4 590 664,72	1 667 116,17	1 557 359,30	580 600,00	169 267,32	800 000,00	6 556 762,94	2 722 885,60	1 545 696,07	1 540 494,26	579 021,01	158 666,00	10 000,00